

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pendidikan, pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bio Farma (Perseo). Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan dari hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bio Farma (Persero).
2. Pelatihan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bio Farma (Persero).
3. Pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bio Faram (Persero).

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka peneliti mengambil implikasi manajerial sebagai berikut :

1. Bagi Universitas

Dapat memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai bahan informasi bagi peneliti lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen.

## 2. Bagi Perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan bahwa untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan perusahaan harus selalu memberikan pendidikan, pelatihan kerja dan pengembangan karir terhadap karyawannya agar produktivitas kerja karyawan dapat meningkat lebih baik. Perusahaan harus memperhatikan karyawannya agar dapat benar-benar menguasai kompetensi sesuai jabatan yang didudukinya, dapat memahami pelatihan kerja yang telah diberikan agar ilmu yang diberikan tidak sia-sia, dan perusahaan harus memberikan jenjang karir yang jelas kepada karyawannya agar karyawan merasa lebih puas.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sehingga dapat diperoleh informasi lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan