

DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, A., & Faris, R. M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *SENAKOTA - Seminar Nasional Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(1), 10–15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Apriyanto, W., Fauzi, A., Hasanuddin, Langi, Y., Aldiyansyah, Y. A., & Wijaya, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Artikel Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(4), 846–853. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4.140>
- Asri, Ansar, & Munir, A. R. (2019). Pengaruh Kompensasi, Fasilitas Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal of Manajemen*, 2(1), 1–21. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Baharuddin, Y. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Budihardjo. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Group).
- Cholida, R. D. (2021). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Togamas Saptakarsa Sedaya Cabang Margorejo Surabaya. *UBHARA Management Journal*, 1, 18–25.
- Dessler, G. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenhalindo.
- Dessler, G. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indek Kelompok Gramedia.
- Dewi, U. K. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening (Studi Kasus Pada Perkumpulan Lembaga Pendidikan Senopati). *STIE MAHARDIKA SURABAYA*. <http://repository.stiemahardhika.ac.id/2499/>

- Dunggio, R., Manueke, S., & Mamusung, R. T. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Manado. *Jurnal Politeknik Negeri Manado*, 4(1).
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Faizati, A. N. (2019). Analisis Pentingnya Fasilitas Kantor dan Pemberian Kompensasi Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Lajel Home Shopping Banjarmasin. *Universitas Islam Kalimantan*.
- Hardina, M., & Vikaliana, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mora Telematika Indonesia Jakarta. *Abiwara : Jurnal Vokasi Administrasi Bisnis*, 2(1), 27–32.
<https://doi.org/10.31334/abiwara.v2i1.1052>
- Harpis, M., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Pengawasan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 13–27.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah, Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.
- Indriyani, R., Wijayaningsih, R., & Soehardi. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Taman Harapan Baru Bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(1), 228–237.
<http://jurnal/ubharajaya.ac.id/index.php/manajemen-ubhara/article/view/877>

- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Melina, S., & Sulistyowati, A. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Bhagasasi Kabupaten Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 1–10. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.422>
- Moenir. (2015). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Bumi Aksara.
- Moenir. (2016). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Bumi Aksara.
- Monde, J. J. M., Pio, R. J., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187–192. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/productivity/article/view/39557>
- Mondy, R. Wayne dan Noe, R. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Musbar, A. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Jas Mulia Di Kabupaten Luwu Utara. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Palopo*.
- Nurhadian, A. F. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Bisnis Dan Iptek*, 12(1), 1–9. <https://jurnal.stiepas.ac.id/index.php/bistek/article/view/129>
- Rifai'i, A. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1), 1–15.
- Rismawati & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja: Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes Media Perkasa.

- Robbins, S. P. (2016). *Manajemen (Edisi 11)*. PT. Indeks.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti, H. J. (2018). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Siagian, S. P. (2017). *Teori Pengembangan Organisasi*. Bumi Aksara.
- Silalahi, E. E., & Nurkharimah, L. S. (2022). Pengaruh Sarana Prasarana Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(3), 267–276. <https://doi.org/10.1101/2020.11.10.376129>
- Silalahi, E. E., & Nurmayanti, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Layanan Umum Daerah Pengelolaan Air Limbah Domestik (BLUD PALD) Kota Bekasi. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(6), 667–676. <https://www.bajangjournal.com/index.php/Juremi/article/download/5332/4017>
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua*. STIE, YKPN.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan Kerja Pegawai BAPPEDA. *Mallikussaleh Industrial Engineering Journal*, 2(1), 18–23. <https://journal.unimal.ac.id/miej/article.view/24>
- Sudaryo, dkk. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Cetakan Pertama ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.

- Sullaida, Nurmala, & Khairawati. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing Ground Keeping Di Perusahaan PT. PAG Lhokseumawe. *Jurnal Visioner & Strategis*, 11(1), 37–43. <https://ojs.unimal.ac.id/visi/article/download/8058/3680>
- Sunyoto, D. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Center For Academic Publishing Service.
- Thamrin, D., Prasajo, Hutahaean, E. S. H., & Perdini, T. A. (2022). *Study on Policing Management for Terrorism Crimes in Indonesia of the decade 2000-2020*. *Asia Pacific Journal of Business Economics and Technology*, 02(02), 21–32. <https://www.apjbet.com/index.php/apjbet/article/download/39/24>
- Wandi, & Suhardis, A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Karimun Marine Service Tanjung Balai Karimun. *Program Studi Manajemen (S1) Universitas Batam Volume*, 11(2), 199–211.
- Wijayaningsih, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Bhayangkara.
- Wijayaningsih, R. (2021). *Memahami Manajemen Strategi Sebagai Sebuah Sistem*. Halaman Moeka.
- Wijayaningsih, R. (2022). *Character and Competence of a Leader in the Digital Age*. *Journal of Positive School Psychology*, 6(5), 1192–1199. <https://www.journalppw.com/index.php/jpsp/article/download/5997/3946/6853>
- Wijayaningsih, R., & Harianto, R. A. (2019). *Increasing the Productivity of Mendong Handycraft as a Part of the Creative Economy in the Globalization Era*. *Proceeding Interuniversity Forum for Strengthening Academic Competency*, 343(Icas), 487–489. <https://doi.org/10.2991/icas-19.2019.100>