

**PENGARUH FASILITAS KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. INKOTE
INDONESIA DI BEKASI**

SKRIPSI

Oleh:

Aulia Fadlyana Prameswari

201910325238



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompensasi
Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inkote Indonesia
Di Bekasi

Nama Mahasiswa : Aulia Fadlyana Prameswari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325238

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENYETUJUI,

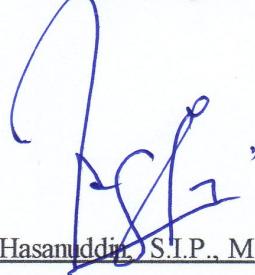
Pembimbing I,



Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D

NIDN : 0307066401

Pembimbing II



Hasanuddin, S.I.P., M.AP

NIDN : 0302066905

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Fasilitas Kerja Dahi Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inkote Indonesia Di Bekasi

Nama Mahasiswa : Aulia Fadlyana Prameswari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325238

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

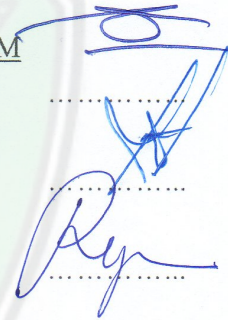
Jakarta, 20 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M
NIDN. 0310016102

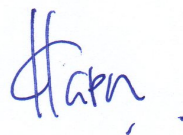
Sekretaris Tim : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D
NIDN. 0307066401

Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M
NIDN. 0328056302



MENGETAHUI,

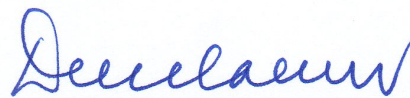
Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN : 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inkote Indonesia Di Bekasi adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjamkan dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Aulia Fadlyana Prameswari

NPM : 201910325238

ABSTRAK

Aulia Fadlyana Prameswari. 201910325238. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Inkote Indonesia di Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja, dan kompensasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel pada penelitian ini menggunakan rumus slovin yang hasil akhirnya adalah 85 orang karyawan PT. Inkote Indonesia di Bekasi. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh dari observasi, wawancara, penyebaran kuesioner dan studi pustaka. Analisis data menggunakan program SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan fasilitas kerja, dan kompensasi secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Inkote Indonesia di Bekasi.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Aulia Fadlyana Prameswari. 201910325238. The Effect of Work Facilities and Compensation on Employee Performance at PT. Inkote Indonesia in Bekasi.

This study aims to determine the effect of work facilities, and partial or simultaneous improvements to employee performance. The research method used in this research is quantitative research. The sample in this study uses the slovin formula, the final result is 85 employees of PT. Inkote Indonesia in Bekasi. The data used in this study are primary data and secondary data obtained from observation, interviews, distribution of questionnaires and literature. Data analysis used the SPSS version 26 program. The results of this study showed that work facilities and swelling partially or simultaneously had a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Inkote Indonesia in Bekasi.

Keywords : Work Facilities, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji Syukur Kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunianya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan”**. Penyusunan skripsi ini tidak mungkin dapat terselesaikan sepenuhnya tanpa dukungan, bimbingan, bantuan dan doa dari berbagai pihak, maka dengan segala hormat dan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D. selaku dosen pembimbing I. Terima kasih atas bimbingannya karena dengan bimbingan bapak penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Hasanuddin, S.I.P., M.AP. selaku dosen pembimbing II. Terima kasih atas bimbingannya karena dengan bimbingan bapak penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
6. Dr. Supardi., ST., MM. selaku dosen akademik. Terima kasih atas arahan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.

7. Seluruh dosen dan jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu-ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis.
8. Heriyandi. selaku manajer HRD & GA di PT. Inkote Indonesia. Terima kasih telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Inkote Indonesia.
9. Seluruh Karyawan PT. Inkote Indonesia yang telah bersedia membantu dalam mendapatkan data penelitian guna menyelesaikan skripsi penulis.
10. Orang tua, Tante dan Adik tercinta yang telah memberikan dukungan, memberikan motivasi, mendoakan dan menjadi pendengar keluh kesah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
11. Tante saya, Dwi Handayani yang telah membantu penulis untuk melakukan penelitian di PT. Inkote Indonesia sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Sari, Dea, Melati, dan teman-teman. Terima kasih telah memberi dukungan, semangat dan membantu dalam perkuliahan hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
13. Idola saya, Kim Namjoon, Kim Seokjin, Min Yoongi, Jung Hoseok, Park Jimin, Kim Taehyung, Jeon Jungkook (BTS). yang selalu memberikan dukungan, hiburan, motivasi, semangat, pelajaran hidup, canda tawa, dan kebahagiaan kepada penulis secara tidak langsung melalui karya-karyanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

14. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dan penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Akhir kata penulis ucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi tambahan masukan dalam dunia pendidikan.

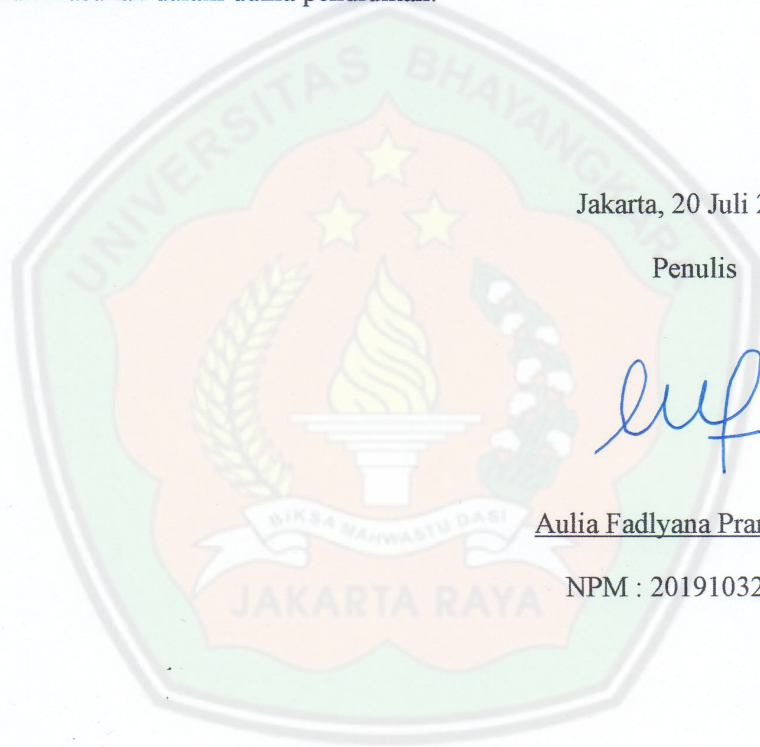
Jakarta, 20 Juli 2023

Penulis



Aulia Fadlyana Prameswari

NPM : 201910325238



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
1.5 Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Kinerja Karyawan.....	16
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	16
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	17
2.1.3 Penilaian Kinerja.....	18
2.1.4 Indikator Kinerja.....	19

2.2 Fasilitas Kerja.....	20
2.2.1 Pengertian Fasilitas Kerja.....	20
2.2.2 Fungsi Fasilitas Kerja.....	22
2.2.3 Jenis-Jenis Fasilitas Kerja.....	22
2.2.4 Indikator Fasilitas Kerja.....	23
2.3 Kompensasi.....	24
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	24
2.3.2 Jenis-Jenis Kompensasi.....	25
2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	27
2.3.4 Indikator Kompensasi.....	28
2.4 Penelitian Terdahulu.....	29
2.5 Kerangka Konseptual.....	35
2.6 Hipotesis.....	36
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	37
3.1 Desain Penelitian.....	37
3.2 Tahapan Penelitian.....	38
3.3 Operasional Variabel Dan Skala Pengukuran.....	39
3.3.1 Operasional Variabel.....	39
3.3.2 Skala Pengukuran.....	40
3.4 Waktu dan Tempat Penelitian.....	41
3.4.1 Waktu Penelitian.....	41
3.4.2 Tempat Penelitian.....	41
3.5 Populasi Dan Sampel.....	41
3.5.1 Populasi.....	41
3.5.2 Sampel.....	42

3.6 Teknik Pengumpulan Data	43
3.7 Jenis Dan Sumber Data	44
3.8 Metode Analisis Data	45
3.8.1 Uji Validitas	45
3.8.2 Uji Reliabilitas	46
3.9 Uji Asumsi Klasik	46
3.9.1 Uji Normalitas	46
3.9.2 Uji Multikolinieritas	47
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	47
3.10 Analisis Regresi Linear Berganda.....	47
3.11 Uji Hipotesis.....	48
3.11.1 Uji Parsial (Uji T)	48
3.11.2 Uji Simultan (Uji F).....	49
3.11.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	51
4.1.1 Sejarah Perusahaan	51
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan	53
4.1.3 Struktur Organisasi	54
4.1.4 Profil Perusahaan	58
4.2 Karakteristik Responden Dan Deskripsi Jawaban Responden.....	58
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62

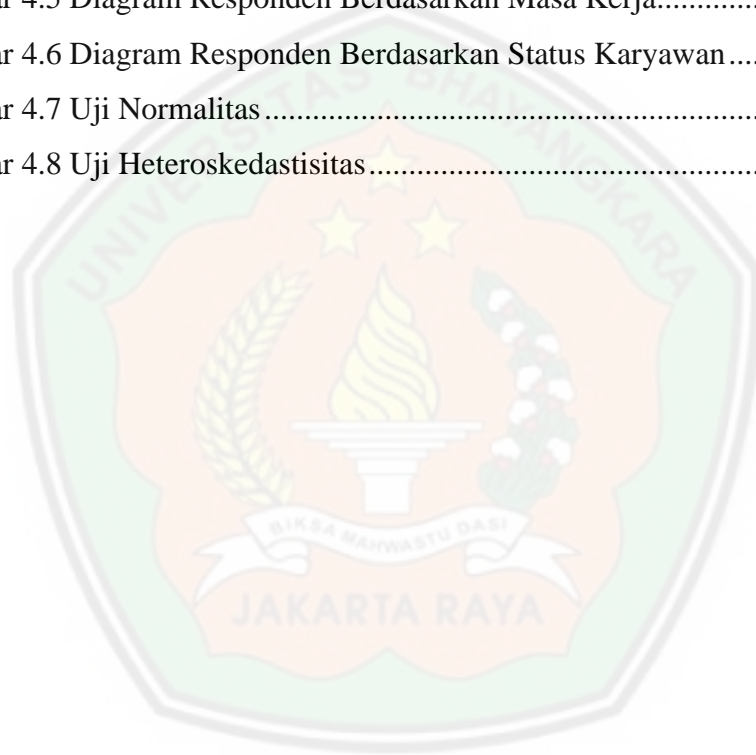
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	64
4.2.6 Deskripsi Jawaban Responden	65
4.2.6.1 Hasil Jawaban Responden Variabel Fasilitas Kerja.....	65
4.2.6.2 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi	67
4.2.6.3 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	68
4.3 Hasil Analisis Data	71
4.3.1 Uji Validitas.....	71
4.3.2 Uji Reliabilitas	73
4.4 Uji Asumsi Klasik	74
4.4.1 Uji Normalitas	74
4.4.2 Uji Multikolinieritas	76
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	76
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	77
4.5 Uji Hipotesis.....	79
4.5.1 Uji Parsial (Uji T)	79
4.5.2 Uji Simultan (Uji F).....	80
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	81
4.6 Hasil Pembahasan Penelitian.....	82
BAB V PENUTUP	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Implikasi Manajerial.....	85
DAFTAR PUSTAKA	88
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Indeks Produktivitas Karyawan PT. Inkote Indonesia Tahun 2022.....	5
Tabel 1.2 Long Time (Absensi Karyawan).....	5
Tabel 1.3 Fasilitas PT. Inkote Indonesia (Unit) Tahun 2021 - 2022	7
Tabel 1.4 Daftar Gaji Karyawan PT. Inkote Indonesia Tahun 2023	9
Tabel 1.5 Tunjangan Karyawan PT. Inkote Indonesia Periode 2022 - 2024	10
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.2 Skala Likert.....	41
Tabel 4.1 Rincian Penyebaran Kuesioner	58
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	62
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	64
Tabel 4.7 Hasil Jawaban Responden Variabel Fasilitas Kerja (X1)	65
Tabel 4.8 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi (X2).....	67
Tabel 4.9 Hasil Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	69
Tabel 4.10 Uji Validitas Variabel Fasilitas Kerja (X1).....	71
Tabel 4.11 Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	72
Tabel 4.12 Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	72
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas	73
Tabel 4.14 Uji Normalitas.....	75
Tabel 4.15 Uji Multikolinieritas.....	76
Tabel 4.16 Analisis Regresi Linear Berganda.....	78
Tabel 4.17 Uji T	79
Tabel 4.18 Uji F	81
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi (R^2).....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	54
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	61
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	63
Gambar 4.6 Diagram Responden Berdasarkan Status Karyawan.....	64
Gambar 4.7 Uji Normalitas	74
Gambar 4.8 Uji Heteroskedastisitas.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Karakteristik Responden
- Lampiran 3 : Tabulasi Data
- Lampiran 4 : Hasil Olah Data SPSS Versi 26
- Lampiran 5 : Tabel r
- Lampiran 6 : Tabel t
- Lampiran 7 : Tabel f
- Lampiran 8 : Surat Izin Penelitian
- Lampiran 9 : Surat Balasan Permohonan Penelitian
- Lampiran 10 : Uji Plagiarisme
- Lampiran 11 : Uji Referensi
- Lampiran 12 : Buku Bimbingan
- Lampiran 13 : Riwayat Hidup