

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dianalisis dan dibahas dalam bab 4, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Terdapat Pengaruh Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Pegawai.

Berdasarkan hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja pada Kantor BKPSDM Kota Bekasi. Berdasarkan hasil tersebut dapat dinyatakan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu diduga terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja pegawai pada kantor BKPSDM Kota Bekasi.

2. Terdapat Pengaruh Antara Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai.

Berdasarkan hasil temuan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja pada Kantor BKPSDM Kota Bekasi. Berdasarkan hasil tersebut dapat dinyatakan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu diduga terdapat pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja pegawai pada kantor BKPSDM Kota Bekasi.

3. Terdapat Pengaruh Antara Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai.
Komunikasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor BKPSDM Kota Bekasi. Berdasarkan hasil tersebut dapat dinyatakan bahwa hipotesis ketiga terbukti yaitu diduga terdapat pengaruh antara Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Kantor BKPSDM Kota Bekasi.
4. Terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi terhadap variabel terikat Motivasi Kerja Pegawai secara bersama sama.
Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Komunikasi berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Kantor BKPSDM Kota Bekasi. Artinya jika Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Komunikasi pegawai Kantor BKPSDM Kota Bekasi meningkat maka Motivasi Kerja akan langsung meningkat yang mempengaruhi kinerjanya.

5.2 Implikasi Manajerial

Beberapa saran yang dapat peneliti berikan terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Bagi Kantor BKPSDM Kota Bekasi agar selalu mentaati peraturan dan hendaknya dapat tetap menjaga hubungan yang baik terhadap pegawai saat bekerja, sehingga pegawai merasa nyaman dalam bekerja serta memperhatikan komunikasi yang efektif antara pimpinan dengan bawahan agar tetap terjadinya hubungan yang harmonis antara pimpinan dengan bawahan serta antar sesama

pegawai agar terciptanya motivasi kerja yang baik sehingga instansi dapat mencapai tujuan yang diharapkan. Dan untuk dapat lebih memperhatikan tahap pelaksanaan dalam memberikan peraturan atau membuat kebijakan-kebijakan instansi yang diberikan kepada pegawai. Berdasarkan jawaban responden yang mana gaya kepemimpinan transformasional dalam tahap penilaiannya berjalan cukup baik hal ini harus ditingkatkan agar dapat memberikan kontribusi dalam bekerja dan meningkatkan kerja pegawai.

2. Kantor BKPSDM Kota Bekasi diharapkan untuk tetap memperhatikan Motivasi Kerja Pegawai yaitu lingkungan kerja dengan menyediakan fasilitas perlengkapan kerja dan memperluas area kerja agar sesuai dengan kebutuhan pegawai dalam menjalankan tugas sehari-hari.

Karena jika lingkungan kerja pegawai Kantor BKPSDM Kota Bekasi meningkat maka motivasi kerja pegawai akan langsung meningkat. Maka dari itu pihak instansi/ kantor harus memperhatikan para pegawai dalam hal lingkungan kerja baik itu fisik maupun non fisik untuk meningkatkan motivasi kerja para pegawai pada Kantor BKPSDM Kota Bekasi.

3. Bagi Peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan sampel yang lebih luas agar bisa memasukkan variabel lain selain dari Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi bagi Motivasi Kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja Pegawai. Dan bagi perguruan tinggi bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.