

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, M.B.A., Rejeki, A. & Rahayuningsih, I. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Tenaga Keperawatan Dirumah Sakit X. 16: 99–106.
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep Dan Indikator*. Bangka: Zanafa.
- Agustini, F. 2019. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Angraeni, Baharuddin & Mattalatta 2019. Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik dan Persandian Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Managemnt*, 4(2): 122–136. Tersedia di <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>.
- Bawoleh, V.S., Pangeman, S.S. & Tielung, M.V.. 2015. The Effect of Motivation and Compensation Toward Job Satisfaction in PT. Sig Asia Bitung. *Jurnal EMBA*, 3(3): 472–481.
- Danim, S. 2019. *Transformasi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Darmawan, D., Mardikaningsih, R., Arifin, S., Sinambela, E.A. & Putra, A.R. 2021. Studi Tentang Peranan Variabel Kompetensi, Penilaian Kinerja, dan Kondisi Kerja Terhadap Perwujudan Kepuasan Kerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 9(2): 516–530.
- Debora, N. 2018. Pengaruh Kompensasi Dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMK GKPS 2 Pematangsiantar. *Jurnal Maker*, 4(1): 74–82. Tersedia di <https://maker.ac.id/index.php/maker/article/view/91>.
- Dewi, H.S., Syahputra, E. & Dewi, A.S. 2022. Pengaruh Teamwork dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di UPTD Puskesmas Pesantren II Kota Kediri. *Riset Ilmu Akuntansi*, 1(3): 31–50.
- Diputra, A.A.C. & Suryadi 2022. Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Multi-Mart 41 Batanghari). *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 1(1): 1–11. Tersedia di <https://scholar.ummetro.ac.id/index.php/diversifikasi/article/view/1076>.
- Fasochah, R.T.S.H. 2019. Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Yang Di Mediasi Oleh Komitmen Organisasi (Studi Pada Pegawai Kantor Pertanahan Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, Oktober(47): 1–17. Tersedia di <https://jonedu.org/index.php/joe/article/view/78>.

- Furqan, P.A. 2016. Pengaruh Fasilitas Kerja (Berupa Pembukaan Gedung Baru , Perbaikan Interior Dan Layout) dan Motivasi Kerja Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Rumah Sakit Muhammadiyah Taman Puring. 2(1): 1–5. Tersedia di <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1225467>.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 edisi ke-9*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2020. *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H.M.S.. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmin 2021. *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (MSDM)*. Solok: Mitra Cendekia Media.
- Junaidi 2015. Membaca dan Menggunakan Tabel Distribusi F dan Tabel Distribusi t. 1(May): 1–4.
- Kurniawati, E. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekalongan: Nasya Expanding Management. Tersedia di https://www.google.co.id/books/edition/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia/16JGEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0.
- Lusri, L. & Siagian, H. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1): 1–8.
- Maindoka, P., Tawal, B. & Runnokoy, F.S. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(3): 3220–3229.
- Mangkunegara, A.A.A.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Murtani, A. 2019. Pengaruh Pengembangan Karyawan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Bank Sumut Syariah Cabang Medan. *Jurnal Al-Qasd Islamic Economic Alternative*, 1(2): 177–188.
- Nirwana, N. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nunnally, J.C. & Bernstein, I.H. 2010. The Assessment of Reliability. *Psychometric Theory*, 3, 248-292. *Advances in Physical Education*, 11(2).
- Nurpratama, M. & Yudianto, A. 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Pegawai KPU Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 8(1): 36–46.

- Pangarso, A., Fajar Firdaus, F. & K. Moeliono, N. 2016. Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia dan Diklat PT. Dirgantara Indonesia. *Jurnal Administrasi Bisnis Unpar*, 12: 50–62.
- Parimita, W., Khoiriyah, S. & Handaru, A.W. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1): 125–144.
- Prasetyo, ery teguh & Puspa, M. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 3(1): 21–30. Tersedia di <http://repository.ubharajaya.ac.id/5111/1/JurnalUnswagati.pdf>.
- Pratiwi, D. 2019. Pengaruh Tata Ruang Kantor Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Umum Pada Pdam Tirtauli Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 5(1): 26–37. Tersedia di <https://xjournals.com/collections/articles/Article?qt=97wVnt9KDDwtjzFCFKFX4UPkGMbjLdXc5rVTN2XZ5U6BUaeDu2tGWWhMifTlbatoODn0XD+T6BGdbzq5X7y6mQ==>.
- Puspasari, H. & Puspita, W. 2022. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian Tingkat Pengetahuan dan Sikap Mahasiswa terhadap Pemilihan Suplemen Kesehatan dalam Menghadapi Covid-19. *Jurnal Kesehatan*, 13(1): 65.
- Putri, R., Zulfadil & Maulida, Y. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru. 31(2): 56–68. Tersedia di <https://journal.uir.ac.id/index.php/kiat>.
- Rahayu, S., Nurmayanti, S. & Tatminingsih, S. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Bima. *Inovator*, 9(2): 67.
- Raja Maruli Tua Sitorus 2020. *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Rangkuti, A.E., Thasya, B. & Yanti, A. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. *Konferensi Nasional Sosial dan Engineering Politeknik Negeri Medan 2021*, 553–564.
- Rifai'i, A. 2019. Pengaruh Komunikasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kabupaten Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 8(1): 1689–1699.
- Rohaeni, H. 2016. Pengaruh Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas Kanwil Kementerian Agama Propinsi Dki Jakarta. *Ekonomi dan Bisnis Islam*, 1 (1)(April): 40–52.

Tersedia di <https://ejournal.radenintan.ac.id/index.php/ikonomika>.

- Rustiandi, Y. & Utami, E. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur. *Journal Borneo Student Research*, 2(2): 1295–1303. Tersedia di <https://bit.ly/3sJLq3G>.
- Sari, M.R., Menhard & Pertiwi, L.I. 2022. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Sedarmayanti 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Cinemaxx Lippo Plaza Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2): 298–307.
- Sholikhah, Parimita, W. & Lubis, T. 2022. Pengaruh Keterikatan Karyawan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Bank Swasta di Jakarta. *Braz Dent J.*, 33(1): 1–12. Tersedia di <http://pub.unj.ac.id/index.php/jbmk/article/view/646/422>.
- Soepriyadi, I., Ristiyana, R., Harto, B., Widiati, E., Hidayati, U., Levyda, Muhammad, K., Munawar, A., Sarjana, S., Sunarno, N., Prasetyo, T. & Sigalingging, L. 2022. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: Global Eksekutif Teknologi. Tersedia di https://www.google.co.id/books/edition/Pengantar_Manajemen_Sumber_Da_ya_Manusia/9pSbEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0.
- Sofyandi, H. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. 1 ed. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cet. 1 ed. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. 1 ed. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono 2020. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Yasnita, V. & Fitri, M.E.Y. 2019. Pengaruh Quality Of Work Life dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Lembah Karet Kota Padang. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Dharma Andalas*, 21(2). Tersedia di <https://jurnal.unidha.ac.id/index.php/JEBD/article/view/30>.
- Yulistiyono, A., Kurniawati, E., Kustiawan, D., Sari, D.H., Marlina, L., Hikamh, Saefullah, E., Wiyono, A.S., Putra, A.R., Purba, S., Fariati, W.T., Djaya, T.R., Manurung, E.H. & Rachmawati, E. 2021. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Cirebon: Insania.
- Yunita, T., Setyawati, N.W., Latukau, S. & Woelandari PG, D.S. 2020. Analisa Quality Of Work Life (QWL) dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(1): 469.