

REFERENSI

- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820.
- Alfani, M., & Hadini, M. (2018). *Pengaruh Person Job Fit dan Person Organization Fit Terhadap Organizational Citizenship Behavior dan Kinerja Karyawan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin*. 2(2). <https://doi.org/https://doi.org/10.35130/jrimk.v2i2.19>
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintang Lagoon Resort. *JUMANT*, 11(2), 193–205.
- Dwianto, A. S., & Purnamasari, P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jaeil Indonesia. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
- Efendi, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 1(1).
- Gee, M. N., Manao, A., & Gohae, A. S. (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan Marta. *PARETO : Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6(1), 63–72.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hardiansyah, A., Soehardi, S., & Rony, Z. T. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Ocbc Nisp Bagian Record Management Dan Partnership Operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6(2), 147–161. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31599/jmu.v1i2.644>
- Hermansya, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Witel Riau Daratan Pekanbaru. (*Doctoral Dissertation, Universitas Islam Riau*).

Hermawati, R., & Sujanjar. (2021). *Beban Kerja dan Konflik Kerja Sebagai Penjelaras Terjadinya Stress Kerja Pelaut*. 19(1), 40–50.

<https://doi.org/0.33489/mibj.v19i1.257>

Husin, Nurwati, & Aisyah, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 10(1), 69–78.

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.35906/je001.v10i1.663>

Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316–325.

Jufrizen. (2018). *Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 405–424.

Lina, R. (2020). *Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(3), 281–290. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3930694>

Lobubun, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Anugrah Tri Tunggal Jayapura. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 104–113. <https://doi.org/https://doi.org/10.55049/jeb.v14i2.139>

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Paramitadewi, K. F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *Doctoral Dissertation, Udayana University*, 6(6), 3370–3397.

Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2020). *The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia*. 2(3).

Poluakan, A. K., Runtuwene, R. F., & Sambul, S. A. P. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) UP3 Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(2), 70–77.

<https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v9.i2.70-77>

Rahayu, A. (2022). *Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pariwisata Kota Medan*.

Rahmadani, F. (2017). Analisis Pengaruh Komponsasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Fawas Jaya Medan

Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 8(9), 1–58.

Rohmah, R. I. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Profesionalisme Guru Di SMA Bakti Ponorogo*.

Rolos, R. J. K., Sambul, S. A. P., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(4).

<https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v6.i004.19-27>

Rony, Z. T., & Siboro, M. C. (2023). *The Influence Of Work Environment And Skills On Agricultural And Fisheries Food Security Employees' Performance In Bekasi City*.

Safitri, H. U. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 174.

<https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4897>

Sangkaen, N. M., & Asaloei, S. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado*. 8(2), 17–25. <https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v8.i2.17-25>

Sugiyono, P. Dr. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cv Alfabeta.

Sumar, S., Soehardi, S., & Rony, Z. T. (2020). Pengaruh Kompetensi Teknis, Disiplin Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Anggota Provos Resimen Iii Pasukan Pelopor Korps Brimob Polri. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(2), 1–13.

Susanto, P. C. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT TELKOM Cabang Boyolali*. 01(01), 43–53.

Syarief, F., Yusuf, F., & Utomo, K. P. (2022). Penerapan Kinerja dan Kepuasan terhadap Kualitas Kerja di Masa Covid-19. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 10, 169–176. <https://doi.org/https://doi.org/10.37676/ekombis.v10iS1>

Wahyuni, D. D. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Bintang Swalayan Ponorogo. (Doctoral Dissertation, IAIN Ponorogo)*.

Wahyuningsih, S., Maulana, M. A., & Ligita, T. (2021). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Beban Kerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap: Literature Review. *ProNers*, 6(2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.26418/jpn.v6i2.55509>

Widjaja, Y. R., Alamsyah, D. P., & Rohaeni, H. (2018). *Peranan Kompetensi SDM UMKM Dalam Meningkatkan Kinerja*. 1(3), 465–476.

Yani, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Rizki Abadi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(2), 5185–5188.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v6.i004.19-27>

