

REFERENSI

- Adrian, S. R. (2022). *Strategic : Journal of Management Sciences* Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Cipta Selera Semesta daya saing yang tinggi dan keunggulan . Untuk dapat memenangkan persaingan suatu target yang telah . 2(1), 1–7.
- Alfaruq, D. A., & Tandiyono, T. E. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Di Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 6(2), 77–84. <https://doi.org/10.24967/jmb.v6i2.1028>
- Ali, H., Sastrodiharjo, I., Saputra, F., Besar, G., Ekonomi, F., Bisnis, D., Bhayangkara, U., & Raya, J. (2022). Pengukuran *Organizational Citizenship Behavior*: Beban Kerja, Budaya Kerja dan Motivasi (*Studi Literature Review*). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 83–93. <https://greenpub.org/JIM/article/view/16>
- Andika, R., Widjarnako, B., & Ahmad, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budimedan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 189–204. <https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/513/485>
- Ansory, A. F., & Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Ardina, G. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Komunikasi Terhadap OCB (*Organizational Citizenship Behaviour*) dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Buana Alam Tirta Gembira Loka Yogyakarta. 1–23.
- Asman, N., & Indriyani, D. (2020). Pengaruh Kualitas Produk dan Promosi Terhadap Keputusan Pembelian Pada Produk Cake Cirebon Kelana. 21(1), 1–9. <http://journal.um-surabaya.ac.id/index.php/JKM/article/view/2203>
- Bugis, S. W., & Anggraini, T. (2023). Pengaruh Tingkat Pengetahuan , Kualitas Layanan , Sosialisasi Produk dan Literasi Nasabah terhadap Eksistensi Bank Syariah Indonesia (BSI) di Tapanuli Tengah. 9(01), 841–846.
- Dentoro, D. (2019). Analisis Kualitas Produk dan Harga Terhadap Loyalitasa Konsumen Dengan Kepuasan Konsumen Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus di Geoff Max Bekasi). *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*. Mitra Wacana Media.

- Fauzi, I. S. N., & Sulistyowati, A. (2022). Literasi Keuangan Dan Perilaku Keuangan Berpengaruh Terhadap Perilaku Konsumtif Pada Player Call Of Duty: Mobile. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 129–142. <https://doi.org/10.31599/jki.v22i2.730>
- Fauzi, M., Fajeri, H., & Rahmayanti, A. P. (2022). Neraca Ketersediaan Beras Di Kabupaten Banjar Kalimantan Selatan (Analisis Data Sebelum Dan Sesudah Bencana Banjir 2021). ... *Lingkungan Lahan Basah*, 7(April), 58–67. <http://snllb.ulm.ac.id/prosiding/index.php/snllb-lit/article/view/757%0Ahttps://snllb.ulm.ac.id/prosiding/index.php/snllb-lit/article/download/757/764>
- Hernandi, Y., & Tamtana, J. S. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Pekerja Pada Pelaksanaan Konstruksi Gedung Bertingkat. *JMTS: Jurnal Mitra Teknik Sipil*, 3(2), 299. <https://doi.org/10.24912/jmts.v3i2.6985>
- Herwanto, H., & Radiansyah, E. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Cabang Windu Karsa Bakauheni Lampung Selatan. *E-Qien*, 11(1), 1408–1418. <https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/876>
- Huda, Y. M. (2022). Analisis Pengaruh Kompetensi, Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja *Crew* Kapal PT. Pupuk Indonesia Logistik. *i*, 16–28.
- Josephine, A., & Harjanti, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trio Corporate Plastic (Tricopla). *Jurnal AGORA*, 5(3), 1–8.
- Jufrizen. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kurnianto, D., & Kharisudin, I. (2022). Analisis Jalur Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Variabel Intervening Organizational *PRISMA, Prosiding Seminar Nasional ...*, 5, 740–751. <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/article/view/54614%0Ahttps://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/prisma/article/download/54614/21105>
- Larazati, Labbase, I., & Mandung, F. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bank Tabungan Pensiunan Nasional (Btpn) Kantor Cabang Makassar Tbk. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 400–409.
- Lutfi, A. M. (2022). Pengaruh *Current Ratio* dan *Debt To Equity Ratio* Terhadap *Return On Equity* Pada PT. Aneka Tambang Tbk. Periode 2010-2020. *Jurnal Neraca Peradaban*, 2(2), 137–143. <https://doi.org/10.55182/jnp.v2i2.181>

- Malawati, N., Mursyida, J., & Heikal, M. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Smp Negeri Di Kecamatan Blang Mangat. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 7(2), 131. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v7i2.9009>
- Malayu, H. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4, 288.
- Muliati, L., & Susiana, A. (2023). Produktivitas Kerja Karyawan Dipengaruhi Oleh Jenjang Karir Dan Etos Kerja Pada Pt. Victory Chingluh Indonesia. *Dynamic Management Journal*, 7(1), 45. <https://doi.org/10.31000/dmj.v7i1.7296>
- Mulyadi. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). *IN MEDIA*.
- Munandar, A. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif.
- Narpati, B. (2011). Pengaruh Disiplin Kerja dan Persepsi Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pada Karyawan PT. Bank Mandiri (Persero) TBK Cabang Bekasi Juanda.
- Narpati, B., Lubis, I., Meutia, K. I., & Ningrum, E. P. (2021). Produktivitas Kerja Pegawai yang Dipengaruhi oleh *Work From Home* (WFH) dan Lingkungan Kerja Selama Masa Pandemi. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 4(2), 121–133. <https://doi.org/10.32493/frkm.v4i2.9808>
- Novriani Gultom, H., & Nurmaysaroh. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 1(2), 191–198. <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Nur'aini. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Stator Assy PT Yamaha Motor Electronics Indonesia. 56–57. AS Silaen - 2020 - repository.ubharajaya.ac.id
- Nurla, Y., Al Munawwarah, R., Mustafa, H., & Sani, A. (2021). Pengaruh Kemampuan Intelektual dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru SMK Negeri 4 Soppeng. *Amkop Management Accounting Review (AMAR)*, 1(1), 65–80. <https://doi.org/10.37531/amar.vxix.232>
- Pamungkas, I. D., & Suhari, Y. (2023). Analisis Pengaruh Prosedur Pembelian dan Desain Website Terhadap Kepuasan Konsumen *E-Commerce* Lazada Indonesia. 6, 165–170.
- Panie, F. E., FoEh, J., Man, S., & ... (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi sebagai Variabel Intervening (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen ...*, 4(4), 517–524. <https://www.dinastirev.org/JIMT/article/view/1475%0Ahttps://www.dinastirev.org/JIMT/article/download/1475/891>

- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. 3(2), 1–5.
- Perdana, E. M., Manongga, D., & Iriani, A. (2019). Model Konseptual bagi Pengembangan *Knowledge Management* di SMA Menggunakan *Soft System Methodology*. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer*, 6(2), 169. <https://doi.org/10.25126/jtiik.201962932>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.
- Pratiwi, A., & Pemasari, R. intan. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi Pt. Multi Elektrik Sejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovasi Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 176–187.
- Prawoto, A., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt Manufaktur Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 5(3), 276–286. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2485>
- Puspitasari, D. A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Stasiun Kereta Api Bekasi. 9–63.
- Rahayu, I., Syahputra, E., & Dewi, A. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Journal of Management Studies*, 8(Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja), 175–186.
- Rahmawati, W., & Alifah. (2021). Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt. Asdp Indonesia Ferry Cabang Bakauheni. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 35–52.
- Ramadhanti, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Bekasi.
- Ronal, S. D., & Hotlin, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281. <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>
- Rozaqi, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi Pabrik Tepung UD. Cita Rasa).
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>

- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405–412. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.158>
- Siahaan, M. (2016). Pengendalian Persediaan Bahan Baku Pada Pt . Howsanindo. *Jurnal Kajian Ilmiah UBJ*, 16(2), 159–183. [http://repository.ubharajaya.ac.id/742/1/Siahaan-Analisi Perencanaan Dan Pengendalian Persediaan Bahan Baku Pada PT.Howsanindo Industry MFG-repo.pdf](http://repository.ubharajaya.ac.id/742/1/Siahaan-Analisi%20Perencanaan%20Dan%20Pengendalian%20Persediaan%20Bahan%20Baku%20Pada%20PT.Howsanindo%20Industry%20MFG-repo.pdf)
- Siregar, S., & Sulistyowati, A. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Smk Yadika 13 Tambun. *Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 18(2), 98–107.
- Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 22–32. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465>
- Suroso, S. (2021). Apakah Efisiensi Perusahaan Mempengaruhi *Return Saham*? *Vair Value*, 4(2), 932–941.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Suwarno. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Niaga Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 24(1), 58–76. <https://ejournal.gunadarma.ac.id/index.php/ekbis/article/view/1855>
- Wahyudi, C., & Deby. (2023). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada B Today Kota Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 4(1), 89–98. www.jurnal.umb.ac.id
- Waskito, W., & Wulandari, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 24(1), 23. <https://doi.org/10.33370/jpw.v24i1.772>
- Wibowo, N. F., & Prasetyo, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Karyawan AMP (Asphalt Mixing Plant) PT Aneka Bangun Sarana (ABS) Gombang. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4(3), 387–398. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i3.119>

- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. ., & Saerang, R. T. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Keterlibatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln Kawangkoan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 56. <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>
- Yani, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Rizki Abadi. *Suparyanto Dan Rosad*, 5(3), 248–253.

