

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Peran Motivasi, Komitmen dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Provinsi DKI Jakarta, maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji t) dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa t_{hitung} (2,188) lebih besar dari t_{tabel} 2,188 dengan nilai sig. 0,030 lebih kecil dari 0,05. Maka, dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Provinsi DKI Jakarta.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (uji t) dalam penelitian ini, menunjukkan t_{hitung} sebesar 7,419 lebih kecil dari t_{tabel} sebesar 1.65351 dengan nilai sig. 0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Provinsi DKI Jakarta.
3. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji t) dalam penelitian ini, menunjukkan t_{hitung} 4,447 lebih kecil dari t_{tabel} 1.65351 dengan nilai sig. 0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja (X3) terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Provinsi DKI Jakarta.

4. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji f) dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa F_{hitung} 61,659 lebih besar dari F_{tabel} 2,66 dengan nilai sig. 0,000 lebih kecil 0,05, maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh motivasi, komitmen, dan disiplin kerja secara serempak dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Provinsi DKI Jakarta.

5.2 Implikasi Majerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitiannya ini antara lain:

1. Kepada Dinas penanggulangan Kebakaran dan Penyelamatan Provinsi DKI Jakarta disarankan untuk:
 - a. Memberikan motivasi kepada pegawai agar merasa senang dan bersemangat dalam bekerja melalui tugas yang sesuai dengan kemampuan sehingga mengakibatkan meningkatnya kinerja pegawai.
 - b. Menerapkan peraturan yang sudah ditetapkan, tepat waktu dalam kehadiran, mengikuti petunjuk yang diberikan, memberikan arahan terkait pentingnya disiplin kerja kepada pegawai agar semakin meningkatkan kinerja yang baik dan maksimal.
2. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lainnya yang mendukung variabel dari kinerja pegawai diantaranya, kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi

dengan tempat penelitian yang sama atau dengan menggunakan variabel bebas dan terikat yang sama dengan tempat penelitian yang berbeda.

3. Dan bagi perguruan tinggi bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.

