

**PERANAN FUNGSI PENGEMBANGAN KARIER PADA
PT. SINAR BAUT ABADI**

SKRIPSI

Oleh :

Ellsa Aleydha

201910325445



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul skripsi : Peranan Fungsi Pengembangan Karier Pada PT. Sinar Baut Abadi
Nama Mahasiswa : Ellsa Aleydha
Nomor pokok Mahasiswa : 201910325445
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2023

Jakarta , 18 Juli 2023

MENYETUJUI

Pembimbing I

Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M
NIDN : 0420108003

Pembimbing II

Jumawan, SE., MM
NIDN : 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Peranan Fungsi Pengembangan Karier Pada
PT. Sinar Baut Abadi
Nama Mahasiswa : Ellsa Aleydha
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325445
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 11 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Muhammad Asif Khan, LLB, MA.
NIDN : 0303038004
Sekertaris Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M.
NIDN : 0316077203
Penguji : Dr. Achmad Fauzi, S.E., M.M.
NIDN : 0420108003

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B. Sc., MBA.

NIDN : 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Peranan Fungsi Pengembangan Karier Pada PT. Sinar Baut Abadi adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai refrensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan dgandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 18 Juli 2023

Yang membuat pernyataan


76DAKX43042811
Ellsa Aleydha

201910325445

ABSTRAK

PT. Sinar Baut Abadi adalah sebuah perusahaan manufaktur yang bergerak di bidang produksi baut dan mur. Penelitian ini dilakukan guna mengetahui peranan pengembangan karier pada PT. Sinar Baut Abadi. Fokus penelitian ini adalah Peranan Fungsi Pengembangan Karier Pada PT. Sinar Baut Abadi, penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan teknik pengumpulan datanya melakukan observasi di lapangan, wawancara dengan infotman, dan dokumentasi. Pada temuan penelitian hasil dari wawancara dengan para informan, yaitu pada catatan hasil observasi pada bagian sub fokus kepuasan kerja dari hasil pertanyaan wawancara yang dilakukan terdapat kelebihan pada temuan observasi yaitu perusahaan ini sudah cukup memberikan lingkungan kerja yang sangat nyaman sehingga karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu.

Kata kunci : Pengembangan Karier

ABSTRACT

PT. Sinar Baut Abadi is a manufacturing company engaged in the production of bolts and nuts. This research was conducted to determine the role of career development at PT. Eternal Bolt Ray. The focus of this research is the role of the career development function at PT Sinar Baut Abadi. This study uses a qualitative method with data collection techniques conducting field observations, interviews with informants, and documentation. In the research findings, the results of interviews with informants, namely in the notes on observations in the sub-focus section on job satisfaction from the results of interview questions conducted, there are advantages to observational findings, namely that this company has provided enough comfortable work environment so that employees can complete their work safely. on time.

Keywords: Career Development

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “ Peranan Fungsi Pengembangan Karier Pada PT. Sinar Baut Abadi” penyusunan skripsi ini salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis dengan ini mohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan dan dengan kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca. Dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan, bantuan serta do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M, selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B. Sc. MBA , selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku ketua prodi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Ahmad Fauzi, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.

5. Jumawan, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi II saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikirannya.
6. Dr. Muhammad Richo Rianto, S.E., M.M, selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
7. Keluarga saya, Bapak Anto susanto, Ibu Elly Murniasih serta adik saya yang bernama Farid Diaz Achmad yang selalu menjadi penyemangat dan memberikan limpahan doa, serta membantu baik dari segi materil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Sahabat saya Siti Rohma, Siti Fatimah, Yola Destriani, Rizkia Fadillah, Iis nadia, Andi tasya, Indah Febrianti dan Putri Laras yang selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis selama masih sekolah hingga kuliah.
9. Sahabat saya Faras Farras Fadhilah, Delvia Ivanti Umagap dan Dita Septiana yang telah memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis selama kuliah.
10. Seluruh pegawai PT. Sinar Baut Abadi yang telah membantu penulis dalam mencari data yang dibutuhkan.

Penulis berharap semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas kemurahan hati dan bantuan dari pihak-pihak yang terlibat.

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar belakang	1
1.2 Batasan Masalah	5
1.3 Fokus Penelitian	5
1.4 Sub Fokus Penelitian Perencanaan Pengembangan Karier	5
1.5 Rumusan Masalah	6
1.6 Tujuan Penelitian	7
1.7 Manfaat penelitian	7
1.8 Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Pengembangan Karier	10
2.1.1 Pengertian Pengembangan Karier	10
2.1.2 Manfaat Pengembangan Karier	11
2.1.3 Tujuan pengembangan karier	12
2.1.4 Prinsip-Prinsip Pengembangan Karir	13
2.2 Promosi Jabatan	13
2.2.1 Pengertian Promosi Jabatan	13

2.2.2	Manfaat Promosi Jabatan	14
2.2.3	Dasar yang mempengaruhi Promosi Jabatan	16
2.2.4	Jenis Promosi Jabatan	17
2.2.5	Tujuan Promosi Jabatan	18
2.3	Kepuasan kerja	20
2.3.1	Pengertian Kepuasan kerja	20
2.3.2	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	21
2.3.3	Indikator Kepuasan kerja	23
2.4	Pelatihan Kerja	23
2.4.1	Pengertian Pelatihan Kerja	23
2.4.2	Tujuan Pelatihan Kerja	25
2.4.3	Indikator Pelatihan Kerja	25
2.5	Penelitian Terdahulu	26
2.6	Kerangka Berpikir	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		32
3.1	Rancangan Pelaksanaan Penelitian	32
3.1.1	Ciri Metode Penelitian Kualitatif	32
3.2	Definisi Operasional Penelitian	33
3.2.1.	Waktu dan Tempat Penelitian	33
3.3	Instrumen Pengumpulan Data	34
3.4	Pemilihan Informan	34
3.5	Pengumpulan Data	35
3.6	Pengolaan Data	36
3.7	Hipotesis	38
BAB IV		39
HASIL DAN PEMBAHASAN		39
4.1	Gambaran Perusahaan	39
4.1.1	Profil Perusahaan	39
4.1.2	Visi Misi	39
4.2	Struktur Organisasi	41

4.3	Pembahasan.....	41
4.4	Temuan Penelitian.....	44
4.4.1	Kelemahan pada temuan penelitian.....	44
4.4.2	Kelebihan pada temuan penelitian.....	45
BAB V PENUTUP.....		47
5.1	Kesimpulan	47
5.2	Implikasi Manajerial	49
DAFTAR PUSTAKA		50



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	26
---------------------------------------	----



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Hasil Kerangka Berpikir	31
Gambar 3. 1 Komponen-komponen Analisis Data	36



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	53
Lampiran 2 Uji Refrensi Skripsi.....	54
Lampiran 3 Surat Riset Dari Universitas.....	58
Lampiran 4 Pertanyaan dan Jawaban wawancara	59
Lampiran 5 Dokumentasi Wawancara	96
Lampiran 6 Buku Bimbingan	98
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup	101

