

**PENGARUH KEMAMPUAN DIRI DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA GURU
PADA SMPIT DAARUT TAQWA
KOTA BEKASI**

SKRIPSI

Oleh : Fahmi Abdul Aziz

201910325417



**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Diri Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada SMPIT Daarut Taqwa Kota Bekasi
Nama Mahasiswa : Fahmi Abdul Aziz
Nomor Pokok mahasiswa : 201910325417
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENYETUJUI,

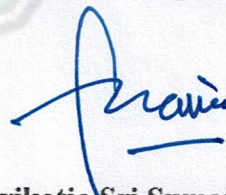
Pembimbing I



Agus Dharmanto, SE., MM.

NIDN. 0305087310

Pembimbing II



Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, ST., MM.

NIDN. 03290117202

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Diri Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada SMPIT Daarut Taqwa Kota Bekasi
Nama Mahasiswa : Fahmi Abdul Aziz
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325417
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 21 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023
MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Widi Winarso, SE., MM.
NIDN. 0319067606

Sekretaris Tim : Dr. Dewi Sri Woelandari P.G., S.E., M.Sc.
Penguji NIDN. 0303017106

Penguji : Agus Dharmanto, SE., MM.
NIDN. 0305087310

LEMBAR PERYATAAN

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Diri Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada SMPIT Daarut Taqwa Kota Bekasi
Nama Lengkap : Fahmi Abdul Aziz
NPM : 201910325417

Dengan ini menyatakan bahwa Skripsi saya dengan judul “Pengaruh Kemampuan Diri Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada SMPIT Daarut Taqwa Kota Bekasi” merupakan hasil pekerjaan saya sendiri dan seluruh ide, pendapat, atau materi didapat dari sumber lain yang telah dikutip dengan cara penulisan referensi yang sesuai.

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan jika pernyataan ini tidak sesuai dengan apa yang saya nyatakan, maka saya bersedia menanggung sanksi yang akan dikenakan kepada saya termasuk pencabutan gelar Sarjana Manajemen yang nanti saya dapatkan.

Jakarta, 21 Juni 2022

Yang membuat pernyataan



Fahmi Abdul Aziz

201910325417

ABSTRAK

Fahmi Abdul Aziz. 201910325417. Pengaruh Kemampuan Diri Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada SMPIT Daarut Taqwa Kota Bekasi).

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Kemampuan Diri Dan Kompetensi variabel terikat yaitu Kinerja Guru. Penelitian ini dilakukan di SMPIT Daarut Taqwa Kota Bekasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan teknik *nonprobability sample*, dan peneliti akan menggunakan teknik *total sampling* atau sampel jenuh, yang dimaksud total sampling disini adalah peneliti menggunakan semua populasi sebagai sampel. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di SMPIT Daarut Taqwa Kota Bekasi yang berjumlah 32 responden. Berdasarkan Uji F hasil uji simultan telah diperoleh F hitung nilai F hitung sebesar $26,958 > 3,29$ (F tabel) dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikan kurang dari 0,05. Maka dari itu H_0 ditolak atau H_a diterima yang berarti bahwa secara simultan Kemampuan Diri (X1) dan Kompetensi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru (Y). Hal ini juga menunjukkan bahwa Kemampuan Diri dan Kompetensi merupakan variabel penting yang berpengaruh dengan Kinerja Guru. Kemampuan Diri dan Kompetensi harus diperhatikan oleh Instansi untuk membuat karyawan yang bekerja di instansi lebih efektif dan efisien saat bekerja. Kemampuan Diri (X1) dan Kompetensi (X2) yang seimbang, akan membuat guru lebih baik lagi saat bekerja memiliki pemikiran untuk terus pekerjaan menjadi lebih baik melakukan pekerjaan sehingga tingkat kenaikan kinerja guru akan meningkat.

Kata kunci : Kemampuan Diri dan Kompetensi, dan Kinerja Guru

ABSTRACT

Fahmi Abdulaziz. 201910325417. *The Influence of Self-ability and Competence on Teacher Performance at Daarut Taqwa Middle School, Bekasi City).*

This research aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely Self-ability and Competence, the dependent variable, namely Teacher Performance. This research was conducted at SMPIT Daarut Taqwa, Bekasi City. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses a non-probability sample technique, and the researcher will use a total sampling technique or saturated sample. What is meant by total sampling here is that the researcher uses the entire population as a sample. The population in this study were employees at SMPIT Daarut Taqwa Bekasi City, totaling 32 respondents. Based on the F test, the simultaneous test results obtained F count, F count was $26.958 > 3.29$ (F table) with a sig. $0.000 < 0.05$ (a) or a significant value less than 0.05. Therefore H_0 is rejected or H_a is accepted, which means that simultaneously Self-ability (X1) and Competence (X2) have a positive and significant effect on Teacher Performance (Y). This also shows that Self-ability and Competence are important variables that influence Teacher Performance. Self-ability and competence must be considered by agencies to make employees working in agencies more effective and efficient at work. Balanced Self-ability (X1) and Competence (X2), will make teachers even better at work having thoughts of continuing to do better work so that the level of increase in teacher performance will increase.

Keywords: *Self-ability and Competence, and Teacher Performance*

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat walafiat dan memberi kemudahan serta kelancaran selama proses penulisan dan penyusunan skripsi yang berjudul “Kemampuan Diri Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru Pada SMPIT Daarut Taqwa Kota Bekasi”. Dibuatnya skripsi ini dalam rangka untuk memenuhi syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) dalam Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Dalam penulisan dan penyusunan skripsi ini penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada kedua orang tua yaitu Ayahanda tercinta dan Ibunda tercinta yang selalu mendoakan, mendidik, memberi dukungan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan Pendidikan Sarjana Strata Satu (S1). Pada kesempatan ini penulis juga mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc.,MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Agus Dharmanto, SE., MM. dan bapak Franciscus Dwikotjo Sri Sumantyo, ST., MM. selaku Dosen Pembimbing yang telah banyak memberikan saran dan masukan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama penulis menjalankan perkuliahan.
6. Bapak Widi Winarso, S.E., M.M. dan Ibu Dr. Dewi Sri Woelandari P.G., S.E., M.Sc. selaku penguji yang telah menyempatkan waktunya dan menilai penelitian ini serta memberi saran, pengarahannya serta kritik yang membangun kepada penulis selama proses pembuatan skripsi berlangsung hingga selesai.
7. Kepada Guru SMPIT Daarut Taqwa Kota Bekasi yang telah membantu penulis dalam mengumpulkan data dan bersedia menjadi responden pada penelitian ini.

8. Serta pihak-pihak yang telah membantu penulis baik secara materil maupun moril yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan kemudahan dan balasan yang berlipat ganda atas segala kebaikan semua pihak yang terkait dalam membantu penulis menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dari skripsi ini, oleh karena itu penulis menerima kritik serta saran yang dapat membangun dan dapat membantu penulis dalam penyempurnaan skripsi ini.

Bekasi, 21 Juli 2023

Penulis



Fahmi Abdul Aziz

201910325417



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Batasan Masalah.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
3.1 Kinerja Guru.....	10
2.1.1 Pengertian Kinerja Guru.....	10
2.1.2 Tujuan Penilaian Kinerja.....	11
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	12
2.1.4 Indikator Kinerja	13
3.2 Kemampuan	15
2.1.1 Pengertian Kemampuan	15
2.1.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan Guru.....	16

2.1.3 Indikator Kemampuan.....	17
3.3 Kompetensi.....	18
2.3.1 Pengertian Kompetensi.....	18
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	19
2.3.3 Indikator Kompetensi	19
3.4 Penelitian Terdahulu	20
3.5 Kerangka Pemikiran.....	22
3.6 Hipotesis.....	22
2.6.1 Pengaruh Kemampuan Terhadap Kinerja Guru	23
2.6.2 Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Guru	23
2.6.3 Pengaruh Kemampuan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru	24
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	24
3.1 Desain Penelitian.....	24
3.2 Unit Analisis.....	25
3.3 Operasional Variabel.....	25
3.4 Populasi dan Teknik Sampel	26
3.4.1 Populasi	26
3.4.2 Sampel	26
3.4.3 Metode Pengambilan Sampel..	Error! Bookmark not defined.
3.5 Jenis dan Sumber Data	27
3.6 Metode Pengumpulan Data	27
3.6.1 Instrumen Penelitian.....	28
3.6.2 Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	29
3.7 Pengujian Kuisisioner	31
3.8 Pengujian Statistik Deskriptif	32
3.9 Metode Analisi Data.....	32
3.9.1 Uji Asumsi Klasik	32
3.9.2 Uji Model Regresi Linier Berganda	34

3.9.3 Uji Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	39
4.1.2 Visi Sekolah	40
4.1.3 Misi Sekolah.....	40
4.2 Uji Instrumen Penelitian.....	41
4.2.1 Hasil Uji Validitas	41
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	43
4.3 Metode Analisis Data.....	44
4.3.1 Analisis Deskriptif.....	44
4.3.2 Deskripsi Persepsi Responden.....	46
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	52
4.3.4 Analisis regresi	55
4.3.5 Analisis Korelasi	56
4.3.6 Uji Kelayakan Model	57
4.3.7 Uji Hipotesis.....	58
4.4 Pembahasan.....	59
BAB V PENUTUP	63
5.1 Simpulan.....	63
5.2 Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA.....	65
LAMPIRAN-LAMPIRAN	67

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Laporan Kinerja guru SMPIT Daarut Taqwa Bekasi Kota	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	26
Tabel 3. 2 Pengelompokan Berdasarkan Metode Skala Likert	29
Tabel 3. 3 Tingkat Realibilitas Berdasarkan Cronbach Alpha.....	31
Tabel 3. 4 Skala Pengukuran Jawaban Responden	32
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Berinteraksi.....	42
Tabel 4. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi	42
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Keputusan Pembelian.....	43
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas.....	43
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	44
Tabel 4. 7 Karakteristik Responden Pendidikan Terakhir	45
Tabel 4. 8 Karakteristik Responden Lamanya Bekerja.....	45
Tabel 4. 9 Karakteristik Responden Penghasilan.....	46
Tabel 4. 10 Skor Jawaban Responden Mengenai Kemampuan Berinteraksi	47
Tabel 4. 11 Skor Jawaban Responden Mengenai Kompetensi	48
Tabel 4. 12 Skor Jawaban Responden Mengenai Kinerja Guru	50
Tabel 4. 13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	53
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	54
Tabel 4. 15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda X1 Dan X2 Terhadap (Y)...	55
Tabel 4. 16 Hasil Analisis Korelasi Berganda X1, X2 dan Y.....	56
Tabel 4. 17 Hasil Uji F Berganda X1, X2 dan Y	57
Tabel 4. 18 Hasil Uji KD (Koefisien Determinasi) X1, X2 dan Y	58
Tabel 4. 19 Hasil Uji T.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Daerah Penerimaan dan Penolakan Hipotesis.....	35
Gambar 4. 1 Uji Normalitas Probability Plot.....	52
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedastisitas Scatter Plot	54



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Plagiarisme
- Lampiran 2 : Uji Referensi Skripsi
- Lampiran 3 : Buku Bimbingan
- Lampiran 4 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 : Data Tabulasi
- Lampiran 6 : Hasil Uji SPSS 23
- Lampiran 7 : Ukuran R tabel – Validitas
- Lampiran 8 : Ukuran T tabel – Uji T
- Lampiran 9 : Ukuran F Tabel – Uji F
- Lampiran 10 : Daftar Riwayat Hidup

