

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh kesimpulan beserta saran sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tujuan dan rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Wang Sarimulti Utama Bekasi. Dengan responden dalam penelitian ini yaitu berjumlah 130 orang karyawan bagian produksi PT Wang Sarimulti Utama Bekasi. Data yang telah dikumpulkan kemudian di olah menggunakan analisis statistik SPSS 27, kemudian dari hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa terbukti :

1. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan terhadap variabel pelatihan kerja (X1) yang menunjukkan bahwa variabel pelatihan kerja (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Wang Sarimulti Utama Bekasi.
2. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan terhadap variabel Disiplin Kerja (X2) yang menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Wang Sarimulti Utama Bekasi.
3. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan secara simultan atau bersama-sama diperoleh hasil yaitu bahwa dimana variabel pelatihan kerja (X1) dan

disiplin kerja (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Wang Sarimulti Utama Bekasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung penelitian seiring dengan proses penelitian, terdapat batasan-batasan tertentu yang dihadapi dan beberapa hal yang perlu diberi perhatian yang lebih besar kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitian karena penelitian ini tentunya memiliki kekurangan yang dapat diperbaiki pada penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya meneliti dari variabel pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, sedangkan masih ada beberapa faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk memperbanyak jumlah sampel dengan menggunakan karyawan pada divisi lainnya di PT. Wang Sarimulti Utama Bekasi untuk dijadikan sampel dalam penelitian sehingga data yang didapatkan semakin akurat mengenai kinerja karyawan pada PT. Wang Sarimulti Utama Bekasi.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan disiplin kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan PT Wang Sarimulti Utama Bekasi.

Berdasarkan hal tersebut maka implikasi yang dapat dikemukakan yaitu sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan PT Wang Sarimulti Utama

Bagi perusahaan, diharapkan dari penelitian ini dapat dijadikan bahan untuk masukan maupun sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan kinerja kerja karyawan, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan, maka visi dan misi serta tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai yang diharapkan perusahaan. Dari hasil ini didapat beberapa saran yang bisa disampaikan oleh penulis, yaitu :

- a. Berdasarkan variabel pelatihan kerja, untuk pihak PT Wang Sarimulti Utama perlu adanya peningkatan pada program pelatihan yang dilaksanakan yaitu dalam segi materi dan metode pelatihan yang digunakan dalam pelatihan agar menciptakan rasa antusias karyawan untuk mengikuti kegiatan pelatihan sehingga dalam mengikuti proses berjalannya kegiatan pelatihan karyawan dapat fokus. Selain itu perusahaan diharapkan lebih memperhatikan setiap karyawannya agar mendapat kesempatan untuk mengikuti pelatihan secara berkala dan berkelanjutan baik karyawan yang sudah lama bekerja ataupun karyawan yang baru bekerja. Hal ini dapat meningkatkan kemampuan dan keahlian karyawan dalam pekerjaannya sehingga dapat menunjang karyawan dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk kemajuan perusahaan.

b. Berdasarkan variabel disiplin kerja, untuk pihak perusahaan perlu diperhatikan lebih untuk meningkatkan kedisiplinan karyawan dalam bekerja terutama untuk absensi agar memberikan surat peringatan kepada karyawan yang tidak masuk bekerja tanpa keterangan dan dengan karyawan yang sering datang terlambat karena dapat menghambat pekerjaan, perusahaan perlu memberikan sanksi tegas bagi karyawan yang melanggar peraturan – peraturan yang ditetapkan perusahaan. Dengan pengelolaan disiplin kerja yang baik maka akan meningkatkan kedisiplinan karyawan sehingga karyawan akan patuh terhadap peraturan yang berlaku, maka dapat berdampak baik bagi kinerja karyawan untuk perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian lebih lanjut dengan metode serupa dan lebih mendalam dengan meneliti variabel – variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, karena banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan misalnya seperti motivasi kerja, kompensasi, pengembangan karir dan lingkungan kerja dan sebagainya untuk memprediksi kinerja karyawan pada PT. Wang Sarimulti Utama. Diharapkan penelitian ini dapat menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini.

3. Bagi Universitas

Diharapkan dapat menambah pengetahuan serta menambah dan melengkapi literatur mengenai pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

