

DAFTAR PUSTAKA

- Arman et al. (2022). Analisis Motivasi, Kompensasi Dan Kompetensi Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pt Adhiyasa Bangkinang Kabupaten Kampar. *Menara Ilmu*, 16(2), 137–148. <https://doi.org/10.31869/mi.v16i2.3238>
- Arulan, H. et al. (2023). *the Effect of Compensation, Work Discipline and Motivation on Employee Productivity in the Service Pekanbaru City Msme Cooperative*. *PENANOMICS: International Journal of Economics*, 2(1), 1–10. <https://doi.org/10.56107/penanomics.v2i1.94>
- Chin. (1998). *The partial least squares approach for structural equation modeling*. In George A. Marcoulides (Ed.), *Modern Methods for Business Research*, Lawrence Erlbaum Associates,.
- Desfitriady, & Pandini, I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Didimax Berjangka Kota Bandung (Studi Kasus pada Bagian Marketing). *Remik*, 7(1), 211–221. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12023>
- Dewi, M. Y. M. (2020). Efek Moderasi Disiplin Kerja Pada Pengaruh Motivasi Terhadap kinerja Pegawai di Kantor Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) wilayah VIII. *Journal of Applied Management Studies (JAMMS)*, 1(2), 113–129.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Fatimah, N. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil dengan Disiplin sebagai Variabel Moderating (Studi Kasus Dilingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Inragiri Hulu). *Jurnal Al-Muqayyad STAI AU Tembilahan*, 3(1), 69–89.
- Hair, J. F. et al. (2019). *When to use and how to report the results of PLS-SEM*. *European Business Review*, Vol. 31(1), 2–24. <https://doi.org/doi.org/10.1108/EBR-11-2018-0203>
- Hair, J. F. et al. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R*.

- Handayani, M., & Rianto, M. R. (2021). Pengaruh Financial Knowledge, Pendapatan dan Social influence terhadap Minat Menggunakan Aplikasi Pembayaran Digital pada Generasi Milenial Islam di Kota Bekasi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 7(03), 1858–1865. <http://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jiedoi:http://dx.doi.org/10.29040/jiei.v7i3.3620>
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Organisasi dan Motivasi--Dasar Peningkatan Produktivitas Jakarta: PT Bumi Aksara*.
- Illanisa, N. et al. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu*, 1(3), 16–25.
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kristiani, A. et al. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja, Disiplin Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Pt. Mms Group Indonesia. *Jurnal Cafeteria*, 3(2), 38–50. <https://doi.org/10.51742/akuntansi.v3i2.614>
- Kurniasari, R. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32–39. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/widyacipta/article/view/2551>
- Kusumawati, T. et al. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46–55. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>
- Lemeshow, S. et al. (1997). Besar sampel dalam penelitian kesehatan. *Yogyakarta: Gajah Mada University*.
- Lestari, E. et al. (2017). The Influence Of Motivation , Competence , Discipline and Compensation for Employee Performance (Case Study On Employees) PT. Tektonindo Henida Jaya Group. *Sinergi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 6(2), 12–19. <https://doi.org/10.25139/sng.v6i2.80>
- Lestari, S., & Afifah, D. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT Ardena Artha Mulia bagian produksi). *KINERJA Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 93–110.
- Mahaputra, A., & Andriyani. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan).

Diponegoro Journal of Management, 10(1), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/djom>

Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.152>

Mujanah, S. (2020). Manajemen Kompensasi. In *Manajemen kompensasi / Dr. M. Kadarisman* (Vol. 3).

Nopriandi, N. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Malia (Terakreditasi)*, 11(1), 151–168. <https://doi.org/10.35891/ml.v11i1.1795>

Oetomo, H. W., & Susanti. (2012). Penerapan Disiplin Sebagai Pemoderasi Hubungan antara Pemberian Kompensasi dan Penghargaan Terhadap Kinerja. *Majalah Ekonomi*, 1.

Oktaviano, R., & Baihaqi, A. I. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Shelter. *Jurnal Bisnis Indonesia*, 12(1), 85–97. <https://doi.org/10.33005/jbi.v12i1.2601>

Permatasari, D. et al. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Beban kerja Terhadap Kinerja pegawai dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Pengurus Barang Di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 19–34. <https://doi.org/10.35829/magisma.v7i1.37>

Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Nihon Plast Indonesia. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21–30.

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, 11(1), 28–50. <https://doi.org/10.52353/ama.v11i1.160>

Sari, B. P., & Pancasasti, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 1–14. <https://doi.org/10.47080/jmb.v4i01.1875>

Sekaran, U. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (R. Bougie & D. Halim (eds.); edisi 6). Salemba Empat.

- Siahaan, M., & Octarina, Y. (2021). Pengaruh Tingkat Produktivitas Dan Absensi Terhadap Gaji Yang Diterima Pegawai Tenaga Kerja Kontrak (TKK) (Studi Di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Bekasi). *Mpu Procuratio : Jurnal Penelitian Manajemen*, 3(2), 437–445.
- Siahaan, M., & Octaviani, R. N. (2023). Pengaruh Quality of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 7(1), 60–71. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i1.2841>
- Siahaan, M., & Sianturi, H. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Pegawai Pajak Terhadap Kualitas Pelayanan Pajak. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 17(3), 96–104. <http://ojs.ubharajaya.ac.id/index.php/kajian-ilmiah/article/view/134>
- Silalahi, E. E., & Nurmayanti, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Layanan Umum Daerah Pengelolaan Air Limbah Domestik (Blud Pald) Kota Bekasi. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(5), 667–676. <https://doi.org/10.53625/juremi.v2i5.5332>
- Simon, O., & Kasmir. (2021). *Effect of Compensation, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance of Zulu Alpha Papa Company. International Journal of Current Science Research and Review*, 04(07), 821–832. <https://doi.org/10.47191/ijcsrr/v4-i7-25>
- Sitorus, R. M. T. (2020). *Pengaruh Komunikasi Antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja* (Irene Silviani (ed.)). Scopindo Media Pustaka.
- Soeyanto, O. S., & Farida, F. A. (2023). Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Cabang Magetan. *Journal of Accounting, Management, and Economics Research (JAMER)*, 1(2), 119–134. <https://doi.org/10.33476/jamer.v1i2.37>
- Sugiyono, P. D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (19th ed.). Alfabeta.
- Sulistyowati, A., & Melina, S. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam Tirta Bhagasasi Kabupaten Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 1–10. <https://doi.org/10.46975/aliansi.v17i2.422>
- Sulistyowati, A., & Siregar, S. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Smk Yadika 13 Tambun. *Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 18(2), 98–107.
- Suroto, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan

Kerja Karyawan pada PT. Pancasakti Putra Kencana. *JHIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(4), 1285–1292. <https://doi.org/10.54371/jiip.v5i4.562>

Suryantika, I. M. K., & Wibawa, I. M. A. (2020). Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Produktivitas Karyawan Jimbaran Bay Seafood Café Kedonganan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(3), 1008. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i03.p10>

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jeffry (ed.); 9th ed.). Kencana.

Ulfa, R. (2019). Variabel Dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Teknodik*, 6115, 196–215. <https://doi.org/10.32550/teknodik.v0i0.554>

Wibawa, T. S., & Supardi, S. (2022). Efek Mediasi Disiplin Kerja pada Peningkatan Kinerja Karyawan oleh Motivasi dan Kompensasi. *JMK (Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 7(1), 27. <https://doi.org/10.32503/jmk.v7i1.2065>

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Ed. 5). Rajawali Pers.

Widiastuti, D. et al. (2020). *Examining the Role of Motivation and Competence on Employee Performance with Discipline as Moderating Variable. International Journal of Managerial Studies and Research*, 8(8), 1–9. <https://doi.org/10.20431/2349-0349.0808001>

Winarno M E. (2013). Metodologi Penelitian dalam Pendidikan Jasmani. *Universitas Negeri Malang (UM PRESS)*, 143 hlm. <http://lib.um.ac.id/wp-content/uploads/2018/02/Metodologi-Penelitian.pdf>

Yamin, S. (2023). *Olah Data Statistik SmartPLS 3, SmartPLS 4, Amos & Stata* (Aly Rasyid (ed.); Cetakan ke). PT. dewangga Energi Internasional.