

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Damco Warehousing Indonesia, maka peneliti dapat menyimpulkan beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel beban kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Pengaruh tersebut dapat dilihat di indikator beban kerja berperan penting pada kondisi pekerjaan yang diberikan yang cukup membuat karyawan kelelahan dan memiliki kesibukan yang berlebih sehingga kurangnya waktu istirahat dikarenakan waktu pekerjaan yang belum sesuai dengan standar beban kerja yang ada dalam perusahaan sehingga membuat kinerja karyawan mengalami penurunan.
2. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel kompensasi berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Pengaruh tersebut dapat dilihat indikator kompensasi memiliki peran penting pada upah dan gaji, tunjangan, serta insentif yang diberikan kepada sebagian karyawan belum sesuai dengan beban tugas yang diberikan kepada karyawan yang membuat adanya penurunan kinerja karyawan.

3. Berdasarkan hasil penelitian membuktikan bahwa variabel beban kerja dan kompensasi berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan. Pengaruh tersebut dapat dilihat di indikator kinerja karyawan yang mengalami penurunan dari sisi beban kerja dan kompensasi yang disebabkan oleh kualitas kerja karyawan yang tidak dapat menyelesaikan tugas sesuai dengan standar dan tidak dapat mengerjakan tugas dengan ketepatan waktu yang diberikan sehingga dalam efektifitas kerjanya karyawan belum bisa mendapatkan prestasi dan manfaat dari pekerjaannya.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yang mungkin dapat mempengaruhi penelitian, yaitu :

1. Penelitian ini hanya mengambil dua variabel yang mempengaruhi Kinerja Karyawan, yaitu Beban Kerja dan Kompensasi, sedangkan masih banyak faktor lain yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.
2. Penelitian ini memiliki keterbatasan waktu, tenaga dan kemampuan dalam melakukan penelitian ini.
3. Penelitian ini dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak sesuai dengan pendapat responden yang sebenarnya, dikarenakan adanya perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda dari tiap responden.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian dan kesimpulan diatas maka dapat diberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan PT. Damco Warehousing Indonesia
 - a. PT. Damco Warehousing Indonesia disarankan untuk dapat mereview *job description* pekerjaan yang diberikan kepada karyawannya dan menganalisa beban kerja setiap perusahaan, agar karyawan tidak merasa terlalu berat dengan pekerjaannya, selanjutnya dengan menambah pelatihan kepada karyawan, agar karyawan tidak merasa monoton dalam pekerjaannya. Langkah-langkah demikian diharapkan dapat mengurangi beban kerja karyawan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
 - b. PT. Damco Warehousing Indonesia sebaiknya membuat sistem pemberian kompensasi secara transparan dengan mengacu kepada sistem penilaian kerja karyawan, hal tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawannya selain itu dilihat juga pembagiannya sudah teratur atau belum dan jumlah yang diberikan sudah tepat atau tidak, sehingga karyawan merasa lebih diperhatikan kesejahteraannya oleh perusahaan.
2. Bagi penulis diharapkan untuk meningkatkan wawasan pengetahuan yang bersifat luas serta mampu mengimplemenntasikan ilmu dari variabel penelitian ini.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mencari dan memperbaiki hasil penelitian lebih sempurna lagi agar dalam meneliti mampu mengembangkan variabel yang belum pernah diteliti tersebut.