

DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, D. H. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif*. CV. Syakir Media Press.
- Ade Onny Siagian, A. S. (2021). *Leadership Di Era Digital*. INSAN CENDEKIA MANDIRI .
- Ahakwa, I., Yang, J., Agba Tackie, E., & Atingabili, S. (2021). *The Influence of Employee Engagement, Work Environment and Job Satisfaction on Organizational Commitment and Performance of Employees: A Sampling Weights in PLS path Modelling*. *SEISENSE Journal of Management*, 4(3), 34–62. <https://doi.org/10.33215/sjom.v4i3.641>
- Alnuaimi, B. K., Kumar, S., Ren, S., & Budhwar, P. (2022). *Mastering digital transformation : The nexus between leadership , agility , and digital strategy*. *Journal of Business Research*, 145(September 2021), 636–648. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2022.03.038>
- Ananda, M. A. S. (2022). *Determinasi Produktivitas Kerja: Flexible Working Space, Transformational Leadership dan Organizational Culture*. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(2), 589–597. <https://doi.org/10.47668/pkwu.v10i2.440>
- Antonopoulou, H., Halkiopoulou, C., Barlou, O., & Beligiannis, G. N. (2021). *Transformational Leadership and Digital Skills in Higher Education Institutes : During the COVID-19 Pandemic*. *Emerging Science Journal*, 5(1), 1–15.
- Ardia, Djati, S. P., Bernarto, I., Sudibjo, N., Yulianeu, A., A.Nanda, H., & A.Nanda, K. (2020). *The Relationship Between Digital Transformational Leadership Styles and Knowledge-Based Empowering for Increasing Interaction Organisational Innovativeness*. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 11(3), 259–277.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Bhinneka Life Indonesia Cabang Surabaya*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n4.p1211-1221>
- B.K, M. T. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru*. *Jurnal Wahana Karya Ilmiah*, 3(2), 465–479.
- Bahri, S., Ramly, M., Gani, A., & Sukmawati, S. (2021). *Organizational Commitment and Civil Servants Performance: The Contribution of Intelligence, Local Wisdom and Organizational Culture*. *European Journal of Business and Management Research*, 6(1), 128–134. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.1.720>

- Baihaqi, I., & Saifudin. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan OCB Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management*, 2(1), 10–22.
- Budiya, B. (2021). Manajemen Pengelolaan Kelas Masa Pandemi di SD Ta' miriyah Surabaya. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah*, 4(1), 50–54. <https://doi.org/10.54069/attadrib.v4i1.129>
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan: Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. CV. AA. RIZKY.
- Cahyarini, F. D. (2021). Implementasi *Digital Leadership* Dalam Pengembangan Kompetensi *Digital* Pada Pelayanan Publik. *JURNAL STUDI KOMUNIKASI DAN MEDIA*, 25(1), 47–60. <https://doi.org/10.31445/jskm.2021.3780>
- Darmadi, R. S. (2021). *Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja*. CV. Pena Persada .
- Darmawana, D., Sinambelab, E. A., Harianic, M., & Irfand, M. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1), 58–70. <https://doi.org/10.35308/jbkan.v4i1.1510>
- Edison, A. K. (2016). *Manajemen sumber daya manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Alfabeta.
- Ernita, Firmansyah, & Martial, T. (2020). *Effect of manager entrepreneurship attitude and member motivation on organizational member participation*. *Management Science Letters*, 10(12), 2931–2936. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.4.012>
- Faeni, D. P. (2016). *Peran Kepemimpinan Wanita, Social Capital dan AbsorpTive capacity Terhadap Kinerja Organisasi*.
- Faeni, D. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Terapan*.
- Faeni, D. P., Faeni, R. P., Hidayat, R. S., Oktaviani, R. F., & Meidiyustiani, R. (2021). Analisis Pengaruh *Social Distancing*, *Work from Home* dan Aplikasi *Video Call* terhadap Produktivitas Organisasi: Studi Kasus pada Permukiman di DKI Jakarta. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 11–18. <https://doi.org/10.35912/simo.v2i1.92>
- Faeni, D. P., Faeni, R. P., Niazi, H. A., Hidayat, R. S., & Oktaviani, R. F. (2019). *Influence of Leadership, Organizational Culture and Commitment to the Effectiveness of Independent Bank Employee Performance*. *Jurnal Manajemen Hukum Dan Masyarakat*, 7(2), 149–160.

- Faeni, D. P., & Nursito. (2019). *Analysis of effect of organization commitment, microfinance and accountability on poverty reduction in the farmers. International Journal of Recent Technology and Engineering*, 8(2 Special Issue 4), 778–784. <https://doi.org/10.35940/ijrte.B1157.0782S419>
- Faeni, D. P., & Perdiyanti, D. H. (2021). Analisis Pengaruh *Work from Home, Digital Platform* dan Aplikasi Rapat *Online* terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Telkom Akses di Jakarta Barat. *Studi Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 1(1), 9–16. <https://doi.org/10.35912/sakman.v1i1.396>
- Faeni, D. P., & Setiawan, A. P. (2017). *Learning Organization dan Information Knowledge Management* terhadap Kinerja Organisasi Perguruan Tinggi di Jakarta. *Jurnal Online Mahasiswa*, 1(01), 1–8.
- Farahnak, L. R., Ehrhart, M. G., Torres, E. M., & Aarons, G. A. (2020). *The Influence of Transformational Leadership and Leader Attitudes on Subordinate Attitudes and Implementation Success. Journal of Leadership and Organizational Studies*, 27(1), 98–111. <https://doi.org/10.1177/1548051818824529>
- Feri, S., Rahmat, A., & Supeno, B. (2020). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 4(1), 134–151. <https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v4i1.172>
- Fernández, M. R., Herrera, J., & de las Heras-Rosas, C. (2021). *Model of organizational commitment applied to health management systems. International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(9). <https://doi.org/10.3390/ijerph18094496>
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23* (8 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hartanto, D. A., Ghalib, S., & Irwansyah. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Hotel Aston Banua). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 10(1).
- Hayati, R., Arafat, Y., & Sari, A. P. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 100. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3753>
- Ibrahim, V. M., & Wildan, M. A. (2022). Peran Kepemimpinan Transformasional

Dalam Menghadapi Pariwisata Era *Digital*. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(4), 587–594.

- Isnaeni, H., Badrujaman, A., & Sutisna, A. (2020). Studi Pustaka Evaluasi Konseling Individu dalam Rehabilitasi Penyalahgunaan NAPZA. *Jurnal Bimbingan Dan Konseling*, 3(3), 107–113. <https://doi.org/10.26539/terapeutik.33277>
- Jufrizen, & Lubis, A. S. P. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Pegawai Dengan *Locus Of Control* Sebagai Variabel *Moderating*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 41–59. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4874>
- Jumawan, J. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Tunjangan Kinerja Sebagai Variabel *Intervening*. *Media Mahardhika*, 19(2), 342–351. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v19i2.258>
- Jumawan, J., Sawitri, N. N., & Supardi, S. (2023). *Productivity and Sustainability Organization : Leadership , Motivation , Competence*. *Dinasti International Journal Of Management Science*, 4(5), 906–917.
- Kalogiannidis, S. (2020). *Impact of Effective Business Communication on Employee Performance*. *European Journal of Business and Management Research*, 5(6), 1–6. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2020.5.6.631>
- Kurniawan, H. (2022). *Literature Review: Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi Dan Motivasi*. *JEMSI Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(4), 426–441. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i4>
- Kustya, N. D., & Nugraheni, R. (2020). Analisis Pengaruh *Work Engagement* dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisional Sebagai Variabel *Intervening* (Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 9(2), 1–13. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Lubis, Y., Rifma, & Syahril. (2022). Model Kepemimpinan *Digital* Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pendidik Dan Tenaga Kependidikan dalam Pandemi COVID-19. *Ability: Journal of Education and Social Analysis*, 3(3), 55–59. <https://pusdikra-publishing.com/index.php/jesa/article/view/701>
- Lukita, C. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kinerja Pegawai. *Jurnal Magister Manajemen* ..., 3(2). <https://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/1308%0Ahttps://ejurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/download/1308/1190>
- Manuaba, I. B. A. A. B., & Lestari, N. P. N. E. (2021). Faktor-Faktor Yang

- Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dimediasi Oleh Variabel Kepuasan Kerja Pada Era New Normal Di Dinas Perindustrian Dan Tenaga Kerja Kabupaten Badung. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(1), 177–198. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v8i1.31835>
- Maryati, S., & Siregar, M. (2022). Kepemimpinan *Digital* dalam meningkatkan kinerja organisasi peran Teknologi Informasi dan Komunikasi. *Riset & Jurnal Akuntansi*, 6(4), 3616–3624.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas*, 4(1), 119–126.
- Meutia, K. I., Narpati, B., & Sudiantini, D. (2022). Peran Pemimpin Dalam Mendukung Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 18(2), 138–144.
- Mihardjo, L. W. W., Sasmoko, S., Alamsjah, F., & Elidjen, E. (2019). *Digital leadership role in developing business model innovation and customer experience orientation in industry 4.0. Management Science Letters*, 9(11), 1749–1762. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2019.6.015>
- Nasution, M. I. (2018). *Peran Kepuasan Kerja dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan*. 425–439.
- Nurhatisyah, N., Rumengan, J., Satriawan, B., Yanti, S., Fahizah, A., & Dewi, N. P. (2021). *The Influence Of Transformational Leadership, Personal Value And Organizational Commitment To The Performance Of Millierial Employees In Digital Era In Companies Internet Services Provider (Isp) In City Batam With Motivation As An Intervening Variable. Conference Series*, 3(2), 113–122. <https://doi.org/10.34306/conferenceseries.v3i2.470>
- Oberer, B., & Erkollar, A. (2018). *Leadership 4.0: Digital Leaders in the Age of Industry 4.0 Birgit. INTERNATIONAL JOURNAL OF ORGANIZATIONAL LEADERSHIP*, 7, 404–412.
- Patarru, F., Nursalam, N., & HAS, E. M. M. (2020). Efektivitas Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kinerja Perawat. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 11(4), 381–384.
- Porfirio, J. A., Carrilho, T., Felício, J. A., & Jardim, J. (2021). *Leadership characteristics and digital transformation. Journal of Business Research*, 124(2021), 610–619. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2020.10.058>
- Pratama, G., & Elistia. (2020). Analisis Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja Pada Angkatan Kerja Generasi Z. *Jurnal Ekonomi: Journal of Economic*, 11(November).

- Priyantono Rudito, M. F. (2017). *Digital mastery : membangun kepemimpinan digital untuk memenangkan era disrupsi*. Gramedia Pustaka Utama.
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021a). Pengaruh *Servant, Digital dan Green Leadership* terhadap Kinerja Industri Manufaktur Melalui Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5(1), 1–13. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v5i1.174>
- Purwanto, A., Purba, J. T., Bernarto, I., & Sijabat, R. (2021b). Peran *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, Transformational and *Digital Leadership* Terhadap Kinerja Melalui Mediasi Komitmen Organisasi Pada Family Business. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 4(3), 256–272.
- Purwati, A. A., & Wijaya, I. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Integritas, Kompetensi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Golden Riau Jaya Pekanbaru. *Jurnal Sains, Teknologi Dan Industri*, 16(2), 132–141.
- Puryana, P. P., & Shidiqy, M. W. A. (2022). Faktor-faktor Pembentuk Komitmen Organisasi. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 559–566. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.407>
- Putra, A. R., & Darmawan, D. (2022). Penguatan Komitmen Organisasi Melalui Kebijakan Pengembangan Karir Dan Profesionalisme Karyawan. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 5(2), 45–55. <https://doi.org/10.47532/jis.v5i2.477>
- Rantauwatia, E. A., Zulkifli, & Putriana, L. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan *Digital*, Pengembangan Karier Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi. *JURNAL RISET MANAJEMEN DAN AKUNTANSI*, 2(2).
- Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 213–223.
- Sabil, S., Hakim, L., Martias, A., Kamal, F., Oktiani, N., Hadi, S. S., Masahere, U., & Wiyanti, R. (2021). *How leadership and integrity affect employee performance with organizational commitment*. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 2(5), 164–172.
- Sagala, S. (2013). *Etika dan Moralitas Pendidikan Peluang dan Tantangan*. Kencana Prenadamedia Group.
- Sarfraz, M., Ivascu, L., Abdullah, M. I., Ozturk, I., & Tariq, J. (2022). *Exploring a Pathway to Sustainable Performance in Manufacturing Firms: The Interplay between Innovation Capabilities, Green Process and Product Innovations and Digital Leadership*. *Sustainability (Switzerland)*, 14(10). <https://doi.org/10.3390/su14105945>

- Setiawan A.B, A. M. (2013). *Transformational leadership : ilustrasi di bidang organisasi pendidikan*. Rajawali Pers.
- Soehaditama, J. P., Zen, A., Jumawan, Sjarifudin, D., Widyastuti, T., & Karsono, B. (2023). *Digital Leadership for Agile Organization and Organizational Sustainability*. *East Asian Journal of Multidisciplinary Research*, 2(5), 2165–2176. <https://doi.org/10.55927/eajmr.v2i5.4298>
- Steven, V., Tejasukmana, S. A., & Junarti. (2021). Pengaruh *Digital Leadership* terhadap Kinerja Perusahaan *Startup* di Jawa Timur. *Business Accounting Review*, 9(2).
- Sunaryo, W. A., Tabroni, Putriana, L., Salim, F., & Sihite, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan *Digital* Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. Hexa Dental Indonesia Di Bogor. *Jurnal Sosial Teknologi*, 1(9), 59–69. <https://doi.org/10.36418/jurnalsostech.v1i9.200>
- Supardi. (2018). Kepuasan Kerja Pengawas Produksi Berpengaruh Terhadap Kinerja Operator Alat Berat Pada Usaha Jasa Kontraktor Pertambangan Mineral Dan Batubara. *Jurnal Administrasi Kantor*, 4(2), 33–42.
- Supardi, S., Basri, T. H., Lukertina, L., & Audita, A. (2022). Pengaruh Budaya Perusahaan, Dewan Direksi, dan Kinerja Karyawan terhadap *Good Corporate Governance* dengan Audit *Internal* Sebagai Variabel *Intervening* pada Perusahaan Sektor Perbankan yang Terdaftar di BEI. *Owner*, 6(2), 2189–2199. <https://doi.org/10.33395/owner.v6i2.847>
- Supardi, S., & Yulianah, Y. (2023). *The effect of leadership style and organizational climate on employee performance at PT Cipta Baja Trimatra*. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan ...*, 5(6), 2870–2875. <https://www.journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/view/3051%0Ahttps://www.journal.ikopin.ac.id/index.php/fairvalue/article/download/3051/2528>
- Supriyanto, Fadly, R., Krisna Wardhana, A., Utomo, K. P., & Lestiowati, R. (2021). Dampak Kepemimpinan Transformatif Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajemen. *Jurnal Administrasi Kantor*, 9(1), 23–36.
- Talibo, T. (2023). Hubungan *E-Leadership* dan Kemampuan Penerapan Inovasi Teknologi *Digital* Terhadap Kinerja Guru dalam Pembelajaran Jarak Jauh. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 09(January), 817–824.
- Timan, A., & Imron, A. (2022). *Digital Leadership* Kepala Sekolah Hubungannya dengan Kinerja Guru dan Kompetensi Siswa Era Abad 21. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 5(4), 323–333. <http://journal2.um.ac.id/index.php/jamp/article/view/30359>

- Umar, H. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi Kedua)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Wang, X. H., Wei, X. N., Van Wart, M., McCarthy, A., Liu, C., Kim, S., & Ready, D. H. (2022). *The role of E-leadership in ICT utilization: a project management perspective*. *Information Technology and Management*, 0123456789. <https://doi.org/10.1007/s10799-021-00354-4>
- Wijaya, L. F. (2021). Sistem *Reward* dan *Punishment* sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Komputer, Ekonomi Dan Manajemen (JIKEM)*, 1(2), 1–11.
- Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam organisasi*. Jakarta Indeks.
- Yuwono, T., Wiyono, N., Asbari, M., Novitasari, D., & Silitonga, N. (2020). Analisis Pengaruh Efektivitas Kepemimpinan Transformasional Dan Kesiapan Untuk Berubah Terhadap Kinerja Karyawan Wanita Di Masa Pandemi Covid19. *Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 5(3), 615–632. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Zebua, Y. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Promosi Jabatan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III Labuhan Haji Labuhan Batu Utara. *JURNAL ECOBISMA*, 7(2), 109–124.