

## REFERENSI

- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35–54. <https://doi.org/10.30656/sm.v7i1.2277>
- Kharisma, A. F. (2020). *Pengaruh kompetensi, lingkungan ker PENGARUH KOMPETENSI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Bank BPRS Bina Finansia Semarang)*. 63010160080, 1–145.
- Linggarjati, K. U., & Jember, B. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA The Effect of Non-Physical Work Environment and Work Motivation on Employee Performance of Employees Sole Proprietorship Linggarjati New Jember*.
- Madyoningrum, A. W., & Azizah, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 328–342. <https://doi.org/10.37932/j.e.v12i2.614>
- Maswar, Zikriati Mahyani, & Muhammad Jufri. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Al-Idarah : Jurnal*

*manajemen Dan Bisnis Islam*, 1(1), 16–29.

<https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29>

MIFTAHUL RESKI PUTRA NASJUM. (2020). ANALISIS PENGARUH

DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Kaos GL Dergisi*, 8(75), 147–154.

<https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798><https://doi.org/10.1016/j.smr.2020.02.002><http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049><http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0950080420300002>

<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/810049><http://doi.wiley.com/10.1002/anie.197505391><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780857090409500205><http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0950080420300002>

Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban

Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2),

108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>

Permitasari, C. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Pengalaman

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Universitas Muhammadiyah Magelang, Skripsi*.

Pramesona, B. (2020). *Tata Kelola*. 7, 10–18.

Robiah, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi,

Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Btm Syariah

.... In *Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga*. <http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/id/eprint/4932>

Student, M. T., Kumar, R. R., Omments, R. E. C., Prajapati, A., Blockchain, T.-A.,

MI, A. I., Randive, P. S. N., Chaudhari, S., Barde, S., Devices, E., Mittal, S.,

Schmidt, M. W. M., Id, S. N. A., PREISER, W. F. E., OSTROFF, E., Choudhary, R., Bit-cell, M., In, S. S., Fullfillment, P., ... Fellowship, W. (2021). PENGARUH BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PT. INDOEXIM INTERNATONAL). *Frontiers in Neuroscience*, 14(1), 1–13.

Sujarweni. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS DAN EKONOMI PENDEKATAN KUANTITATIF*. Pustaka Baru Press : Yogyakarta., 2018.

Supardi, & Aulia Anshari. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Ix Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85–95.  
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>

Supriyanto. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(1), 46–55.  
<https://doi.org/10.51279/jan.v3i1.114>