

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU DENGAN PENGUASAAN  
TEKNOLOGI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA SDN  
BABELAN KOTA 01**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Henny Hidayati Putri**

**201910325362**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap  
Kinerja Guru Dengan Penguasaan Teknologi Sebagai  
Variabel Intervening Pada SDN Babelan Kota 01

Nama Mahasiswa : Henny Hidayati Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325362

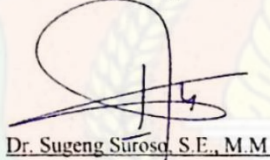
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENYETUJUI,

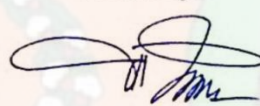
Pembimbing I



Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M

NIDN. 0316066201

Pembimbing II



Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M

NIDN. 0305037705

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap  
Kinerja Guru Dengan Penguasaan Teknologi Sebagai  
Variabel Intervening Pada SDN Babelan Kota 01

Nama Mahasiswa : Henny Hidayati Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325362

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Ujian Skripsi : 13 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Matdio Siahaan, S.E., M.M.  
NIDN. 0413047002

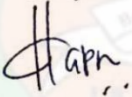
Sekretaris Tim Penguji : Ari Sulistyowati, S.E., M.M.  
NIDN. 0331078303

Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M.  
NIDN. 0316066201



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

  
Dr. Hadita, S.Pd., M.M.  
NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA  
NIDN. 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Penguasaan Teknologi Sebagai Variabel Intervening Pada SDN Babelan Kota 01” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,

  
10000  
METERAI  
TEMPEL  
8.7CAAKXS45057308  
Henny Hidayati Putri

201910325362

## ABSTRAK

**Henny Hidayati Putri (201910325362).** Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Penguasaan Teknologi Sebagai Variabel Intervening Pada SDN Babelan Kota 01.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Penguasaan Teknologi Sebagai Variabel Intervening Pada SDN Babelan Kota 01. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, metode survey yang digunakan untuk memperoleh data primer dengan menggunakan angket atau kuisioner. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu sampel jenuh dengan berjumlah 40 responden. Teknik analisis data menggunakan uji t dan analisis jalur diolah dengan SPSS 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji t (parsial) variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja dengan hasil perhitungan diperoleh t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $4,378 > 1,688$ ) dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ . Dan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja dengan hasil perhitungan diperoleh t-hitung lebih kecil dari t-tabel ( $-0,258 < 1,2688$ ) dengan nilai sig  $0,798 > 0,05$ . Lalu variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap penguasaan teknologi dengan hasil perhitungan  $3,397 > 1,688$  dengan nilai sig  $0,002 < 0,05$ . Dan variabel lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap penguasaan teknologi dengan hasil perhitungan  $0,028 < 1,688$  dengan nilai sig  $0,928$ . Serta variabel penguasaan teknologi berpengaruh terhadap kinerja dengan nilai perhitungan  $4,926 > 1,688$  dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$ . Kemudian analisis jalur secara tidak langsung variabel disiplin kerja melalui penguasaan teknologi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh langsung ditambah dengan pengaruh tidak langsung sebesar  $0,798$ . Dan analisis jalur variabel secara tidak langsung lingkungan kerja melalui penguasaan teknologi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja dengan pengaruh langsung ditambah dengan pengaruh tidak langsung sebesar  $0,006$ .

***Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja, Penguasaan Teknologi***



## **ABSTRACT**

**Henny Hidayati Putri (201910325362).** *The Influence of Discipline and Work Environment on Teacher Performance with Mastery of Technology as an Intervening Variable at SDN Babelan Kota 01.*

*This study aims to determine whether there is an influence of discipline and work environment on teacher performance with mastery of technology as an intervening variable at SDN Babelan Kota 01. The method used in this study is quantitative method, a survey method used to obtain primary data using questionnaires or questionnaires. The sampling technique used is a saturated sample with a total of 40 respondents. Data analysis techniques using t-test and path analysis are processed with SPSS 21. The results showed that in the t-test (partial) the variable of work discipline had an effect on performance with the calculation results obtained t-count greater than t-table ( $4.378 > 1.688$ ) with a sig value of  $0.000 < 0.05$ . And the work environment variable has no effect on performance with the calculation results obtained t-count smaller than t-table ( $-0.258 < 1.2688$ ) with a sig value of  $0.798 > 0.05$ . Then the work discipline variable affects the mastery of technology with the calculation results of  $3.397 > 1.688$  with a sig value of  $0.002 < 0.05$ . And the work environment variable has no effect on mastery of technology with a calculation result of  $0.028 < 1.688$  with a sig value of  $0.928$ . And the variable of mastery of technology affects performance with a calculation value of  $4.926 > 1.688$  with a sig value of  $0.000 < 0.05$ . Then the indirect path analysis of work discipline variables through mastery of technology has a significant influence on performance with a direct influence coupled with an indirect influence of  $0.798$ . And indirect variable path analysis of the work environment through mastery of technology has a significant influence on performance with a direct influence coupled with an indirect influence of  $0.006$ .*

**Keywords :** *Work Discipline, Work Environment, Performance, Mastery of Technology*

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat sehat dan panjang umur kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Penguasaan Teknologi Sebagai Variabel *Intervening* Pada SDN Babelan Kota 01”. Penyusunan skripsi ini mungkin tidak akan selesai dengan baik dan lancar tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan dan doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis dengan segala hormat dan kerendahan hati, ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Milda Handayani, S.E., M.M selaku Dosen Perwalian Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Bapak Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan proposal skripsi.
6. Bapak Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan proposal skripsi.
7. Seluruh dosen dan jajaran staff Fakultas Ekonomi Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu dan pengetahuan yang sangat bermanfaat kepada penulis.

8. Bapak Syafari, M.Pd selaku Kepala Sekolah SDN Babelan Kota 01 yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melaksanakan penelitian di SDN Babelan Kota 01.
9. Kedua orang tua tercinta ayahanda Yaya Hidayat dan Almh. ibunda Kusniati yang sudah di surga, yang selalu memberikan kasih sayang, dukungan dan doa selalu dalam penyusunan proposal skripsi.
10. Kakak penulis tercinta, Heryadi Kusumah, terimakasih atas segala dukungan dan doa.
11. Teman-teman terbaik. Inayah, Putri, Shilvie, Rhevania, Lanina. Terima kasih sudah selalu memberikan dukungan dan doa untuk penulis.
12. Seluruh teman-teman penulis di angkatan 2019 yang tidak dapat disebutkan namanya satu per satu. Terima kasih atas pertemanan selama ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk masukan serta saran bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk para pembaca dan semua pihak khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 20 Juli 2023

Henny Hidayati Putri

201910325362



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING</b>	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b>	ii
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b>	iii
<b>ABSTRAK</b>	iv
<b>ABSTRACT</b>	v
<b>KATA PENGANTAR</b>	vii
<b>DAFTAR ISI</b>	viii
<b>DAFTAR TABEL</b>	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	xiv
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	10
2.1 Telaah Teoritis	10
2.1.1 Kinerja Guru	10
2.1.1.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	12
2.1.1.2 Indikator Kinerja	12
2.1.2 Disiplin Kerja	14
2.1.2.1 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	15
2.1.2.2 Indikator Disiplin Kerja	15
2.1.3 Lingkungan Kerja	16
2.1.3.1 Faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	17

2.1.3.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	19
2.1.4 Penguasaan Teknologi.....	20
2.1.4.1 Faktor Yang Mempengaruhi Penguasaan Teknologi.....	21
2.1.4.2 Indikator Penguasaan Teknologi .....	22
2.2 Telaah Empiris.....	22
2.3 Kerangka Konseptual .....	28
2.4 Hipotesis Penelitian .....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>35</b>
3.1 Desain Penelitian .....	35
3.2 Populasi dan Sampel.....	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel .....	36
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	36
3.3.1 Jenis Data.....	36
3.4 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	37
3.4.1 Definisi Operasional Variabel .....	37
3.4.2 Skala Pengukuran .....	40
3.5 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	41
3.5.1 Uji Instrumen Penelitian.....	41
3.5.1.1 Uji Validitas.....	41
3.5.1.2 Uji Realibilitas .....	41
3.5.2 Uji Asumsi Klasik .....	42
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	42
3.5.2.2 Uji Multikolinieritas .....	42
3.5.2.3 Uji Heterokedastisitas .....	42
3.5.3 Uji Hipotesis.....	43
1. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
2.Uji T.....	44
3.Koefisien Determinasi .....	44

3.5.4 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	45
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	47
4.1 Hasil Penelitian.....	47
4.1.1 Gambaran Umum Organisasi .....	47
4.1.2 Visi .....	47
4.1.3 Misi.. .....	48
4.1.4 Struktur Organisasi .....	49
4.2 Penyebaran dan Pengumpulan Kuisioner .....	49
4.2.1 Identitas Responden .....	50
4.3 Analisis Data .....	54
4.3.1 Uji Instrumen Penelitian .....	54
4.3.1.2 Uji Reliabilitas .....	57
4.3.2 Hasil Uji Asumsi Klasik .....	58
4.3.2.1 Uji Normalitas.....	58
4.3.2.2 Uji Multikolinieritas .....	59
4.3.2.3 Uji Heterokedastisitas .....	60
4.3.3 Uji Hipotesis.....	63
4.3.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	63
4.3.3.2 Uji t (Secara Parsial) .....	67
4.3.3.3 Uji Koefisien Determinasi ( <b>R<sup>2</sup></b> ) .....	71
4.3.4 Hasil Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	73
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	78
<b>BAB V PENUTUP</b> .....	83
5.1 Kesimpulan.....	83
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	85
5.3 Saran.....	86
<b>REFERENSI</b> .....	89
<b>LAMPIRAN</b> .....	93

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Ketidakhadiran Guru.....	4
Tabel 2.1 Hasil Telaah Empiris.....	22
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.2 Skala Likert.....	40
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuisioner.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	51
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	51
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	52
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	53
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	55
Tabel 4.7 Hasil Validitas Lingkungan Kerja.....	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Penguasaan Teknologi.....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibitas.....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas.....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	59
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda X1,X2 Terhadap Y.....	63
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda X1,X2 Terhadap Z.....	64
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Z Terhadap Y.....	66
Tabel 4.16 Hasil Uji t X1,X2 Terhadap Y.....	67
Tabel 4.17 Hasil Uji t X1,X2 Terhadap Z.....	69
Tabel 4.18 Hasil Uji t Z Terhadap Y.....	70
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Determinasi X1 Terhadap Y.....	71
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi X1 Terhadap Z.....	71
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi Z Terhadap Y.....	72

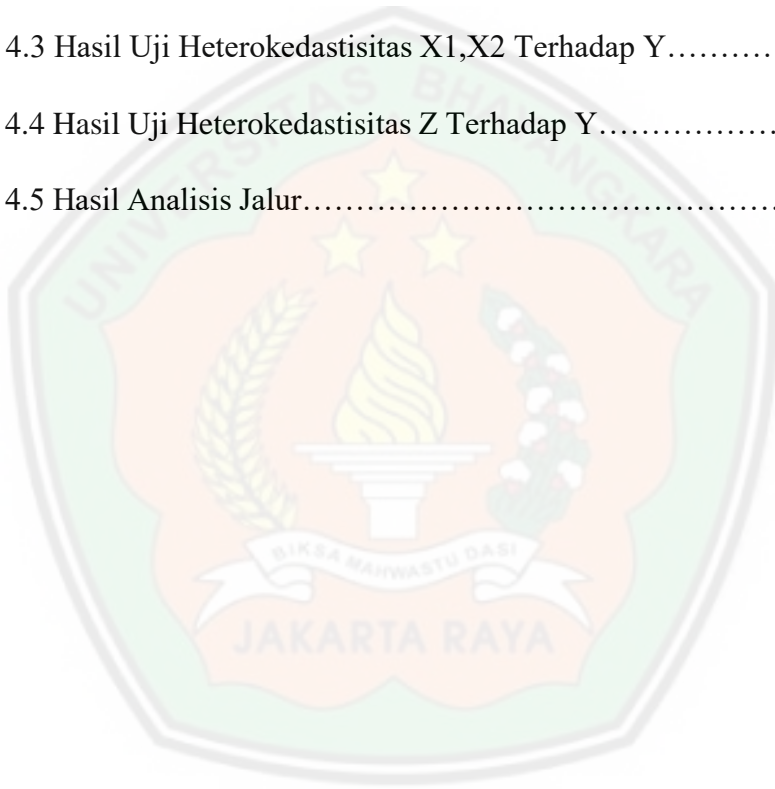
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Determinasi $X_2$ Terhadap Y.....	72
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi $X_2$ Terhadap Z.....	73
Tabel 4.24 Hasil Pengaruh Tidak Langsung dan Pengaruh Total.....	75
Tabel 4.25 Hasil Perbandingan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung.....	77





## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 3.1 Model Analisis Jalur.....	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	49
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas $X_1, X_2$ Terhadap $Z$ .....	60
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas $X_1, X_2$ Terhadap $Y$ .....	61
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas $Z$ Terhadap $Y$ .....	62
Gambar 4.5 Hasil Analisis Jalur.....	76



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Uji Plagiarisme.....	94
Lampiran 2	Uji Referensi.....	96
Lampiran 3	Kuisisioner Penelitian.....	101
Lampiran 4	Tabulasi Data.....	105
Lampiran 5	Uji Kualitas Data.....	111
Lampiran 6	Uji Asumsi Klasik.....	116
Lampiran 7	Uji Hipotesis.....	120
Lampiran 8	Surat Izin Penelitian.....	125
Lampiran 9	Surat Izin Organisasi.....	126
Lampiran 10	Kartu Bimbingan.....	127