

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMAN 3  
BABELAN BEKASI**

**SKRIPSI**

**OLEH:**

Elya Dwi Pratiwi

201910325344



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 3 Babelan Bekasi  
Nama Mahasiswa : Elya Dwi Pratiwi  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325344  
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENYETUJUI,

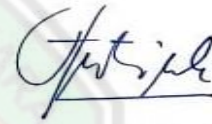
Pembimbing I

Pembimbing II



Supriyanto, S.E., M.M

NIDN. 0020067201



Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si

NIDN. 0302016002



## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 3 Babelan Bekasi  
Nama Mahasiswa : Elya Dwi Pratiwi  
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325344  
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Ari Sulistyowati, S.E., M.M  
NIDN. 0331078303

Sekretaris Tim : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M  
Penguji NIDN. 0305037705

Penguji : Supriyanto, S.E., M.M  
NIDN. 0020067201

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN. 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA  
NIDN. 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 3 Babelan Bekasi" ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 Juli 2023  
Yang membuat pernyataan,



Elya Dwi Pratiwi  
201910325344

## ABSTRAK

**Elya Dwi Pratiwi.201910325344.** Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 3 Babelan Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru. Populasi dalam penelitian ini adalah bapak ibu guru SMAN 3 Babelan Bekasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah keseluruhan guru yaitu sebanyak 61 sampel data. Metode analisis menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil pengujian terbukti bahwa variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X3), dan Kinerja Guru (Y) berpengaruh secara simultan yang signifikan dengan hasil analisis linier berganda dan uji F. Hasil perhitungan tersebut diperoleh dari F-hitung lebih besar dari F-tabel ( $14,286 > 2,76$ ), sedangkan pengaruh secara parsial yang signifikan melalui uji t diperoleh dari nilai t-hitung pada variabel Disiplin Kerja (X1) sebesar 3,083 nilai t-hitung pada variabel Motivasi Kerja (X2) sebesar 2,070 nilai t-hitung pada variabel lingkungan kerja (X3) sebesar 2,036 Lebih besar dari t-tabel sebesar 2.00247. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMAN 3 Babelan Bekasi.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Guru**



## **ABSTRACT**

**Elya Dwi Pratiwi. 201910325344.** *The Effect of Work Discipline, Work Motivation, and Work Environment on Teacher Performance at SMAN 3 Babelan Bekasi.*

*This study aims to examine the influence of work discipline, work motivation, and work environment on teacher performance. The population in this study were the teachers of SMAN 3 Babelan Bekasi. The sampling technique used in this study was all teachers, namely 61 data samples. The analytical method uses multiple linear regression methods. The test results prove that the variables Work Discipline (X1), Work Motivation (X2), Work Environment (X3), and Teacher Performance (Y) have a significant simultaneous effect with the results of multiple linear analysis and the F test. The calculation results are obtained from the F- count is greater than F-table ( $14.286 > 2.76$ ), while a partially significant effect through the t test is obtained from the t-count value on the Work Discipline variable (X1) of 3.083 t-count value on the Work Motivation variable (X2) of 2.070 the t-count value on the work environment variable (X3) is 2.036 which is greater than the t-table of 2.00247. The results showed that work discipline, work motivation, and work environment simultaneously had a positive and significant effect on teacher performance at SMAN 3 Babelan Bekasi.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Teacher Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat Rahmat dan karunia-Nya pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru SMAN 3 Babelan Bekasi”. Tujuan dari skripsi ini dibuat adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam meraih kelulusan sarjana Manajemen Program Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Prodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Selama penelitian dan penyusunan laporan penelitian dalam skripsi ini, penulis tidak luput dari kendala serta kesalahan. Kendala tersebut dapat diantisipasi oleh penulis berkat adanya bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

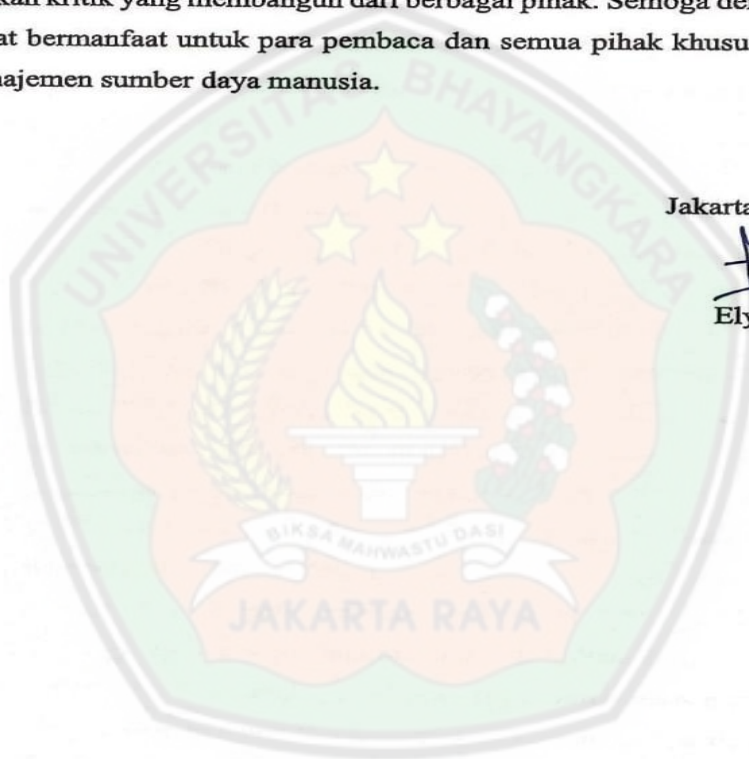
1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Supriyanto, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
5. Ibu Tutiek Yoganingsih S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Segenap Dosen dan jajaran Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, yang telah memberikan ilmu yang sangat berguna dan berharga selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.

7. Keluarga Besar SMAN 3 Babelan Bekasi yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melaksanakan penelitian.
8. Orang tua beserta keluarga yang telah memberikan dukungan, doa, perhatian, dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Terima kasih kepada Angkatan 2019 kelas A5 Manajemen khususnya Henny, Rahma, Intan, Nisa, Pipit, Lisa, dan Hani atas dukungan dan kebersamaan selama 4 tahun ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga dengan skripsi ini dapat bermanfaat untuk para pembaca dan semua pihak khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 25 Juni 2023

  
Elya Dwi Pratiwi





## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK.....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TELAAH PUSTAKA .....	10
2.1 Kinerja Guru .....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	10
2.1.2 Tujuan Kinerja.....	11
2.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	11
2.1.4 Penilaian Kinerja.....	13
2.1.5 Aspek-Aspek Kinerja .....	13
2.1.6 Indikator Kinerja .....	14
2.2 Disiplin Kerja.....	15
2.2.1 Tujuan Disiplin Kerja .....	16
2.2.2 Macam-Macam Disiplin Kerja .....	16
2.2.3 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	17
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja.....	18
2.3 Motivasi .....	19
2.3.1 Definisi Motivasi.....	19
2.3.2 Teori Motivasi .....	20

2.3.3	Tujuan Motivasi.....	21
2.3.4	Faktor – Faktor yang mempengaruhi motivasi .....	22
2.3.5	Model Motivasi .....	22
2.3.6	Asas – Asas Motivasi.....	23
2.3.7	Jenis – Jenis Motivasi.....	24
2.3.8	Indikator Motivasi .....	24
2.4	Lingkungan Kerja.....	25
2.4.1	Definisi Lingkungan Kerja .....	25
2.4.2	Jenis Lingkungan Kerja.....	26
2.4.3	Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	26
2.4.4	Indikator Lingkungan Kerja .....	27
2.5	Telaah Empiris .....	28
2.6	Kerangka konseptual .....	34
2.7	Hipotesis .....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....		38
3.1	Desain Penelitian.....	38
3.2	Populasi dan Sampel .....	38
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	39
3.4	Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	40
3.5	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	43
3.5.1	Metode Analisis Data .....	44
3.5.2	Uji Asumsi Klasik .....	45
3.5.3	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	46
3.5.4	Uji Hipotesis.....	47
BAB IV .....		49
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1	Gambaran Umum SMAN 3 Babelan Bekasi .....	49
4.1.1	Sejarah SMAN 3 Babelan Bekasi.....	49
4.1.2	Tujuan SMAN 3 Babelan Bekasi.....	54
4.1.3	Struktur Organisasi.....	55
4.2	Gambaran Umum Responden.....	55
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	58

4.2.4	Karakteristik Responden Lama Bekerja .....	59
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	60
4.3.1	Uji Validitas.....	60
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	63
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	64
4.4.1	Uji Normalitas .....	64
4.4.2	Uji Multikolinieritas .....	65
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas .....	66
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
4.6	Uji Hipotesis .....	68
4.6.1	Uji t (Parsial).....	68
4.6.2	Uji F (Signifikansi Simultan).....	69
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	70
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	70
4.7.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Y).....	71
4.7.2	Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru (Y) .....	72
4.7.3	Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru (Y) .....	73
4.7.4	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru .....	74
BAB V	.....	76
PENUTUP	.....	76
5.1	Kesimpulan .....	76
5.2	Keterbatasan penelitian .....	77
5.3	Saran .....	77
REFERENSI	.....	79
LAMPIRAN – LAMPIRAN	.....	83

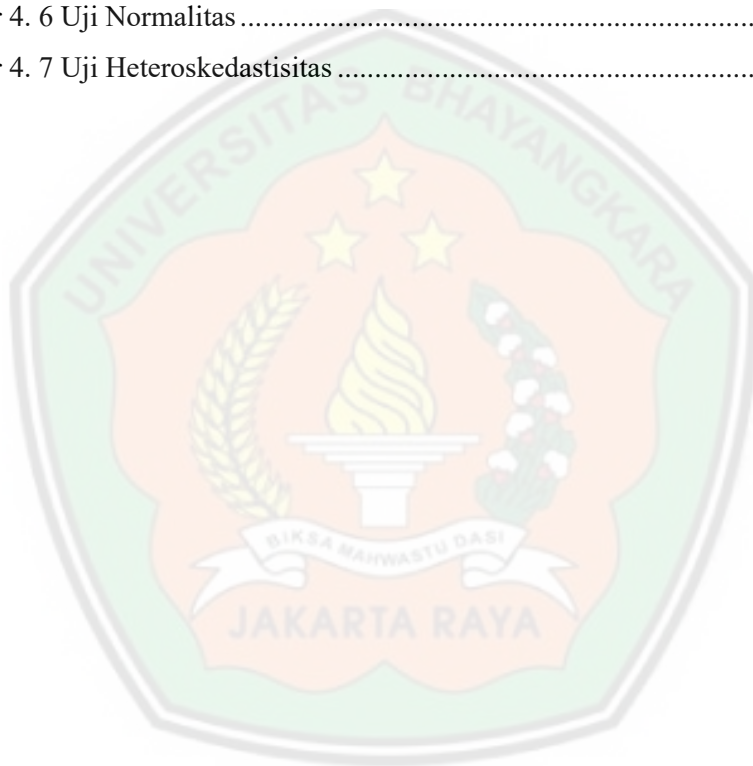
## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Guru DI SMAN 3 Babelan Bekasi Bulan Januari-Mei Tahun 2023 .....	4
Tabel 1. 2 Data Sarana SMAN 3 Babelan .....	5
Tabel 1. 3 Data Prasarana SMAN 3 Babelan.....	5
Tabel 2. 1 Telaah Empiris.....	28
Tabel 3. 1 Operasional dan Pengukuran Variabel .....	40
Tabel 3. 2 Skala Likert .....	43
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	56
Tabel 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	57
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia .....	58
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 4. 5 Tingkat Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	60
Tabel 4. 6 Hasil Uji coba Validitas (x1).....	61
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2).....	61
Tabel 4. 8 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X3).....	62
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	62
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 4. 11 Uji Normalitas .....	64
Tabel 4. 12 Uji Multikolinieritas .....	65
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linier Berganda .....	67
Tabel 4. 14 Hasil Uji t .....	68
Tabel 4. 15 hasil uji F.....	69
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	70



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	34
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi .....	55
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	57
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir .....	59
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
Gambar 4. 6 Uji Normalitas .....	65
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas .....	66



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Kualitas Data .....	84
Lampiran 2 Uji Asumsi Klasik.....	93
Lampiran 3 Analisis Linier Berganda.....	95
Lampiran 4 Uji Hipotesis .....	96
Lampiran 5 Tabulasi Data .....	97
Lampiran 6 Uji Plagiarisme .....	104
Lampiran 7 Uji Referensi.....	107
Lampiran 8 Buku Bimbingan.....	114
Lampiran 9 Surat Penelitian.....	115
Lampiran 10 Kuesioner penelitian .....	117

