

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR DESA DI WILAYAH KECAMATAN
TAMBUN UTARA KABUPATEN BEKASI DENGAN DI
MEDIASI MOTIVASI KERJA**

SKRIPSI

Oleh

Dimas Anggi Prayoga

201910325190



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Kantor Desa di Wilayah
Kecamatan Tambun Utara Kabupaten
Bekasi Dengan Di Mediasi Motivasi Kerja

Nama Mahasiswa : Dimas Anggi Prayoga

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325190

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 juli 2023



Pembimbing I

Pembimbing II

Dr. Supardi, S.T., M.M

Bintang Narpati, S.E., M.M

NIDN. 0403047601

NIDN. 0316077203

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja
Pegawai Kantor Desa di Wilayah Kecamatan
Tambun Utara Kabupaten Bekasi Dengan Di
Mediasi Motivasi Kerja

Nama Mahasiswa : Dimas Anggi Prayoga
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325190
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 juli 2023

Jakarta, 21 juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Dra. Zeinyta Azra Haroen, MM
NIDN. 0017115802

Sekretaris Tim
Penguji : Indah Rizki Maulia, S.Psi, M.M
NIDN. 0306018201

Penguji : Dr. Supardi, S.T., M.M
NIDN. 0403047601

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa di Wilayah Kecamatan Tambun Utara Kabupaten Bekasi Dengan Di Mediasi Motivasi Kerja” merupakan betul – betul hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh penulis lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dicantumkan dan ditulis secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kelak dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang sah.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui akses Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Jakarta, 19 juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Dimas Anggi Prayoga

201910325190

ABSTRAK

Dimas Anggi Prayoga, 201910325190. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa di Wilayah Kecamatan Tambun Utara Kabupaten Bekasi Dengan Di Mediasi Motivasi Kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengukur pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan subjek pegawai kantor Desa dan objek di Desa wilayah Kecamatan Tambun Utara. Jumlah populasi pada penelitian ini yaitu sebanyak 240 pegawai dan jumlah sampel sebanyak 150 responden yang didapat menggunakan rumus *slovin*. Rancangan yang digunakan pada penelitian ini adalah pengujian hipotesis menggunakan alat statistik SPSS versi 26. Hasil penelitian ini memberikan penjelasan bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif secara parsial dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t\ 6,341 > 1,65521$, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai $t\ 4,662 > 1,65521$, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t\ 5,767 > 1,65521$ dan pengaruh tidak langsung disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja berpengaruh signifikan dengan nilai pengaruh total lebih besar dari pengaruh langsung nilai yang didapat $0,660 > 0,462$. Penelitian ini memiliki keterbatasan objek penelitian yang hanya dilakukan pada pegawai kantor Desa di wilayah Kecamatan Tambun Utara. Kebaruan pada penelitian ini menggunakan variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan menggunakan variabel intervening yaitu motivasi kerja sebagai mediasi pengaruh tidak langsung pada satu model penelitian.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Dimas Anggi Prayoga, 201910325190. *The Effect of Work Discipline on the Performance of Village Office Employees in the North Tambun District of Bekasi Regency with Mediated Work Motivation. This study aims to measure the direct effect and indirect effect of work discipline on employee performance by using work motivation as an intervening variable. This research is a quantitative study with the subject of Village office employees and objects in the Village of North Tambun District area. The population in this study was 240 employees and the sample size was 150 respondents obtained using the Slovin formula. The design used in this study is hypothesis testing using the statistical tool SPSS version 26. The results of this study provide an explanation that the work discipline variable has a partial and significant positive effect on employee performance with a t value of $6.341 > 1.65521$, work discipline has a positive and significant effect on work motivation with a t value of $4.662 > 1.65521$, work motivation has a positive and significant effect on employee performance with a t value of $5.767 > 1.65521$ and the indirect effect of work discipline on employee performance through work motivation has a significant effect with a total effect value greater than the direct effect value obtained $0.660 > 0.462$. This study has limitations on the object of research which is only conducted on Village office employees in the North Tambun District area. The novelty in this study is using work discipline variables on employee performance by using intervening variables, namely work motivation as mediation of indirect effects on one research model.*

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah rabbil'alamin, segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat yang diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir (Skripsi) yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa di Wilayah Kecamatan Tambun Utara Kabupaten Bekasi Dengan Di Mediasi Motivasi Kerja”** sebagai syarat kelulusan dan memperoleh gelar Sarjana dari Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang membantu dan mendukung, khususnya kepada :

1. Orang Tua Tercinta Bapak Jayadih dan Ibu Nimah yang sangat penulis sayangi dan yang sangat penulis cintai, yang telah begitu tulus memberikan dukungan, do'a yang tiada henti, motivasi, dan pengorbanan yang selalu diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M Selaku kepala Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

5. Bapak Dr. Supardi, S.T., M.M Selaku Dosen Pembimbing I Skripsi atas arahan dan Bimbingan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi. Sekaligus selaku Dosen Pembimbing Akademik
6. Bapak Bintang Narpati, SE., MM Selaku Dosen Pembimbing II Skripsi atas arahan dan Bimbingan yang diberikan selama proses penyusunan skripsi.
7. Untuk teman-teman penulis dari awal masuk kuliah hingga akhir ini yang tidak penulis sebutkan satu persatu yang selalu membantu dan memberikan dukungan kepada penulis. Terima kasi sudah berjuang Bersama sampai akhir ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan penulis.

Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca dan semua pihak khususnya dalam Bidang Manajemen Sumber Daya Manusia.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II	10
TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Kinerja Pegawai	10
2.1.2 Disiplin Kerja	14
2.1.3 Motivasi	18
2.2 Telaah Empiris.....	22
2.3 Kerangka pemikiran	35
2.4 Hipotesis Penelitian	36
BAB III.....	38
METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1 Desain Penelitian	38
3.2 Tahapan Penelitian.....	39

3.3	Model Konseptual	39
3.4	Definisi Variabel	40
3.5	Waktu Dan Tempat Penelitian	42
3.6	Metode Pengambilan Sampel	42
3.6.1	Populasi	42
3.6.2	Sampel	43
3.7	Teknik Pengumpulan Data	44
3.8	Jenis dan Sumber Data	45
3.9	Uji Instrumen	46
3.9.1	Uji Validitas	46
3.9.2	Uji Reliabilitas	47
3.9.3	Uji Asumsi Klasik	47
3.10	Uji Hipotesis	48
3.10.1.	Uji Hipotesis Parsial (Uji T)	50
3.10.2.	Uji Path Analysis	51
BAB IV	52
HASIL DAN PEMBAHASAN	52
4.1	Gambaran Umum Kecamatan Tambun Utara	52
4.4.1	Profil Kecamatan Tambun Utara	52
4.4.2	Visi dan Misi Kecamatan Tambun Utara	53
4.2	Identitas Responden	55
4.3	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	58
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)	58
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2)	59
4.3.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	60
4.4	Uji Instrumen	61
4.4.1	Uji Validitas	61
4.4.2	Uji Reliabilitas	63
4.4.3	Uji Asumsi Klasik	64
4.5	Uji Hipotesis	66
4.5.1	Uji t	66
4.5.2	Uji <i>Path Analysis</i>	69

4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	71
4.6.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	71
4.6.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja	72
4.6.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	73
4.6.4	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi kerja	74
BAB V	75
PENUTUP	75
5.1	Kesimpulan.....	75
5.2	Keterbatasan Penelitian	75
5.3	Implikasi Manajerial.....	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	82



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Nasional.....	22
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu Internasional.....	31
Tabel 3.1 Operasional Variabel	41
Tabel 3.2 Skala Likert	45
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	57
Tabel 4. 5 Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)	58
Tabel 4. 6 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X2).....	59
Tabel 4. 7 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	60
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	62
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	62
Tabel 4. 11 Hasil Uji Relibilitas	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.14 Hasil Uji t Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	66
Tabel 4.15 Hasil Uji t Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja.....	67
Tabel 4.16 Hasil Uji t Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	68
Tabel 4. 17 Hasil Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung.....	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	36
Gambar 3.1 Model Konseptual	40
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Gambar 4. 2 Hasil <i>Path Analysis</i>	69

