

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab-bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. pada PT. Sinar Baut Abadi untuk langkah yang di ambil perusahaan dalam pengembangan karier yaitu dengan cara evaluasi kinerja dengan melakukan evaluasi kinerja secara teratur membantu perusahaan dalam mengidentifikasi karyawan yang menunjukkan kinerja yang baik dan potensi untuk pengembangan karier lebih lanjut langkah ini membantu memastikan pengakuan yang adil atas prestasi karyawan dan membangun dasar yang kuat dalam proses promosi.
2. Menurut karyawan perusahaan ini cukup adil dalam promosi jabatan, promosi jabatan yang adil didasarkan pada kinerja, prestasi, dan kriteria yang obyektif membantu memastikan keadilan dan kepuasan karyawan. Dengan mempertimbangkan pengalaman, pengetahuan dan kemampuan individu, perusahaan dapat menciptakan peluang promosi yang adil bagi karyawan lama dan baru.
3. Kepuasan kerja pada PT. Sinar baut Abadi didukung oleh rasa kenyamanan dan kekeluargaan adalah faktor penting dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Ketika karyawan merasa diterima, didukung, dan memiliki keseimbangan kerja-hidup yang lebih baik, mereka cenderung lebih terhubung secara emosional dan termotivasi untuk memberikan hasil yang lebih baik.

4. Perusahaan perlu memperluas program pelatihan untuk semua karyawan , tidak hanya di bagian administrasi saja, pelatihan relevan dan sesuai dengan kebutuhan individu membantu meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan kopetensi karyawan. Ini juga memperlihatkan komitmen perusahaan terhadap pengembangan karier dan pertumbuhan karyawan



5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil pembahasan pada penelitian ini, penulis ingin memberikan beberapa saran pada PT. Sinar Baut Abadi yaitu sebagai berikut:

1. program pelatihan terhadap karyawan tetap harus dilakukan oleh perusahaan karena memberikan manfaat dalam pengalaman serta dapat mengembangkan kompetensi pada diri karyawan, walaupun dalam pelaksanaannya terdapat keterbatasan pada lingkungannya tetapi perusahaan harus tetap melakukan pelatihan untuk meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
2. Untuk promosi jabatan seharusnya tidak dilihat dari seberapa lama karyawan tersebut bekerja akan tetapi dapat dilihat dari segi kinerja, potensi, prestasi, dan kemampuan, jika karyawan baru memiliki pengalaman yang relevan dan menunjukkan potensi yang besar untuk berkembang, itu bisa menjadi alasan kuat untuk memberikan promosi jabatan.
3. Lingkungan yang nyaman dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan upayakan untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman, pastikan fasilitas fisik perusahaan seperti pencahayaan yang baik, suhu yang nyaman, ruang kerja yang teratur dan terorganisir, serta fasilitas yang memadai. Hal ini dapat membantu meningkatkan kenyamanan dan produktivitas karyawan tersebut.
4. Untuk pengembangan karir yang sudah dilakukan oleh perusahaan sudah bagus karena perusahaan melakukan evaluasi kinerja kepada para karyawannya untuk mendapatkan hasil kinerja yang jauh lebih baik lagi dari sebelumnya.