

## REFERENSI

- Bayuardi, P. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 1–7.
- Egziabher, T. B. G., & Edwards, S. (2020). Bab 2 Beban Kerja Mental. *Africa's Potential for the Ecological Intensification of Agriculture*, 53(9), 1689–1699.
- Fadhila, A. A., & Wicaksana, L. (2020). Sistematis Review: Fleksibel Working Arrangement (Fwa) Sebagai Paradigma Baru Asn Di Tengah Pandemi Covid-19. *Spirit Publik: Jurnal Administrasi Publik*, 15(2), 111. <https://doi.org/10.20961/sp.v15i2.44542>
- Fajrianti, F., & Irfana, T. B. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja pada Instalasi Rawat Jalan di Rumah Sakit Jakarta. *Jurnal Multilingual*, 3(1), 104–113.
- Febriyanti<sup>1</sup>, A., & Pitoyo<sup>2</sup>, B. S. (2023). Pengaruh Work From Home, Stres Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Smk Widya Nusantara Bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 19(1).
- Hada, R. I. P., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2020). Flexible Working Arrangement Dan Pengaruhnya Terhadap Work-Life Balance Pada Resellers Online Shop. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(2), 162–171. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i2.111>
- HANNY YUSTRIANTHE, R. (2008). Pengaruh Flexible Work Arrangement Terhadap Role Conflict, Role Overload, Reduced Personal Accomplishment, Job Satisfaction Dan Intention To Stay Rahmawati Hanny Yustrianthe. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 127–138.

- Irawati, E. (2019). Menyongsong Flexible Working Arrangement Bagi Asn. *Jurnal Analisis Kebijakan*, 3(1), 108–113.  
<http://jak.lan.go.id/index.php/jurnalpusaka/article/download/57/48/>
- Kusumawati, P. M., & Dewi, I. G. A. M. (2021). Peran Stres Kerja Memediasi Pengaruh Beban Kerja Terhadap Burnout Perawat Rumah Sakit Daerah Mangusada Badung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 10(3), 209.  
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2021.v10.i03.p01>
- Masduki, M. P., Ekawati, E., & Wahyuni, I. (2021). Hubungan Antara Karakteristik Demografi Pekerja, Beban Kerja Mental, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Burnout Pada Staff Administrasi Fkm Undip. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 9(6), 784–792. <https://doi.org/10.14710/jkm.v9i6.31435>
- Mathematics, A. (2016). *Peralatan Petikemas*. 1–23.
- Prof.Dr.Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, ISBN: 979-8433-64-10. In *Alfabeta* (Issue 465).
- Rizky, S. V. (2022). Pengaruh Burnout dan Job Insecurity terhadap Turnover Intention di Tengah Pandemi COVID-19 (Studi pada PT Citra Usaha Lamindo). *Skripsi Thesis*, 54.
- Rohaeni, H. (2016). Model Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Ecodemica*, 4(1), 32–47.
- Rohyani, I., & Bayuardi, P. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja dan Job Insecurity Terhadap Burnout Pada Sopir PT Berkah Rahayu Indonesia di Kebumen. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18, 101–107.
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). Stres Kerja Dan Disiplin

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3(3), 405–412.  
<https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i3.158>

Suana, I. W. (2019). *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP BURNOUT DENGAN ROLE STRESS SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN RUMOURS RESTAURANT I Gede Indra Wira Atmaja I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pariwisata Indonesia khususnya Bali merupakan .* 8(2), 7775–7804.

Sulistiyowati, A., & Muazansyah, I. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Kesejahteraan Dosen Terhadap Kepuasan Kerja Dan Burnout. *JPAP: Jurnal Penelitian Administrasi Publik*, 4(1), 914–919.  
<https://doi.org/10.30996/jpap.v4i1.1273>