

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji parsial ( Uji T ) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa  $t$  hitung (2,032) lebih besar dari  $t$  table (1,669) dengan nilai signifikan  $<0,005$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Citra Setia Pradana.
2. Berdasarkan hasil uji parsial ( Uji T ) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa  $t$  hitung (2,480) lebih besar dari  $t$  table (1,669) dengan nilai signifikan  $<0,005$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Citra Setia Pradana.
3. Berdasarkan hasil uji simultan ( Uji F ) dalam penelitian ini menunjukkan bahwa  $t$  hitung (29,052) lebih besar dari F table (3,991) dengan nilai signifikan  $<0,005$ , maka dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Citra Setia Pradana.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pengalaman yang didapat oleh peneliti selama melakukan penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang dapat menjadi

pertimbangan bagi peneliti selanjutnya untuk menyempurnakan penelitiannya, kerana peneliti menyadari masih ada beberapa kekurangan yang perlu diperbaiki. Beberapa keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Jumlah responden yang kurang banyak yaitu 64 responden, karena hanya ada 64 dari keseluruhan karyawan didalam objek penelitian ini.
2. Selama proses dalam pengumpulan data dengan kuesioner, masih banyak yang acuh untuk mengisi data untuk kuesioner, dan jawaban yang diberikan tidak mencerminkan keadaan yang sesungguhnya, hal ini bisa terjadi karena disetiap karyawan mempunyai pemikiran masing – masing dan kejujuran masing – masing.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Setia Pradana, maka peneliti menyampaikan saran sebagai berikut:

#### **1. Bagi Perusahaan**

Perusahaan harus lebih memperhatikan aspek motivasi kerja seperti reward yang diberikan perusahaan terhadap karyawan, agar karyawan merasa termotivasi dalam melakukan pekerjaannya, atasan juga harus berkomunikasi dengan baik kepada karyawan agar tidak terjadi kesalahan dalam komunikasi, pemimpin juga harus mengambil Tindakan yang tepat. Dalam aspek lingkungan juga masih ada kekurangan yaitu alat yang digunakan kurang baik

dan beberapa fasilitas juga kurang baik, hal ini dapat menghambat karyawan untuk mencapai kinerja yang maksimal. Jika semua aspek dapat dibenahi maka karyawan akan mudah untuk mencapai kinerja yang maksimal.

## 2. Bagi Peneliti

Sangat diharapkan agar bisa lebih mengembangkan penelitian ini dengan mengambil variable dan objek lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sangat diharapkan juga untuk peneliti selanjutnya untuk mengambil sample yang lebih banyak dan perusahaan berbeda, agar data dan hasil yang diperoleh lebih kuat dan lebih baik.

