

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Nandya Karya Perkasa” dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Disiplin Kerja tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap Lingkungan Kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung $0.914 < t$ tabel 1.988 dan nilai sig $0.363 > 0.05$. Disimpulkan artinya, disiplin kerja tidak mempengaruhi lingkungan kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa.
2. Variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Lingkungan Kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung 7.665 sebesar $> t$ tabel 1.988 dan nilai sig $0.001 < 0.05$. Disimpulkan artinya, motivasi kerja mempengaruhi lingkungan kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa.
3. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Produktivitas Kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $2.642 > t$ tabel $1,988$ dan sig $0.001 < 0.05$. Disimpulkan artinya, disiplin kerja mempengaruhi produktivitas kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa.

4. Variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $4.578 > t$ tabel 1.988 dan nilai sig $0.001 < 0.05$. Disimpulkan artinya, motivasi kerja mempengaruhi produktivitas kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa.
5. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar $10.530 > t$ tabel 1.988 dan nilai sig $0.001 < 0.05$. Disimpulkan artinya, lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa.
6. Variabel Disiplin Kerja mempunyai pengaruh tidak langsung positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja melalui Lingkungan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Nandya Karya Perkasa. Hal ini dibuktikan dengan nilai pengaruh langsung X1 terhadap Y sebesar 0.290 . Dan pengaruh tidak langsung X1 melalui Z terhadap Y yaitu sebesar $0.290 \times 0.066 = 0.019$. Maka pengaruh total dari pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung adalah $0.290 + 0.019 = 0.309$. Dan dihasilkan bahwa nilai pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung. Hal ini menunjukkan pengaruh tidak langsung disiplin kerja melalui lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.
7. Variabel Motivasi Kerja mempunyai pengaruh tidak langsung positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja melalui Lingkungan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Nandya Karya Perkasa. Hal ini dibuktikan

dengan nilai pengaruh langsung X2 terhadap Y sebesar 0.503. Dan pengaruh tidak langsung X2 melalui Z terhadap Y yaitu sebesar $0.503 \times 0.557 = 0.028$. Maka pengaruh total dari pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung adalah $0.503 + 0.028 = 0.531$. Dan dihasilkan bahwa nilai pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung. Hal ini menunjukkan pengaruh tidak langsung motivasi kerja melalui lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja.

5.2 Keterbatasan

Berdasarkan pada pengalaman langsung penelitian dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang agar dapat untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam lebih menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini sendiri tentu memiliki kekurangan yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa yang perlu terus diperbaiki dalam penelitian tersebut, antara lain:

1. Jumlah responden hanya 87 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Objek penelitian hanya difokuskan pada bagian produksi *welding* yang mana hanya satu dari banyaknya bagian yang ada di PT. Nandya Karya Perkasa
3. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang

sebenarnya, hal ini terjadi karena kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda tiap responden.

5.3 Saran

Adapun saran yang dapat diajukan oleh penulis dari hasil penelitian yang telah dilakukan:

1. Bagi Perusahaan

- a. Untuk disiplin kerja dalam hasil kuesioner pernyataan nomor 5 Adanya hukuman ketika melakukan kesalahan mempengaruhi saya untuk disiplin dan pernyataan nomor 7 Perusahaan konsisten dalam melaksanakan peraturan mendapatkan skor yang sama dan terendah diantara pernyataan yang lain. Sehingga saran penulis perusahaan harus meningkatkan peraturan dan memberi hukuman kepada karyawan agar para karyawan lebih disiplin terhadap aturan perusahaan.
- b. Untuk motivasi kerja dalam hasil kuesioner pernyataan nomor 8 Jumlah tenaga kerja sudah sangat cukup untuk mencapai tujuan di perusahaan ini merupakan skor yang paling rendah. Sehingga saran penulis perusahaan harus menambah tenaga kerja untuk mencapai tujuan perusahaan agar para karyawan lebih semangat lagi dalam menjalankan tugasnya.

- c. Untuk produktivitas kerja dalam hasil kuesioner pernyataan nomor 5 Saya bekerja dengan waktu yang efektif dan efisien merupakan skor yang paling rendah. Sehingga saran penulis perusahaan harus bisa memberi karyawan pekerjaan dengan waktu yang efektif dan efisien.
- d. Untuk lingkungan kerja dalam hasil kuesioner pernyataan nomor 8 Saya merasa nyaman dengan suasana kerja yang ada di perusahaan merupakan skor yang paling rendah. Sehingga saran penulis perusahaan harus bisa menciptakan rasa nyaman kepada karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang tertarik melakukan penelitian sejenis diharapkan untuk mengobservasi dan mengeksplorasi lebih jauh mengenai permasalahan-permasalahan yang terdapat pada PT. Nandya Karya Perkasa pada khususnya dan objek lain pada umumnya dengan menambah variabel-variabel lain seperti kinerja karyawan, beban kerja, maupun stress kerja, selain itu juga disarankan untuk mencoba menggunakan metode kualitatif dalam mendapatkan data dan informasi yang lebih akurat.

3. Bagi Karyawan

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa telah terjadi Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening. Untuk dapat meminimalisir masalah disiplin kerja dan motivasi kerja serta produktivitas kerja dan lingkungan kerja, karyawan harus menjalankan tugas yang telah

diberikan oleh perusahaan dengan baik agar dapat memajukan perusahaan yang diinginkan.

4. Bagi Universitas

Penelitian ini diharapkan dapat digunakan untuk menambah pengetahuan serta melengkapi *literature* mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening.

