

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian ini terkait analisis Motivasi kerja sebagai variabel X_1 , Lingkungan kerja sebagai variabel X_2 , Disiplin kerja sebagai variabel X_3 , dan Kinerja pegawai sebagai variabel Y . Dapat disimpulkan bahwa :

1. Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai
2. Lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai
3. Disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai
4. Motivasi kerja, Lingkungan kerja, dan Disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Kesatuan Bangsa dan Politik.

5.2 Keterbatasan Peneliti

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini yaitu :

1. Kurangnya keahlian peneliti dalam menganalisis data menggunakan aplikasi SPSS
2. Kurangnya penelitian dari peneliti sebelumnya yang relevan dengan judul penelitian yang dianalisis oleh peneliti
3. Adanya *error* pada saat mengolah data dikarenakan kurangnya kemampuan peneliti dalam menganalisis menggunakan aplikasi SPSS

4. Peneliti hanya mengkaji motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja. Sehingga perlu dikembangkan penelitian selanjutnya

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah peneliti jelaskan, maka saran yang dapat diberikan, yaitu :

5.3.1 Bagi peneliti selanjutnya

- a) Untuk peneliti diharapkan mempertimbangkan pemilihan variabel agar tidak timpang tindih dengan variabel peneliti
- b) Melakukan penelitian yang berkelanjutan, hal ini dapat dilihat dari perubahan waktu, situasi, dan kondisi responden.
- c) Untuk peneliti diharapkan menggunakan variabel kepemimpinan dalam meneliti objek yang sama.

5.3.2 Bagi Universitas

Untuk universitas diharapkan untuk menyimpan hasil penelitian ini di perpustakaan dan di repositori agar peneliti selanjutnya atau mahasiswa dapat melihat dengan mudah penelitian ini

5.3.3 Bagi organisasi

- a) Berdasarkan hasil penelitian, peneliti melihat dari segi motivasi kerja (X1). Diharapkan agar badan kesatuan bangsa dan politik meningkatkan motivasi kerja pegawai dengan memperhatikan aspek balas jasa, kondisi kerja, prestasi kerja, dan pekerjaan itu sendiri agar dapat meningkatkan hasil kinerja pegawai mungkin dengan penilaian

kinerja setiap 3 (tiga) bulan sekali agar balas jasa pegawai dapat diperhitungkan dengan baik, mengadakan kegiatan perlombaan kecil-kecilan antar pegawai dengan penghargaan yang setimpal, dan lain sebagainya.

- b) Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti melihat dari segi lingkungan kerja (X2). Diharapkan agar badan kesatuan bangsa dan politik meningkatkan segi lingkungan kerja dari membantu menjaga suasana kerja, hubungan kerja, dan meningkatkan fasilitas kerja agar kinerja pegawai mengalami peningkatan, contoh kegiatan seperti adanya kegiatan *gathering* bersama agar meningkatkan suasana dan hubungan kerja pegawai, pemeriksaan fasilitas kerja secara berkala agar lingkungan kerja dapat terjaga dengan baik bahkan mengalami peningkatan yang dapat meningkatkan kinerja pegawai juga.
- c) Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti melihat dari segi disiplin kerja (X3). Diharapkan agar badan kesatuan bangsa dan politik meningkatkan kinerja pegawai dari peraturan yang diperkuat agar kinerja pegawai yang mungkin berpotensi mengalami peningkatan yang signifikan.