

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan penelitian Bab IV mengenai analisis Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada PT Karuniatama Polypack. Maka dapat ditarik kesimpulan, keterbatasan dan saran sebagai masukan bagi PT Karuniatama Polypack.

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah diuraikan serta berdasarkan data yang diperoleh dari hasil kuesioner yang diolah menggunakan SPSS dalam skripsi ini, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Variabel pertama yaitu variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai r hitung $>$ t tabel. Semakin tinggi tingkat disiplin kerja semakin baik kinerja pegawai.
2. Variabel kedua yaitu motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai r hitung $>$ t tabel. Semakin tinggi tingkat motivasi kerja semakin baik kinerja pegawai.
3. Variabel ketiga yaitu variabel gaya kepemimpinan (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dengan nilai r hitung $<$ t tabel. Semakin buruk gaya kepemimpinan yang tercipta semakin menurun pula kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan pada pembahasan dan kesimpulan yang dikemukakan, maka saran yang diambil sebagai pelengkap hasil penelitian ini sebagai berikut:

1. Pegawai hendaknya meningkatnya kinerjanya guna mencapai tujuan perusahaan dari PT Karuniatama Polypack.
2. Dalam meningkatkan kinerja pegawai pada PT Karuniatama Polypack hendaknya memperketat disiplin dalam bekerja.
3. Dalam meningkatkan kinerja pegawai pada PT Karuniatama Polypack hendaknya memiliki motivasi kerja agar kinerja pegawai meningkat.
4. Hendaknya para pimpinan tiap divisi pada PT Karuniatama Polypack meningkatkan gaya kepemimpinan agar kinerja pegawai membaik.

5.3 Keterbatasan

Dari hasil yang telah dilakukan mempunyai keterbatasan. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Hasil penelitian sangat bergantung pada kejujuran responden dalam menjawab kuesioner penelitian.
2. Penelitian ini hanya menggunakan 3 variabel bebas yaitu disiplin kerja, motivasi kerja dan gaya kepemimpinan. Penelitian selanjutnya dapat menambah keakuratan data.
3. Penelitian ini mempunyai keterbatasan pada proses pengumpulan data. Aktivitas yang padat dari responden dapat mempengaruhi konsentrasi responden dalam menjawab pertanyaan yang diajukan peneliti saat mengisi kuesioner.
4. Penelitian ini hanya dilakukan dengan melakukan survey melalui kuesioner

sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawab responden, dengan responden bisa saja tidak jujur dalam memilih jawaban

