

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. ARISTEK HIGHPOLYMER**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Cindy Kristina Butar Butar**

**201910325393**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aristek  
Highpolymer

Nama Mahasiswa : Cindy Kristina Butar Butar

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325393

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 25 Juli 2023

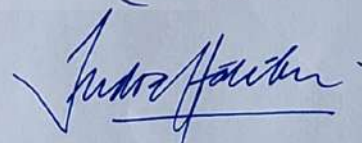
MENYETUJUI,

Pembimbing I



Ari Sulistyowati, S.E., M.M  
NIDN : 0331078303

Pembimbing II



Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si  
NIDN : 0331086601

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aristek Highpolymer.

Nama Mahasiswa : Cindy Kristina Butar Butar

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325393

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

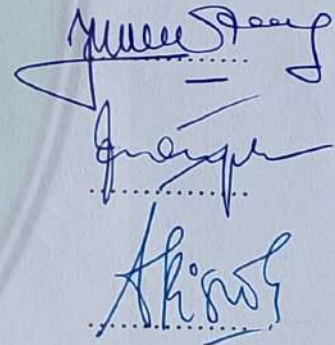
Jakarta, 25 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Tyna Yunita, S.E., M.M  
NIDN : 0319067107

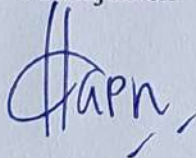
Sekretaris Tim Penguji : Murti Wijayanti, SE., M.M  
NIDN : 0320127504

Penguji : Ari Sulistyowati, SE., M.M  
NIDN : 0331078303



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA  
NIDN : 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aristek Highpolymer” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 25 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Cindy Kristina Butar Butar  
201910325393

## ABSTRAK

**Cindy Kristina Butar Butar 201910325393**, Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Aristek Highpolymer. Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan manufaktur bergerak dalam bidang polimer dan perawatan mobil. Metode dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif dengan populasi seluruh karyawan PT. Aristek Highpolymer dengan sampel 100 responden. Berdasarkan hasil penelitian dalam uji t (parsial) variabel kompensasi memiliki pengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung  $4,565 > 1.66055$  (t-tabel) dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Variabel kompensasi berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung  $2,359 > 1.66055$  (t-tabel) dengan signifikansi  $0,020 < 0,05$ . Selanjutnya dalam uji f (simultan) variabel kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap variabel kinerja karyawan dengan nilai f hitung sebesar  $17,352 > 2,70$  f tabel dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Kemudian uji determinasi ( $R^2$ ) dihasilkan bahwa korelasi antara kedua variabel kompensasi (X1), lingkungan kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 26,3%.

***Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan***

## **ABSTRACT**

**Cindy Kristina Butar Butar 201910325393**, The Effect of Compensation and the Work Environment on Employee Performance at PT. Aristek Highpolymer. This study aims to examine the effect of compensation and work environment on employee performance. The population in this study are manufacturing companies engaged in polymer and car maintenance. The method in this study is a quantitative method with a population of all employees of PT. Aristek Highpolymer with a sample of 100 respondents. Based on the results of the study in the *t* (partial) test the compensation variable has a significantly positive effect on employee performance with a *t*-count of  $4.565 > 1.66055$  (*t*-table) with a significance of  $0.000 < 0.05$ . The compensation variable has a significant positive effect on employee performance with a *t*-count of  $2.359 > 1.66055$  (*t*-table) with a significance of  $0.020 < 0.05$ . Furthermore, in the *f* (simultaneous) test the compensation and work environment variables simultaneously have a positive effect on employee performance variables with an *f* count of  $17.352 > 2.70$  *f* table with a significance of  $0.000 < 0.05$ . Then the determination test ( $R^2$ ) resulted in a correlation between the two variables of compensation (*X1*), work environment (*X2*) on employee performance (*Y*) of 26.3%.

**Keyword : Compensation, Work Environment and Employee Performance**

## KATA PENGANTAR

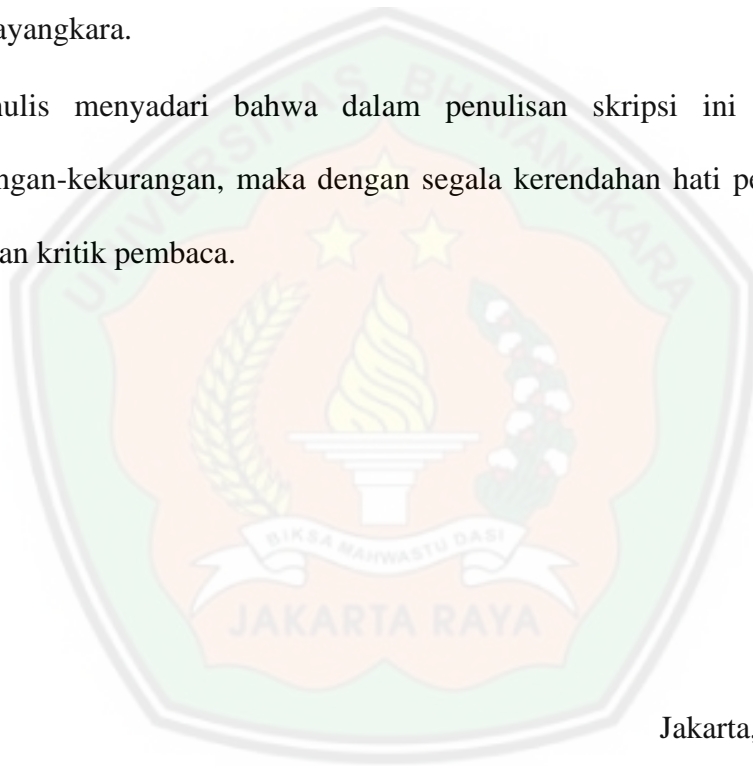
Puji dan syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat serta karunia-nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARISTEK HIGHPOLYMER” Penyusun Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan dan nasehat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulus-tulusnya kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M., selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M., selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Milda Handayani, S.E, MM., selaku Dosen Pembimbing Akademik selama saya menjadi mahasiswi di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Terima kasih atas motivasi, arahan, saran dan bantuan selama menjalani perkuliahan selama ini.
5. Ibu Ari Sulistyowati, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing pertama, yang telah memberikan bantuan, saran serta arahan dalam proses pengerjaan skripsi ini.
6. Bapak Christophorus Indra Wahyu Putra, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing kedua, yang telah membantu memberi arahan, petunjuk dan sarana dalam teknis penulisan skripsi saya.

7. Kedua Orangtua saya dan kedua adik saya, yang selama ini telah memberikan saya dukungan, semangat secara moril dan materil dalam proses pembuatan skripsi ini.
8. Kepada diri sendiri karena sudah berusaha, berjuang dan kuat menjalani perkuliahan dari awal mulai sampai proses pengerjaan skripsi ini.
9. Kepada Geng Inang Heppot, Julietha Lindasari Fortuna Natalia Manalu, Sofia Lorent Hutabarat, Sherly Margaretha Hutajulu dan Maria Rumiris Tamba yang telah banyak juga menemani saya selama perkuliahan di Universitas Bhayangkara.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.



Jakarta, 25 Juli 2023

Penulis

Cindy Kristina Butar Butar  
201910325393



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.5 Batasan Masalah.....	10
1.6 Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II .....</b>	<b>13</b>
<b>TELAAH PUSTAKA.....</b>	<b>13</b>
2.1 Telaah Teoritis.....	13
2.1.1 Kompensasi .....	13
2.1.1.1 Tujuan Kompensasi .....	13
2.1.1.2 Jenis-jenis Kompensasi .....	14
2.1.1.3 Indikator Kompensasi.....	14
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	15

2.1.2.1	Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	16
2.1.2.2	Indikator Lingkungan Kerja .....	16
2.1.3	Kinerja.....	16
2.1.3.1	Tujuan Kinerja.....	17
2.1.3.2	Tolak Ukur Kinerja .....	17
2.1.3.3	Kriteria Kinerja.....	18
2.1.3.4	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	18
2.1.3.5	Indikator kinerja karyawan.....	19
2.2	Telaah Empiris .....	19
2.3	Kerangka Konseptual .....	26
2.4	Hipotesis.....	27
<b>BAB III</b>	.....	<b>30</b>
<b>METODE PENELITIAN</b>	.....	<b>30</b>
3.1	Desain Penelitian.....	30
3.2	Populasi dan Sampel .....	30
3.2.1	Populasi.....	30
3.2.2	Sampel.....	31
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	31
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran .....	31
3.4.1	Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4.2	Skala Pengukuran.....	35
3.5	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	35
3.5.1	Metode Analisis Data.....	35
3.5.1.1	Uji Validitas .....	35
3.5.1.2	Uji Reliabilitas.....	36

3.5.2	Uji Asumsi Klasik.....	36
3.5.2.1	Uji Normalitas .....	36
3.5.2.2	Uji Multikolinieritas .....	37
3.5.2.3	Uji Heteroskedastisitas .....	37
3.5.3	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
3.5.4	Pengujian Hipotesis.....	38
3.5.4.1	Uji t (Parsial) .....	38
3.5.4.2	Uji F (Signifikan Simultan).....	39
3.5.4.3	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	39
<b>BAB IV</b>	.....	<b>40</b>
<b>HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	.....	<b>40</b>
4.1	Gambaran Umum PT. Aristek Highpolymer .....	40
4.1.1	Profil Perusahaan .....	40
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	40
4.1.3	Struktur Perusahaan .....	42
4.2	Hasil Penelitian.....	42
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuisioner.....	42
4.2.2	Identitas Responden .....	43
4.2.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
4.2.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	45
4.2.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir .....	46
4.2.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	47
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	49
4.3.1	Uji Validitas .....	49

4.3.2	Uji Reliabilitas .....	51
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	52
4.4.1	Uji Normalitas .....	52
4.4.2	Uji Multikolinieritas .....	54
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas .....	54
4.5	Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	55
4.6	Pengujian Hipotesis .....	57
4.6.1	Uji t (Uji Parsial) .....	57
4.6.2	Uji F (Signifikan Simultan) .....	58
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	60
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian .....	61
<b>BAB V</b>	.....	<b>64</b>
<b>PENUTUP</b>	.....	<b>64</b>
5.1	Kesimpulan .....	65
5.2	Saran .....	65
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	66
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	.....	<b>67</b>
<b>LAMPIRAN</b>	.....	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kompensasi Karyawan PT. Aristek Highpolymer.....	6
Tabel 1.2 Fasilitas Lingkungan Kerja PT. Aristek Highpolymer .....	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	19
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	31
Tabel 3.2 Skala Likert .....	34
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir...	46
Tabel 4.5 Tingkat Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	48
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas (X1) .....	49
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas (X2) .....	50
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas (Y) .....	51
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	54
Tabel 4.12 Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
Tabel 4.13 Uji t (Parsial).....	58
Tabel 4.14 Uji F (Signifikansi Simultan).....	59
Tabel 4.15 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	26
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan PT. Aristek Highpolymer.....	42
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	45
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	47
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja .....	48
Gambar 4.6 Regression Standardized Predicted Value.....	55



## LAMPIRAN

Lampiran 1. Uji Plagiarisme .....	74
Lampiran 2. Uji Referensi.....	76
Lampiran 3. Kuesioner Penelitian.....	89
Lampiran 4. Tabulasi .....	93
Lampiran 5. Uji Instrumen Penelitian.....	101
Lampiran 6. Uji Asumsi Klasik .....	104
Lampiran 7. Uji Analisis Liniear Berganda .....	105
Lampiran 8. Uji Hipotesis .....	106
Lampiran 9. Tabel r (Koefisien Korelasi Sederhana) .....	108
Lampiran 10. Titik Persentase Distribusi t.....	112
Lampiran 11. Titik Persentase Distribusi F .....	116
Lampiran 12. Surat Izin Penelitian.....	120
Lampiran 13. Surat Balasan Perusahaan.....	121
Lampiran 14. Kartu Bimbingan .....	122