

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulannya, sebagai berikut.

1. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan variabel kinerja guru SMAN 3 Babelan Bekasi. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yaitu terbukti disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja guru.
2. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan variabel kinerja guru SMAN 3 Babelan Bekasi. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua yaitu terbukti motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja guru sman 3 Babelan Bekasi.
3. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan variabel kinerja guru SMAN 3 Babelan Bekasi. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga yaitu terbukti motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja guru sman 3 Babelan Bekasi.
4. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji-f) dalam penelitian ini, di temukan bahwa hipotesis keempat (H_4) diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin

kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMAN 3 Babelan Bekasi.

5.2 Keterbatasan penelitian

Variabel yang diteliti masih dirasa belum cukup untuk mengukur variabel yang dapat mempengaruhi variabel kinerja guru maka diharap penelitian yang selanjutnya dapat menambah variabel yang benar-benar dapat mempengaruhi kinerja guru.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka disampaikan beberapa saran sebagai bahan pertimbangan bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

1. Bagi Penulis

Dengan penelitian ini dapat menambah pengetahuan mengenai pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru.

2. Bagi Sekolah

Diharapkan SMAN 3 Babelan Bekasi dapat lebih meningkatkan dan mempertahankan kinerja guru dimana disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja. Dengan adanya tingginya disiplin guru maka akan berdampak kepada kinerja guru. Kemudian pihak sekolah diharapkan untuk lebih meningkatkan motivasi yang dapat berupa ucapan, penghargaan atas tercapainya prestasi yang telah diraih oleh guru. Dan

selanjutnya diharapkan pihak sekolah untuk menambah ac setiap kelas ataupun menambah kipas angin ke setiap kelas agar guru semakin semangat untuk mengajar. Dan yang terakhir pihak sekolah dapat menambahkan alat penunjang pembelajaran agar kegiatan belajar mengajar dapat berjalan dengan maksimal.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menambah atau menggunakan variabel lainnya seperti menggunakan variabel insentif, variabel gaya kepemimpinan, melalui variabel intervening, variabel komunikasi interpersonal dst. agar memperoleh hasil yang lebih bervariasi.

4. Bagi Pembaca

Bagi pembaca, diharapkan dapat menambah wawasan pengetahuan terkait pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMAN 3 Babelan Bekasi.