

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan *Virtual Leadership* Terhadap Kerjasama Tim Pegawai (Studi Kasus Pada Kantor Desa Mekarsari Kecamatan Tambun Selatan), maka peneliti memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial (Uji T) yang menunjukkan nilai 3,997 (t hitung) > 2,008 (t tabel) dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa Komunikasi Interpersonal secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kerjasama Tim Pegawai Pada Kantor Desa Mekarsari Kecamatan Tambun Selatan.
2. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial (Uji T) yang menunjukkan nilai 4,657 (t hitung) > 2,008 (t tabel) dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa variabel *Virtual Leadership* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kerjasama Tim Pegawai Pada Kantor Desa Mekarsari Kecamatan Tambun Selatan.
3. Berdasarkan hasil uji simultan yang diperoleh F hitung, nilai F hitung sebesar $99,981 > 3,18$ (F tabel). Dengan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa variabel komunikasi interpersonal (X1) dan *virtual*

leadership (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kerjasama tim (Y) Pada Kantor Desa Mekarsari Kecamatan Tambun Selatan.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat peneliti berikat terkait dengan hasil penelitian ini antara lain :

1. Kepada Kantor Desa Mekarsari Kecamatan Tambun Selatan disarankan untuk:
 - a. Lebih meningkatkan kerjasama tim pegawai di Kantor Desa Mekarsari Kecamatan Tambun Selatan maka perlu mengoptimalkan indikator-indikator komunikasi interpersonal dan *virtual leadership* seperti, empati kepada rekan kerja yang mengalami musibah masih rendah dan kebijakan yang kurang dapat dipahami tentang penggunaan teknologi komunikasi dan informasi dalam kegiatan pemerintahan .
 - b. Mempertahankan dan meningkatkan komunikasi interpersonal dan *virtual leadership* yang sudah dijalankan oleh Kantor Desa Mekarsari Kecamatan Tambun Selatan dengan cara mempertahankan keterbukaan dalam berkomunikasi dan perilaku pemimpin yang positif .
2. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukkan variabel lain selain dari Komunikasi Interpersonal dan *Virtual Leadership* sebagai predictor variabel bagi Kerjasama Tim Pegawai.
3. Dan bagi akademisi bisa menjadi acuan bagi mahasiswa yang ingin melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.

5.3 Keterbatasan Masalah

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti selama melakukan penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang dapat menjadi pertimbangan bagi peneliti selanjutnya untuk menyempurnakan penelitiannya, karena penelitian ini tentunya menyadari masih terdapat kekurangan yang perlu diperbaiki. Beberapa keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Jumlah narasumber hanya 53 orang, yang tentunya tidak cukup menggambarkan keadaan yang sebenarnya.
2. Selama proses pengumpulan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak mencerminkan pandangan responden yang sebenarnya, karena terkadang setiap responden memiliki pemikiran, asumsi dan pemahaman yang berbeda, serta faktor kejujuran saat mengisi belum tentu dengan aslinya.