

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dimana peneliti menganalisis terkait Lingkungan Kerja sebagai variabel X1, Kompensasi sebagai X2, Loyalitas sebagai variabel Y, dan Kepuasan Kerja sebagai variabel Z, atau intervening. Sehingga dapat disimpulkan :

1. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Loyalitas
2. Kompensasi berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas
4. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas
6. Lingkungan kerja tidak dapat memediasi loyalitas melalui Kepuasan kerja sebagai variabel intervening
7. Kompensasi mampu memediasi loyalitas melalui Kepuasan kerja sebagai variabel intervening

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini yaitu :

1. Dengan jumlah responden hanya 70 orang tentunya masih belum cukup untuk menggambarkan keadaan yang sebenarnya
2. Penelitian ini hanya memfokuskan pada Lingkungan kerja, Kompensasi, terhadap Loyalitas melalui Kepuasan Kerja.

3. Waktu penelitian yang sangat membatasi peneliti untuk lebih memaksimalkan pencarian data responden.

### 5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah peneliti jelaskan, maka saran yang dapat diberikan yaitu :

1. Bagi Perusahaan

Untuk perusahaan PT.Citra Setia Pradana untuk lebih melihat kembali apakah kompensasi dan tunjangan yang diberikan sudah memenuhi standar dan agar lebih baik lagi dalam pemberian tunjangan kepada karyawan, dan juga untuk lingkungan kerja agar lebih baik lagi dalam penerangan, keamanan, dan hubungan antar karyawan dan pimpinan sehingga bisa kedepannya produktifitas kerja karyawan dapat meningkat dan sikap loyalitas karyawan juga meningkat sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengambil sampel yang lebih banyak agar data responden lebih banyak dan akurat serta melakukan penelitian yang berkelanjutan, selain itu diharapkan untuk menambahkan atau menggunakan variable intervening selain lingkungan kerja dan kompensasi masih banyak variable lainnya yang dapat dikembangkan