

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berikut ini kesimpulan penelitian berdasarkan data analisis dan pembahasan yang sudah dilakukan, yaitu sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai kantor Desa wilayah Kecamatan Tambun Utara Kabupaten Bekasi
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai kantor Desa wilayah Kecamatan Tambun Utara Kabupaten Bekasi
3. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai kantor Desa wilayah Kecamatan Tambun Utara Kabupaten Bekasi
4. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai kantor Desa wilayah Kecamatan Tambun Utara Kabupaten Bekasi melalui Motivasi Kerja

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya berfokus untuk mengkaji variabel disiplin kerja, motivasi kerja, dan kinerja pegawai.
2. Kesimpulan yang diambil hanya berdasarkan hasil analisis data, maka diharapkan terdapat penelitian yang lebih lanjut mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja sebagai mediasi,

dengan subjek dan objek yang berbeda, dan juga dengan metode penelitian yang berbeda, serta sampel yang lebih luas.

5.3 Implikasi Manajerial

Berdasarkan pada hasil analisis data, kesimpulan, dan keterbatasan penelitian yang ada, maka terdapat beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

Kepada peneliti selanjutnya disarankan untuk lebih mengembangkan penelitian dengan menambahkan variabel independen yang mempengaruhi kinerja pegawai dan dapat mengganti variabel intervening menggunakan faktor lainnya. Peneliti selanjutnya juga bisa lebih banyak menggunakan sampel, dan juga bisa mengubah subjek atau objek yang berbeda.

2. Bagi Pegawai Kantor Desa Kecamatan Tambun Utara

Kepada pegawai kantor Desa diharapkan terus dapat memiliki sikap disiplin yang baik dan terus termotivasi dalam bekerja. Disiplin dan motivasi yang tinggi tersebut dapat memicu meningkatnya kinerja, dengan tingginya kinerja pegawai kantor Desa dapat berimbas pada persepsi positif dari masyarakat Kecamatan Tambun Utara dan dengan kinerja pegawai yang tinggi juga merupakan bentuk untuk mewujudkan visi dan misi Kecamatan Tambun Utara.