

DAFTAR PUSTAKA

- Agmasari, M., & Septyarini, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT Antar Lintas Sumatera di Yogyakarta. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(3), 667-677.
- Anggraini, R. P. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Dalam Menciptakan Loyalitas Karyawan (Studi pada PR. Pisang Agung) (Doctoral dissertation, STIE Malangkucecwara).
- Aprillina, L.E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Di PT. Ode Cipta Semesta Kabupaten Sidorajo (Doctoral dissertation, STIE Mahardika Surabaya).
- Bara, Ahmad Fauzi Batu, and Arrafiqur Rahman. "Pengaruh Work Life Balance Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pad Generasi Milenial Di Pt. Gunung Sawit Mas Desa Rantau Panjang Kecamatan Tambusai Kabupaten Rokan Hulu." *Hirarki: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis* 2.3 (2020): 54-62.
- Efendi, Riyanto. "Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan." *Jurnal Economic Edu* 1.1 (2020).
- Ernanda, Dimas, and Sugiyono Sugiyono. "Pengaruh *Store Atmosphere, Hedonic Motive* Dan *Service Quality* Terhadap Keputusan Pembelian." *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)* 6.10 (2017).
- Fadhilah, F., & Fahmi, C. N. (2017, October). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Menengah Atas di Kabupaten Aceh Besar. In *Prosiding Seminar Nasional USM* (Vol. 1, No. 1).
- Fajari, A. H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Mustika Ratu Buana International Surabaya) (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Malang).
- Hakim, Lukman. "Budaya Organisasi Islami Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja." *Iqtishadia* 9.1 (2016).
- Hidayat, Rahmad, Teddy Chandra, and Harry P. Panjaitan. "Pengaruh budaya organisasi, motivasi kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada SPBU di kabupaten Rokan Hilir." *Kurs: Jurnal Akuntansi, Kewirausahaan Dan Bisnis* 3.2 (2018): 142-155.

- Hidayat, R., Alam, A. S., & Syamsu, S. (2018). Analisis Tipe Kepemimpinan Aras Tammauni di Kabupaten Mamuju Tengah. *JAKPP (Jurnal Analisis Kebijakan & Pelayanan Publik)*, 46-59.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulisty, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Tranformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 38-49.
- Kartanto, S.B. (2016). Kepemimpinan dalam manajemen pendidikan. *Intelegensia: Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 68-77.
- Kuncoro, Adi, et al. "Pengaruh Profesionalisme, Kecerdasan Intelektual Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Di Balai Diklat Purp Wilayah I Medam." *JRAM (Jurnal Riset Akuntansi Multiparadigma)* 7.2 (2020): 152-159.
- Kurniasari, R., & Pratiwi, Y. (2021). Analisis Pengaruh Budaya Kerja Dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rs Citra Medika Depok Jawa Barat. *Jurnal Akrab Juara*, 6, 54-71.
- Kusumah, Yusril Dinata, and Nuraeni Gani. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Cicil Solusi Mitra Teknologi Jakarta." *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)* 3.3 (2022): 26-37.
- Maddepunggeng, Andi, Rahman Abdullah, and T. F. Mustika. "Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia (Sdm) Konstruksi." *Konstruksia* 8.1 (2016): 99-108.
- Ma'ruf, Reza. "Pengaruh Kompensasi dan *Work Life Balance* Terhadap Loyalitas Karyawan." *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi* 9.1 (2021): 110-120.
- Mukmin, S., Budiarto, W., & Prasetyo, I. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik)*, 2(03), 372-384
- Muliati, M. (2020). Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Akmen Jurnal Ilmiah*, 17(4), 518-528.
- Nasir, M. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Celebes Equilibrium Journal*, 1(02), 1-11.
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak Proyek. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341-354.

- Nurdin, S., & Rohendi, A. (2016). Gaya kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kinerja karyawan dengan mediasi komitmen organisasi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 86-100.
- Qorfianalda, S., & Wulandari, A. (2021). Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dimediasi Kepuasan dan Loyalitas Kerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 2(02), 157-168.
- Renaldy, Aldy. "Pengaruh *Employee Engagement*, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Line *Maintenance* PT. Batam Aero Teknik Jakarta." *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* 1.2 (2021): 103-112.
- Reza, R. A., & Dirgantara, I. (2010). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Sinar Santosa Perkasa Banjarnegara* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Rohaeni, Heni. "Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai." *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis* 4.1 (2016): 32-47.
- Rose, Venny. Pengaruh budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variable intervening. *MBR (Management and Business Review)*, 2019, 3.2: 104-115.
- Safitri, L., & Hirawati, H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Purworejo. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(2), 73-84.
- Sari, W. J., Nurhayati, N., & Muliati, M. (2020). Permasalahan Pendidikan Agama Islam (PAI) Di Era Digital Tinjauan Fenomenologi. *JEC (Jurnal Edukasi Cendekia)*, 4(2), 61-68.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi penelitian bisnis dan ekonomi pendekatan kuantitatif*. pustaka baru press.
- Syahrir, Danial, Yulinda, E., & Yusuf, M. (2020b). *Aplikasi Metode SEM-PLS Dalam Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Lautan* (L. Daris & A. D. Riana (eds.); 1st ed.). PT Penerbit IPB Press.
- Widiyanto, Rizqi Aditya. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Loyalitas Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening.(Studi Pada Karyawan CV. Keong Mas Permai, Bojonegoro). 2020. PhD Thesis. STIE Malangkecewara.

Winarso, Widi. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi)." *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)* 15.2 (2019): 38-49.

Yusril Dinata Kusumah, Nuraeni Gani, & Akhmad jafar, A. jafar. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Intervening pada PT. Cicil Solusi Mitra Teknologi Jakarta. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*, 3(3), 26-37.

