

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL MODERASI PADA
PT KOYORAD JAYA INDONESIA**

SKRIPSI

**Oleh :
Erik Rahdiansyah
201910325014**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Koyorad Jaya Indonesia.

Nama Mahasiswa : Erik Rahdiansyah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325014

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M
NIDN : 0316066201

Pembimbing II



Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN : 0305037705

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Koyorad Jaya Indonesia
Nama Mahasiswa : Erik Rahdiansyah.
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325014
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023


MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Matdio Siahaan, S.E., M.M
NIDN. 0413047002
Sekretaris Tim Penguji : Ari Sulistyowati, S.E., M.M
NIDN. 0331078303
Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0316066201



MENGETAHUI

Ketua
Program Studi Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Koyorad Jaya Indonesia. Ini adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang dimana sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dan saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2023
Yang membuat pernyataan



METERAI
TEMPEL
DCDAKX444554897
Erik Rahdiansyah

ABSTRAK

Erik Rahdiansyah, 201910325014. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Koyorad Jaya Indonesia.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana pengaruh dari motivasi (X1) dan kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan disiplin kerja (M) sebagai variabel moderasi pada perusahaan PT Koyorad Jaya Indonesia. Adapun metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan data primer yang didapatkan peneliti dengan cara menyebar kuesioner kepada seluruh karyawan (terkecuali Manager & Direksi) yang bekerja Pada PT Koyorad jaya Indonesia, yang berjumlah 98 sample. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Data tersebut diolah menggunakan *software* statistik SmartPLS 4.0. Analisis yang dipergunakan dalam penelitian ini meliputi pemeriksaan validitas dan realibilitas (*confirmatory factor analysis*), Pengujian model hubungan antara variabel (*path analysis*), dan analisis model struktural. Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien 0.378 *p value* $0.000 < 0.05$. Selanjutnya hasil penelitian juga menunjukkan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien 0.357 *p value* $0.000 < 0.05$. Selanjutnya penelitian juga menunjukkan variabel disiplin kerja terbukti memoderasi pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien 0.158 *p value* $0.041 < 0.05$. Kemudian hasil penelitian disiplin kerja yang memoderasi pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan tidak terbukti memoderasi dengan nilai koefisien 0.014 *p value* $0.867 > 0.05$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan motivasi di moderasi oleh disiplin kerja berpengaruh positif, namun kompensasi ketika dimoderasi oleh disiplin kerja tidak berpengaruh. Hal ini menunjukkan bahwa perusahaan hendaknya lebih memperhatikan bentuk motivasi yang bisa menunjang disiplin kerja dan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Disiplin kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Erik Rahdiansyah, 201910325014. *The Effect of Motivation and Compensation on Employee Performance with Work Discipline as a Moderating Variable at PT Koyorad Jaya Indonesia.*

This study aims to find out and analyze how the influence of motivation (X1) and compensation (X2) on employee performance (Y) with work discipline (M) as a moderating variable in PT Koyorad Jaya Indonesia. The research method used in this study is to use primary data obtained by researchers by distributing questionnaires to all employees (except Managers & Directors) who work at PT Koyorad Jaya Indonesia, totaling 98 samples. The approach used in this research is a quantitative approach. The data is processed using software SmartPLS 4.0 statistics. The analysis used in this study includes checking the validity and reliability (confirmation factor analysis), Testing the relationship model between variables (path analysis), and structural model analysis. Based on the results of research and data processing it can be concluded that there is an influence of work motivation on employee performance with a coefficient value of 0.378 p value 0.000 < 0.05. Furthermore, the results of the study also show that compensation has a significant effect on employee performance with a coefficient value of 0.357 p value 0.000 < 0.05. Furthermore, research also shows that work discipline variables are proven to moderate the influence of motivation on employee performance with a coefficient value of 0.158 p value 0.041 < 0.05. Then the results of work discipline research which moderates the effect of compensation on employee performance are not proven to moderate with a coefficient value of 0.014 p value 0.867 > 0.05. The results showed that motivation and compensation had a positive effect on employee performance, and motivation was moderated by work discipline had a positive effect, but compensation when moderated by work discipline had no effect. This shows that companies should pay more attention to forms of motivation that can support work discipline and improve employee performance.

Keywords: *Motivation, Compensation, Work Discipline and Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi pada PT Koyorad Jaya Indonesia”**. Shalawat serta salam senantiasa selalu tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari kesalahan dan jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun sehingga dapat berguna bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Selanjutnya, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang membantu kelancaran penulisan skripsi ini, baik berupa dorongan moril maupun materil. Penulis meyakini tanpa bantuan dan dukungan tersebut, sulit rasanya untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini sesuai waktu yang telah ditentukan. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

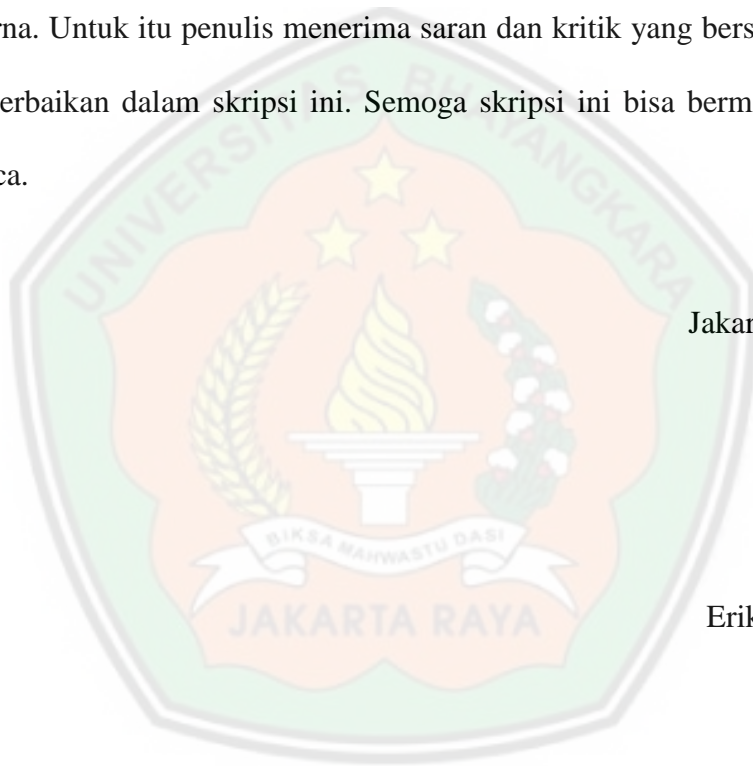
1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta

3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M sebagai Ka.Prodi Fakultas Ekonomi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
5. Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan Tugas Akhir.
6. Prayogo Puji Utomo, S.E., M.M, CHRM selaku Manager HRD & GA PT Koyorad Jaya Indonesia yang telah memberikan ijin untuk melakukan riset di lingkungan perusahaan.
7. Karyawan dan Karyawati PT Koyorad Jaya Indonesia yang telah berpartisipasi dalam melakukan penelitian ini.
8. Kedua orang tua penulis, Ayahanda Yaya Kurnia (alm) dan Ibunda Tati Rohaeti terima kasih sudah memberikan motivasi dan semangat serta senantiasa mendukung dan mendoakan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Kedua anak saya, Ghaitsa Aqilatunnisa Rahdiansyah dan Galih Pradipta Rahdiansyah yang telah memberikan semangat yang luar biasa untuk penulisan skripsi ini.

10. Istri Penulis Dian Widhi Mayangsari, Penulis ucapkan terima kasih atas kesabaran serta selalu hadir dalam menyemangati untuk menyelesaikan skripsi ini.

11. Serta para teman dan sahabat lainnya yang telah memberikan dukungan dan doa.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis menerima saran dan kritik yang bersifat membangun demi perbaikan dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembaca.



Jakarta, 02 Juli 2023

Penulis

Erik Rahdiansyah

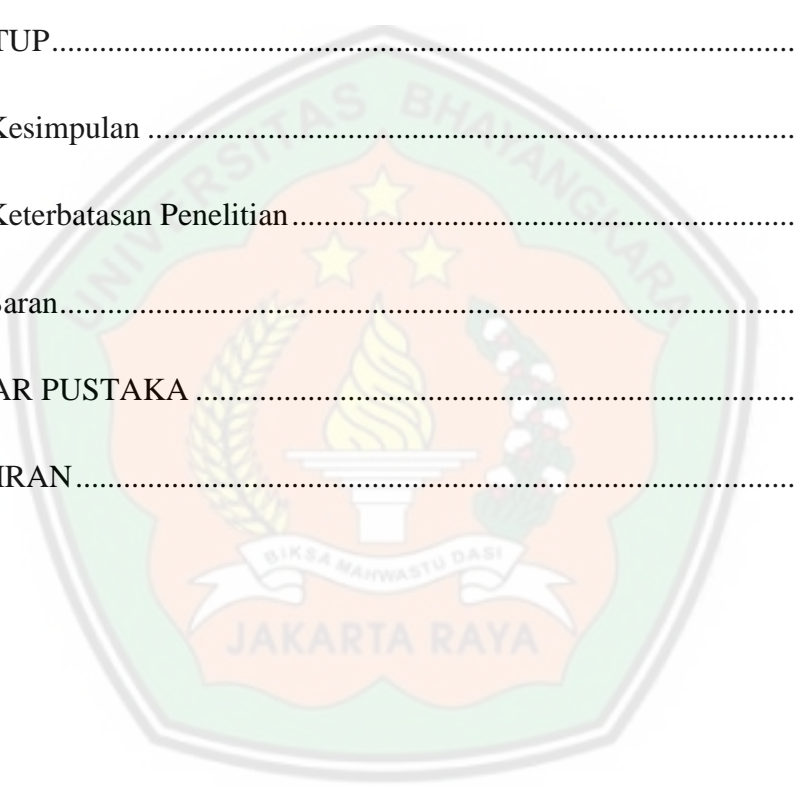
DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Batasan masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat penelitian.....	10
1.5.1 Manfaat Teoritis	10

1.5.2 Manfaat Praktis	10
1.6 Sistematika Tugas Akhir	11
BAB II	13
TELAAH PUSTAKA	13
2.1 Telaah Teoritis	13
2.1.1 Motivasi	13
2.1.2 Kompensasi	18
2.1.3 Disiplin Kerja.....	24
2.1.4 Kinerja.....	27
2.2 Telaah Empiris	31
2.3 Kerangka Konseptual	36
2.4 Hipotesis.....	36
2.5 Pengembangan Hipotesis	37
BAB III	40
METODE PENELITIAN	40
3.1 Desain Penelitian.....	40
3.2 Populasi dan Sampel	40
3.2.1 Populasi.....	40

3.2.2 Sampel.....	41
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.3.1 Jenis Data	43
3.3.2 Sumber Data.....	44
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya	45
3.4.1 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.4.2 Skala Pengukuran.....	49
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	50
3.5.1 <i>Partial Least Square (PLS)</i>	51
3.5.2 Evaluasi Model Pengukuran	51
3.5.3 Evaluasi Model Struktural.....	53
BAB IV	55
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
4.1 Profile Perusahaan.....	55
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	57
4.1.2 Struktur Organisasi	58
4.2 Hasil Penelitian	58
4.2.1 Demografik Responden.....	59

4.2.2 Evaluasi model Pengukuran.....	60
4.2.3 Evaluasi Model Struktural.....	67
4.3 Pengujian Hipotesis.....	70
4.4 Pembahasan.....	73
BAB V.....	79
PENUTUP.....	79
5.1 Kesimpulan.....	79
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	80
5.3 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	87



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Hasil Produksi dan <i>No Good (N.G)</i> Th. 2022	6
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan Tahun 2022.....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3. 1 Daftar Jumlah Responden Setiap Departemen.....	43
Tabel 3. 2 Operasional Variabel.....	48
Tabel 3.3 Skala Likert	50
Tabel 4.1 Karakteristik Demografis Responden	59
Tabel 4.2 Tabel <i>Outer Loadings</i>	61
Tabel 4. 3 <i>Outer loading, Composite Reliability dan Average Variance Extracted (AVE)</i>	62
Tabel 4. 4 <i>Fornell dan Lacker</i>	65
Tabel 4. 5 <i>Heterotrait Monotrait Ratio (HTMT)</i>	66
Tabel 4. 6 <i>Cross Loading</i>	66
Tabel 4. 7 <i>Inner VIF</i>	68
Tabel 4. 8 <i>F square</i>	68
Tabel 4. 9 <i>R square & Q Square</i>	69
Tabel 4. 10 Pengujian Hipotesis	70

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka konseptual	36
Gambar 4. 1 Logo PT Koyorad Jaya Indonesia	55
Gambar 4.2 Struktur Organisasi PT Koyorad Jaya Indonesia	58
Gambar 4.3 Model Pengukuran PLS SEM	60
Gambar 4. 4 Model Pengukuran <i>Bootstrapping</i>	70
Gambar 4. 5 Diagram <i>Simple Plot Analisis</i> uji modersi Disiplin X Motivasi	72
Gambar 4. 6 Diagram <i>Simple Plot Analisis</i> uji modersi Disiplin X Kompensasi.	73

