

**PENGARUH KEDISIPLINAN, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA PT KARUNIAMATA
POLYPACK**

SKRIPSI

Oleh :

Fatia Nurullita

201910325257



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai
Pada PT Karuniatama Polypack

Nama Mahasiswa : Fatia Nurullita

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325257

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tahun Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Cahyadi Husadha, S.E., M.M

Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si

NIDN. 0304068209

NIDN. 0302016002

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada
PT Karuniatama Polypack

Nama Mahasiswa : Fatia Nurullita

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325257

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tahun Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 26 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Choiroel Woestho, S.E., ME
NIDN. 0325068506



Sekretaris Tim : Dody Kurniawan, S.E., M.M
Penguji NIDN. 0319087903



Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M
NIDN. 0304068209

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi berjudul **“Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Karuniatama Polypack”** adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengundangi materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya tidak mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan surat menjaga kerahasiaan PT Karuniatama Polypack.

Saya tidak memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, Juli 2023



ABSTRAK

Fatia Nurullita, 201910325257, skripsi dengan judul Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Karuniatama Polypack.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Disiplin Kerja, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT Karuniatama Polypack. Penentuan jumlah sampel pada penelitian ini menggunakan metode slovin dengan populasi 375 orang kemudian dijadikan sampel sebanyak 163 orang karyawan.

Data dianalisis menggunakan SPSS 29. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis t, uji hipotesis f, analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, secara parsial gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Hasil uji f yaitu secara simultan kedisiplinan, motivasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada PT Karuniatama Polypack.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Fatia Nurullita, 201910325257, thesis entitled The Influence of Discipline, Motivation and Leadership Style on Employee Performance at PT Karuniatama Polypack.

This study aims to determine whether Work Discipline, Motivation and Leadership Style have a partial and simultaneous effect on Employee Performance. The method used in this research is a quantitative method. The population in this study are all employees of PT Karuniatama Polypack. Determining the number of samples in this study using the slovin method with a population of 375 people then used as a sample of 163 employees.

Data were analyzed using SPSS 29. The analytical method used was validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression test, hypothesis t test, hypothesis f test, analysis of the coefficient of determination. The results showed that partially work discipline and work motivation have an influence on employee performance, partially leadership style has an influence on employee performance. The results of the f test are that simultaneously discipline, motivation and leadership style affect employee performance at PT Karuniatama Polypack.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Leadership Style, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT. Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Karuniatama Polypack”**. Dalam penyusunan proposal skripsi ini mungkin tidak akan selesai dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis dengan segala hormat dan kerendahan hati, ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Cahyadi Husadha, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I proposal skripsi.
5. Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing II proposal skripsi.
6. Dr. Supardi Tahir, S.T., M.M. selaku dosen akademik saya.
7. Seluruh dosen serta jajarannya staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.

8. Kedua orang tua yang selalu mendengarkan keluhan, memberikan motivasi, mendoakan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

9. Desy Arisandi Siberly, Khoirun Nisa Eka Salsabila, Novy dan Nyimas teman seperjuangan skripsi yang selalu memberi motivasi, semangat, dukungan serta bantuan, selama penyusunan skripsi ini.

10. Tiara Puspita Sari, Hatzelfano Dianpersada, Muhammad Riski Tricahyo, Noni Febriyanti, Muhammad Farhan Nathan Natapraja, Ahmad Mahdi Tazkiri dan Aditia Putra yang turut memberikan dukungan, semangat dan bantuan dalam menyusun skripsi.

11. Staff Karyawan PT Karuniatama Polypack yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan-kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca dan khususnya bagi penulis sendiri.

Jakarta, Juli 2023

Penulis,



Fatia Nurullita

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Batasan Penelitian	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II.....	12
TELAAH PUSTAKA.....	12
2.1 Telaah Teoritis	12
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	12
2.1.2 Tujuan Disiplin Kerja.....	14
2.1.3 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	14
2.1.4 Indikator-indikator Disiplin Kerja.....	16
2.2 Motivasi Kerja	18
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	18
2.2.2 Metode-metode Motivasi Kerja	19
2.2.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	19
2.2.4 Indikator-indikator Motivasi Kerja	20
2.3 Gaya Kepemimpinan.....	22
2.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	22
2.3.2 Tujuan Pemimpin.....	23
2.3.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	24
2.3.4 Teori-teori kepemimpinan.....	25
2.3.5 Indikator Gaya Kepemimpinan	27

2.4 Kineja Karyawan	28
2.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	28
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	29
2.4.3 Aspek-aspek Kinerja Karyawan	30
2.4.4 Indikator Kinerja Karyawan	31
2.5 Telaah Empiris	33
2.6 Kerangka Konseptual	39
2.7 Hipotesis Penelitian	41
BAB III.....	42
METODE PENELITIAN	42
3.1 Desain Penelitian.....	42
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.2.1 Populasi	42
3.2.2 Sampel.....	43
3.3 Jenis dan Sumber Data	44
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.5 Skala Pengukuran.....	51
3.6 Metode Analisis Data.....	51
3.6.1 Uji Validitas	51
3.6.2 Uji Reliabilitas	52
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.7.1 Uji Normalitas.....	52
3.7.2 Uji Mulikolinearitas	53
3.7.3 Uji Heterokedastisitas	53
3.8 Uji Regresi Linear Berganda.....	54
3.9 Pengujian Hipotesis.....	55
3.9.1 Uji T (Parsial).....	55
3.9.2 Uji F (Simultan).....	56
3.9.3 Koefisien Determinasi (R ²)	56
BAB IV	58
PEMBAHASAN	58
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	58
4.1.1 Sejarah Perusahaan	58
4.1.2 Visi.....	59
4.1.3 Misi	59
4.1.4 Struktur Organisasi	60

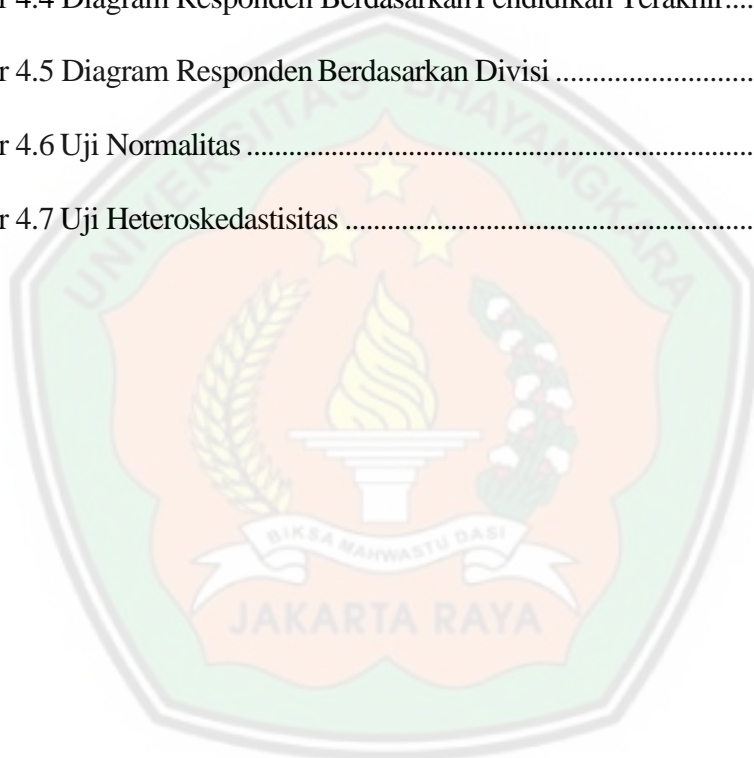
4.2 Hasil Penelitian	61
4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	61
4.2.2 Identitas Responden	68
4.3 Uji Instrumen	68
4.3.1 Uji Validitas	68
4.3.2 Uji Reliabilitas	71
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	72
4.4.1 Uji Normalitas	72
4.4.2 Uji Multikolinearitas	74
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	75
4.5 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda	76
4.5.1 Uji Regresi Linier Berganda	76
4.6 Hasil Uji Hipotesis	78
4.6.1 Uji T	78
4.6.2 Uji F	79
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	80
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	81
BAB V	84
PENUTUP	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Keterbatasan Penelitian	85
5.3 Saran	85
DAFTAR PUSTAKA	87
LAMPIRAN	90

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT Karuniatama Polypack	4
Tabel 1.2 Rekapitulasi Absensi Karyawan PT Karuniatama Polypack	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 Operasional Variabel	46
Tabel 3.2 Pengukuran Tabel	51
Tabel 4.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	61
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Divisi	67
Tabel 4.6 Uji Validitas X1	69
Tabel 4.7 Uji Validitas X2	69
Tabel 4.8 Uji Validitas X3	70
Tabel 4.9 Uji Validitas Y	71
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	73
Tabel 4.12 Uji Multikolinearitas	74
Tabel 4.13 Analisis Regresi Linier Berganda	76
Tabel 4.14 Uji T.....	78
Tabel 4.15 Uji F	80
Tabel 4.16 Uji Analisis Koefisien Determinasi	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	40
Gambar 4.1.4 Struktur Organisasi	60
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	65
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	66
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Divisi	68
Gambar 4.6 Uji Normalitas	74
Gambar 4.7 Uji Heteroskedastisitas	75



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Daftar Riwayat Hidup	156
Kuesioner Penelitian.....	108
Tabulasi Data.....	118
Hasil Uji SPSS.....	137
Uji Plagiarisme.....	146
Uji Referensi Skripsi.....	148
Surat Izin Penelitian.....	106
Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian.....	107
Kartu Bimbingan.....	156

