

REFERENSI

- Afandi, P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Aisyah, H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB): Studi Kasus pada Karyawan STMIK Indonesia padang. *Journal of Enterprise and Development*, 13–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.20414/jed.v2i01.1837>
- Amalia & Rudiansyah. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 94–102. <https://doi.org/https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i2.69>
- andhika et al. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PERSAINGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PEGAWAI UNIVERSITAS PEMBANGUNAN PANCA BUDI MEDAN*.
- Ariani, D. R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Rotasi Jabatan, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 480–493. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2723>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Rineka cipta.
- Aryani, R. (2020). *Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Baharuddin et. al. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Sale. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*.
- Barlian et all. (2022). Pengaruh Budaya Kerja dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanggamus. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 2 No.1. <https://doi.org/https://doi.org/10.24967/feb.v2i1.1879>
- Budi, A. (2018). *pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (pada PT. Bank Negara Indonesia (persero) cabang pamulang)*.
- Burhannudin et al. (2019a). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan : Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 191–206. <https://doi.org/https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30588/425>
- Burhannudin et al. (2019b). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Maksipreneur*, 8 No.2.

- Dame, B., Rumawas, W., & Waworundeng, W. (2021). Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bank Prisma Dana Sulawesi Utara. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(2), 77–84. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jab/article/view/35566/0>
- Djunaedi, R. N., & Gunawan, L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Karyawan. *PERFORMA: Jurnal Manajemen Dan Start-Up Bisnis*, 3(3), 400–408.
- Efendi, R., Nanang, M., Bahrun, K., & Milla, H. (2020). *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City , Indonesia*. 689–703.
- Ekhsan, M. (2019). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>
- Ery, Teguh & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3 No.1, 21–30.
- Hardiansyah, Asep et, all. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank OCBC NISP Bagian Record Management san Partnership Operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1 No.2.
- Hasibuan, J. S. Handayani, R. (2019). pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu*, 134–147.
- Hayati, R. et all. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, 5 No.2.
- Hestini, S. H. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Barat. *Dharma Ekonomi*.
- Hideyo, A. R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pekerjaan umum, Perumahan Dan Energi Sumber Daya Mineral. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta*.
- Kardinah & Cahyadi. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4 No.1.
- Kurniawan, P. (2020). Pengaruh Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior pada PT. MAndom Indonesia. *Jurnal Madani*, 186–195. <https://jurnalmadani.org/index.php/madani/article/view/109>

- Kuwara, R. A. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi. *Aliansi: Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vol.17 No.*
- Mairia et al. (2021). *Journal of Applied Business ORGANIZATIONAL COMMITMENT , WORK DISCIPLINE , AND EMPLOYEE PERFORMANCE AT PUBLIC HEALTH. 2(2), 154–168.*
- Martono, N. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder Edisi Revisi 2.*
- Melino, Lola. Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2 No.2.*
- Mia Nur Laily. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Kinerja Karyawan SiCepat Ekspres Bekasi Cibitung.* Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
- Nuraeni & Irawati. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Citra Grand Hotel Karawang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, 244–255.*
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil), 1(2), 108–110.* <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Pallunan, A., Daat, S. C., & Sesa, P. (2020). Call for Paper Call for paper. *Conference on Economic and Business Innovation, 19(11), 3–16.*
- Permana, A., Aima, M. H., Ariyanto, E., & Nurmahdi, A. (2019). The effect of leadership style, motivation and discipline of employee performance with understanding of islamic work ethics. *International Journal of Scientific and Technology Research, 8(8), 1098–1106.*
- Pramudia et al. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Kendari. *Manajemen Dan Kewirausahaan, 1–11.*
- Prihantoro, A. (2019). Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia, Melalui Motivasi, Disiplin Lapangan Kerja Dan Komitmen. *CV Budi Utama, 16.*
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakrta. *Jurnal Sekretari Dan Manajemen, 105–114.* <https://doi.org/https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5127>
- Rahmatullah & Pancasasti. (2022). Disiplin Kerja Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Banten: Disiplin Kerja. *Gemilang: Jurnal Manajemen Dan Strategi Bisnis, 1(2), 32–48.*

- Rismawati, D., Hadian, D., Manik, E., & Titi, T. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 14(2), 83–93. <https://doi.org/10.55208/bistek.v14i2.234>
- Rivaldo, Y. et all. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi dan MOTivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1 No.1. <https://doi.org/https://doi.org/10.36352/jumka.v1i1.149>
- Robert, K., & Angelo, K. (2014). *Perilaku Organisasi (Organization Behavior)*.
- Saputra, F., & Mahaputra, M. R. (2022). Effect of Job Satisfaction , Employee Loyalty and Employee Commitment on Leadership Style (Human Resource Literature Study). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(4), 762–772.
- Sedarmayati, S. (2020). *manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja perempuan*.
- Silalahi, Efendi. Nurmayanti, siti. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Layanan Umum daerah Pengelolaan Air Limbah Dosmetik (Blud Pald) Kota Bekasi. *Jurnal Riset Ekonomi*, 2 No. 6.
- Silalahi E., E. (2019a). Pengaruh Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karier Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera Di Jakarta. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 7 No. 1.
- Silalahi E., E. (2019b). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karier Sebagai Variabel Intervening pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera Di Jakarta. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 7.
- Sitopu et al. (2021). The Influence of Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 72–83.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.421>
- Sujarweni. (2018). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi, pendekatan kuantitatif. *Yogyakarta : Pustaka Baru Press*.
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. *Jakarta: Kencana Prenada Media Group*.
- Tyna, Y. et al. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Departemen XYZ. *Cakrawala*

Management Bussines Journal, 3 No.2.

- V. Wiratna Sujarweni. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Pustakabarupress.
- Vina Juniyar et al. (2021). pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan dan pengembangan Karir Terhadap Kinerja karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*.
- Wijaya et al. (2020). Pengaruh Motivasi kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Student Journal*, 3(2), 151–157.
- Wulandari, A., & Hamzah, R. (2019). Dampak Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Jurnal Signaling STMIK Pringsewu*, 8(2), 41–47.
- Yohanes & Sukoco. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi*, 24 No.2.
- Yopi et al. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Padang. *Jurnal Pengembangan Ilmu Manajemen & Bisnis*, 3.
- Yuliarni, A., Anis, M., & Hamzah, A. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Guru. *Jurnal Al-Ilmi: Jurnal Riset Pendidikan Islam*, 1(2), 46–60. <https://doi.org/10.47435/al-ilm.v1i2.537>
- Yunita, T. (2019). Pengaruh Komitmen dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.X Area Cikini. *Jurnal Karya Ilmiah*, 16 No. 3.
- Zebua. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Labuhanbatu Utara. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 102–111. <https://doi.org/https://doi.org/10.21107/pamator.v13i2.8513>
- Zulkarnen, M. et all. (2020). Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mopoli Raya di Kecamatan Seruway. *Journal of Education*, 3 No.2.