

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. WANG SARIMULTI UTAMA BEKASI**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Carmelia Cesariana**

**201910325036**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin  
Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT  
Wang Sarimulti Utama Bekasi

Nama Mahasiswa : Carmelia Cesariana

Nomor Induk Mahasiswa : 201910325036

Program Studi Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juni 2023



Pembimbing I

Dr. Faroman Syarief, SE., MM.  
NIDN : 0405095803

Pembimbing II

Agus Dharmanto, SE., MM.  
NIDN : 0305087310

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja  
terhadap Kinerja Karyawan pada PT Wang  
Sarimulti Utama Bekasi

Nama Mahasiswa : Carmelia Cesariana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325036

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 27 Juni 2023

Jakarta, 06 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Penguji : Dr. Faroman Syarief, SE., MM  
NIDN : 0405095803

Sekretaris : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M  
NIDN : 0310016102

*Hadita*

*Faroman*

*Edward*

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

*Hadita*

Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

*Dewi Puspaningtyas Faeni*

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.  
NIDN : 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul

"Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wang Sarimulti Utama Bekasi". Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 06 Juli 2023

Yang menyatakan,



Carmelia Cesariana  
201910325036

## ABSTRAK

**Carmelia Cesariana, 201910325036.** Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Wang Sarimulti Utama Bekasi.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara parsial dan simultan dari variabel bebas yaitu Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap variabel terkait yaitu Kinerja Karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Wang Sarimulti Utama. Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian ini dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 27. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi pada PT Wang Sarimulti Utama dengan responden berjumlah 130 orang. Secara parsial variabel Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Pelatihan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Memiliki pengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## ***ABSTRACT***

***Carmelia Cesariana, 201910325036. The Effect of Job Training and Work Discipline on Employee Performance at PT Wang Sarimulti Utama Bekasi.***

*This research aims to determine partially and simultaneously the independent variables, namely Job Training and Work Discipline, to the related variable, namely Employee Performance. This research was conducted at PT Wang Sarimulti Utama. In this study using a quantitative approach and data analysis used, namely the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis by using the SPSS version 27 application. The population in this research were production employees at PT Wang Sarimulti Utama with respondents totaling 130 people. Partially the variables of Job Training and Work Discipline have an influence on Employee Performance. Meanwhile, based on the results of the simultaneous test obtained from this study, the variables Job Training (X1) and Work Discipline (X2) have a simultaneous effect on Employee Performance (Y).*

***Keywords: Job Training, Work Discipline, Employee Performance***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan kasih karunia nya serta doa dan dukungan dari berbagai pihak kepada penulis untuk dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wang Sarimulti Utama Bekasi”**. Adapun tujuan disusun skripsi ini adalah untuk mencapai Gelar Sarjana Satu (S1) yang merupakan tugas akhir pada jurusan Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam kesempatan ini, peneliti menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, motivasi dan bantuan dan doa-doa yang sangat berharga dalam menyelesaikan Skripsi ini dan tentu tak mencukupi hanya disampaikan dengan sekedar kata, terutama kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Dr. Faroman Syarief, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing 1 dan Dosen Pembimbing Akademik kelas A1 yang telah banyak meluangkan waktunya dengan sangat sabar dan penuh keikhlasan untuk memberikan

pengarahan, bimbingan, saran serta kritik yang membangun kepada penulis selama proses pembuatan skripsi ini berlangsung hingga selesai.

5. Bapak Agus Dharmanto, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya dengan sangat sabar dan penuh keikhlasan untuk memberikan pengarahan, bimbingan, saran, serta kritik yang membangun kepada peneliti selama proses pembuatan skripsi ini berlangsung hingga selesai.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis serta para staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu serta pengarahan.
7. Teruntuk kedua orangtua dan anggota keluarga besar yang selalu memberikan dukungan dan motivasi dan doa dengan penuh keikhlasan sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik dan lancar.
8. Kepada sahabat saya Anisha, Enji, Dita, Dini, Putri yang telah berjuang bersama dengan penuh dukungan dan saling bekerja sama selama masa perkuliahan.
9. Teruntuk semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu.



Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kata sempurna dan masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan penulisan. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Jakarta, 06 Juni 2023

Peneliti,

**Carmelia Cesariana**



## DAFTAR ISI

|                                            |             |
|--------------------------------------------|-------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> ..... | <b>I</b>    |
| <b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....             | <b>II</b>   |
| <b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....             | <b>III</b>  |
| <b>ABSTRAK</b> .....                       | <b>IV</b>   |
| <b>ABSTRACT</b> .....                      | <b>V</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                | <b>VI</b>   |
| <b>DAFTAR ISI</b> .....                    | <b>IX</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                  | <b>XIV</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                 | <b>XVI</b>  |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....               | <b>XVII</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....             | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang.....                    | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah.....                   | 8           |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                | 9           |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....               | 9           |
| 1.5 Batasan Masalah .....                  | 10          |
| 1.6 Sistematika Penulisan .....            | 10          |
| <b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....         | <b>12</b>   |
| 2.1 Telaah Teoritis .....                  | 12          |
| 2.1.1 Kinerja Karyawan .....               | 12          |
| 2.1.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....  | 12          |

|                                        |                                                        |           |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----------|
| 2.1.1.2                                | Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan ..... | 13        |
| 2.1.1.3                                | Tujuan dan Manfaat penilaian kinerja .....             | 13        |
| 2.1.1.4                                | Indikator Kinerja .....                                | 14        |
| 2.1.2                                  | Pelatihan Kerja .....                                  | 15        |
| 2.1.2.1                                | Pengertian Pelatihan Kerja .....                       | 15        |
| 2.1.2.2                                | Jenis-Jenis Pelatihan .....                            | 16        |
| 2.1.2.3                                | Sasaran Pelatihan .....                                | 17        |
| 2.1.2.4                                | Tujuan Pelatihan .....                                 | 18        |
| 2.1.2.5                                | Indikator Pelatihan .....                              | 19        |
| 2.1.3                                  | Disiplin Kerja .....                                   | 20        |
| 2.1.3.1                                | Pengertian Disiplin Kerja .....                        | 20        |
| 2.1.3.2                                | Faktor Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja .....   | 21        |
| 2.1.3.3                                | Bentuk-Bentuk Disiplin .....                           | 23        |
| 2.1.3.4                                | Tujuan Disiplin Kerja .....                            | 23        |
| 2.1.3.5                                | Indikator Disiplin Kerja .....                         | 24        |
| 2.2                                    | Telaah Empiris .....                                   | 25        |
| 2.3                                    | Kerangka Konseptual .....                              | 29        |
| 2.4                                    | Hipotesis Penelitian .....                             | 30        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b> |                                                        | <b>33</b> |
| 3.1                                    | Desain Penelitian .....                                | 33        |
| 3.2                                    | Populasi dan Sampel .....                              | 34        |
| 3.2.1                                  | Populasi Penelitian .....                              | 34        |
| 3.2.2                                  | Sampel Penelitian .....                                | 34        |

|                                         |                                                          |           |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|
| 3.3                                     | Jenis dan Sumber Data.....                               | 34        |
| 3.3.1                                   | Jenis Data .....                                         | 34        |
| 3.3.2                                   | Sumber Data.....                                         | 35        |
| 3.3.3                                   | Teknik Pengumpulan Data .....                            | 35        |
| 3.4                                     | Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran ..... | 36        |
| 3.4.1                                   | Definisi Operasional Variabel .....                      | 36        |
| 3.4.2                                   | Skala Pengukuran.....                                    | 38        |
| 3.5                                     | Waktu dan Tempat Penelitian .....                        | 38        |
| 3.6                                     | Metode Analisis Data.....                                | 39        |
| 3.6.1                                   | Uji Validitas.....                                       | 39        |
| 3.6.2                                   | Uji Reliabilitas.....                                    | 39        |
| 3.7                                     | Uji Asumsi Klasik.....                                   | 40        |
| 3.7.1                                   | Uji Normalitas .....                                     | 40        |
| 3.7.2                                   | Uji Multikolinieritas .....                              | 40        |
| 3.7.3                                   | Uji Heteroskedastisitas.....                             | 41        |
| 3.8                                     | Uji Hipotesis .....                                      | 41        |
| 3.8.1                                   | Uji Kelayakan (Uji F).....                               | 41        |
| 3.8.2                                   | Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t).....        | 42        |
| 3.8.3                                   | Analisis Regresi Linier Berganda .....                   | 42        |
| 3.8.4                                   | Analisis Koefisien Determinasi.....                      | 43        |
| <b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b> |                                                          | <b>44</b> |
| 4.1                                     | Gambaran Umum Perusahaan .....                           | 44        |
| 4.1.1                                   | Profil Perusahaan.....                                   | 44        |

|                           |                                                                 |           |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------|
| 4.1.2                     | Visi dan Misi PT Wang Sarimulti Utama .....                     | 45        |
| 4.1.3                     | Struktur Organisasi PT Wang Sarimulti Utama .....               | 46        |
| 4.2                       | Hasil Penelitian.....                                           | 47        |
| 4.2.1                     | Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner .....                      | 47        |
| 4.3                       | Identitas Responden.....                                        | 48        |
| 4.4                       | Uji Metode Analisis Data.....                                   | 51        |
| 4.4.1                     | Uji Validitas.....                                              | 51        |
| 4.4.2                     | Uji Reliabilitas.....                                           | 54        |
| 4.5                       | Uji Asumsi Klasik.....                                          | 56        |
| 4.5.1                     | Uji Normalitas.....                                             | 56        |
| 4.5.2                     | Uji Multikolinearitas .....                                     | 58        |
| 4.5.3                     | Uji Heteroskedastisitas .....                                   | 59        |
| 4.6                       | Uji Hipotesis .....                                             | 61        |
| 4.6.1                     | Uji T (Parsial).....                                            | 61        |
| 4.6.2                     | Uji F (Simultan) .....                                          | 64        |
| 4.7                       | Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....                      | 65        |
| 4.8                       | Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....                       | 67        |
| 4.9                       | Pembahasan Hasil Penelitian.....                                | 67        |
| 4.9.1                     | Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....               | 68        |
| 4.9.2                     | Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....          | 69        |
| 4.9.3                     | Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan | 70        |
| <b>BAB V PENUTUP.....</b> |                                                                 | <b>72</b> |
| 5.1                       | Kesimpulan.....                                                 | 72        |

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| 5.2 Keterbatasan Penelitian ..... | 73        |
| 5.3 Saran .....                   | 73        |
| <b>REFERENSI.....</b>             | <b>77</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>              | <b>82</b> |



## DAFTAR TABEL

|                                                                                   |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tabel 1.1 Pelatihan Karyawan Bagian Produksi Periode 2021-2022 .....</b>       | <b>4</b>  |
| <b>Tabel 1.2 Data Kehadiran Karyawan Bagian Produksi periode tahun 2022 .</b>     | <b>6</b>  |
| <b>Tabel 1.3 Data Target dan Realisasi Kinerja Produksi Tahun : 2021 - 2022..</b> | <b>7</b>  |
| <b>Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu .....</b>                                 | <b>25</b> |
| <b>Tabel 3.1 Operasional Variabel.....</b>                                        | <b>37</b> |
| <b>Tabel 3.2 Skala Likert.....</b>                                                | <b>38</b> |
| <b>Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....</b>                   | <b>47</b> |
| <b>Tabel 4.2 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin.....</b>           | <b>48</b> |
| <b>Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....</b>                   | <b>49</b> |
| <b>Tabel 4.4 Karakteristik Responden berdasarkan tingkat pendidikan.....</b>      | <b>50</b> |
| <b>Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....</b>           | <b>50</b> |
| <b>Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Pelatihan Kerja (X1) .....</b>                   | <b>52</b> |
| <b>Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2) .....</b>                    | <b>53</b> |
| <b>Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y) .....</b>                   | <b>53</b> |
| <b>Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Pelatihan Kerja (X1).....</b>                 | <b>54</b> |
| <b>Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2).....</b>                 | <b>55</b> |
| <b>Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....</b>               | <b>55</b> |
| <b>Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov .....</b>                    | <b>56</b> |
| <b>Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas .....</b>                               | <b>59</b> |
| <b>Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan metode park.....</b>           | <b>61</b> |
| <b>Tabel 4.15 Hasil Uji T Pelatihan Kerja (X1).....</b>                           | <b>62</b> |
| <b>Tabel 4.16 Hasil Uji T Disiplin Kerja (X2).....</b>                            | <b>63</b> |

|                                                         |           |
|---------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tabel 4.17 Hasil Uji F (Simultan).....</b>           | <b>64</b> |
| <b>Tabel 4.18 Uji Regresi Linier Berganda.....</b>      | <b>65</b> |
| <b>Tabel 4.19 Hasil Uji Koesfisien Determinasi.....</b> | <b>67</b> |





## DAFTAR GAMBAR

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| <b>Gambar 4.1 Logo PT Wang Sarimulti Utama</b> .....                | 44 |
| <b>Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Wang Sarimulti Utama</b> ..... | 46 |
| <b>Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas P-plot</b> .....                 | 57 |
| <b>Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas</b> .....               | 60 |



## DAFTAR LAMPIRAN

|                                                      |            |
|------------------------------------------------------|------------|
| <b>Lampiran 1 – Uji Referensi Skripsi.....</b>       | <b>83</b>  |
| <b>Lampiran 2 – Uji Plagiarisme.....</b>             | <b>90</b>  |
| <b>Lampiran 3 - Surat Izin Penelitian.....</b>       | <b>94</b>  |
| <b>Lampiran 4 - Surat Balasan Perusahaan.....</b>    | <b>100</b> |
| <b>Lampiran 5 – Kuesioner Penelitian.....</b>        | <b>101</b> |
| <b>Lampiran 6 – Rekapitulasi Data Kuesioner.....</b> | <b>108</b> |
| <b>Lampiran 7 – Hasil Olah Data.....</b>             | <b>117</b> |
| <b>Lampiran 8 – Buku Bimbingan.....</b>              | <b>129</b> |