

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berikut ini adalah beberapa kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan:

1. Variabel Fasilitas Kerja (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Inkote Indonesia di Bekasi. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai sig  $0,000 < 0,05$  dan t hitung  $5,383 >$  dari t tabel  $1,98932$ .
2. Variabel Kompensasi (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Inkote Indonesia di Bekasi. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji t yang diperoleh yaitu nilai sig  $0,0001 < 0,05$  dan t hitung  $3,305 >$  dari t tabel  $1,98932$ .
3. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa Fasilitas Kerja (X1) dan Kompensasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Inkote Indonesia di Bekasi. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji F yang diperoleh yaitu nilai sig  $0,000 < 0,05$  dan nilai F hitung  $17,854 >$  dari F tabel  $3,11$ .

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil, kesimpulan, dan angket kuesioner penelitian ini, penulis memberikan saran dan masukan untuk digunakan oleh pihak-pihak terkait di PT. Inkote Indonesia di Bekasi dalam menentukan kebijakan perusahaan mengenai

Fasilitas Kerja, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan. Berikut ini adalah implikasi manajerial:

1. Untuk Fasilitas Kerja, sebaiknya pihak manajemen perusahaan perlu lebih memperhatikan dan meningkatkan alat kerja harus sering dilakukan pengecekan dan perbaikan secara bertahap agar alat kerja selalu dalam kondisi baik, memastikan penataan ruangan kerja yang baik, seperti tata letak, cahaya, suara, warna, dan iklim agar dapat menentukan estetika ruangan kerja, melakukan perbaikan dan peningkatan ketersediaan dan kelengkapan tempat ibadah agar karyawan dapat melaksanakan ibadah dengan baik, meningkatkan kualitas dan kuantitas kantin/makan siang yang bergizi dan sehat, memperhatikan keadaan toilet (air dan kebersihan) sehingga dapat membuat karyawan nyaman dan layak pakai. Dengan Fasilitas Kerja yang lebih baik lagi akan mempercepat penyelesaian pekerjaan, mengoptimalkan hasil kerja, menunjang kegiatan operasional perusahaan, sehingga dapat meningkatkan produktivitas, kepuasan, dan kinerja karyawan.
2. Untuk Kompensasi, sebaiknya pihak manajemen perusahaan perlu memberikan jaminan sosial yang lebih lagi seperti asuransi kesehatan, dan asuransi jiwa, memberikan semangat dan bonus yang sesuai dengan pekerjaan yang telah dilakukan, memberikan tambahan jam lembur dan uang lembur yang sesuai dengan apa yang telah karyawan kerjakan agar dapat memenuhi kebutuhan hidup para karyawan, sehingga para karyawan

termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya. Serta kinerja karyawan dan perusahaan akan semakin meningkat.

3. Untuk Kinerja Karyawan, manajemen perusahaan harus meningkatkan kualitas, kuantitas, penyelesaian kerja tepat waktu, menciptakan komunikasi yang lebih baik, evaluasi kinerja secara bertahap, menawarkan karir yang berjenjang, memperketat sistem pengawasan, meningkatkan kerja sama tim, meningkatkan motivasi, dan menghormati atasan dan sesama rekan kerja untuk meningkatkan dan menghasilkan kinerja karyawan yang maksimal.
4. Penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi manajemen PT. Inkote Indonesia di Bekasi agar dapat digunakan sebagai bahan mengevaluasi dan mempertimbangkan fasilitas kerja dan kompensasi untuk meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik lagi. Yang jelas keduanya sangat penting untuk memaksimalkan kinerja karyawan dalam bekerja.
5. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan tambahan pengetahuan, sebagai sumber informasi dan sebagai ilmu pengetahuan di bidang ekonomi dan bisnis khususnya manajemen sumber daya manusia, serta berkontribusi dalam pengembangan penelitian khususnya mengenai fasilitas kerja, kompensasi dan kinerja karyawan, serta sebagai masukan dan tambahan referensi bagi para pembaca khususnya dalam ilmu manajemen.
6. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan dan menambahkan populasi dan variabel baru, serta variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan.