

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Penguasaan Teknologi Sebagai Variabel Intervening Pada SDN Babelan Kota 01, maka penulis memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut ini :

1. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pada SDN Babelan Kota 01. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai sebesar 4,378 (t hitung) lebih besar dari nilai 1,688 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dapat disimpulkan, Disiplin Kerja mempengaruhi Kinerja pada SDN Babelan Kota 01.
2. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja pada SDN Babelan Kota 01. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai sebesar -0,258 (t hitung) lebih kecil dari nilai 1,688 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,789 > 0,05$ . Dapat disimpulkan, Lingkungan Kerja tidak mempengaruhi kinerja pada SDN Babelan Kota 01.
3. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penguasaan Teknologi pada SDN Babelan Kota 01. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai sebesar 3,397 (t hitung) lebih besar dari nilai 1,688 (t tabel)

dengan nilai signifikansi sebesar  $0,002 < 0,05$ . Dapat disimpulkan, Disiplin Kerja mempengaruhi Penguasaan Teknologi pada SDN Babelan Kota 01.

4. Variabel Lingkungan Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Penguasaan Teknologi pada SDN Babelan Kota 01. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai sebesar 0,028 (t hitung) lebih kecil dari nilai 1,688 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,928 > 0,05$ . Dapat disimpulkan, Lingkungan Kerja tidak mempengaruhi Penguasaan Teknologi pada SDN Babelan Kota 01.
5. Variabel Kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penguasaan Teknologi pada SDN Babelan Kota 01. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai sebesar 4,926 (t hitung) lebih besar dari nilai 1,688 (t tabel) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Dapat disimpulkan, Kinerja mempengaruhi Penguasaan Teknologi pada SDN Babelan Kota 01.
6. Variabel Disiplin Kerja mempunyai pengaruh tidak langsung positif dan signifikan terhadap Kinerja melalui Penguasaan Teknologi sebagai variabel intervening pada SDN Babelan Kota 01. Hal ini dibuktikan dengan nilai pengaruh langsung X1 terhadap Y sebesar 0,627. Dan pengaruh tidak langsung X1 melalui Z terhadap Y sebesar  $0,627 \times 0,275 = 0,172$ . Maka pengaruh total dari pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung adalah  $0,627 + 0,172 = 0,799$ . Dan dihasilkan bahwa nilai pengaruh tidak langsung lebih besar daripada pengaruh langsung. Hal ini menunjukkan pengaruh tidak langsung disiplin kerja melalui penguasaan teknologi mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja.

7. Variabel Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh tidak langsung negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja melalui Penguasaan Teknologi sebagai variabel intervening pada SDN Babelan Kota 01. Hal ini dibuktikan dengan nilai pengaruh langsung X1 terhadap Y sebesar -0,037. Dan pengaruh tidak langsung X1 melalui Z terhadap Y sebesar  $-0,037 \times 0,002 = -0,000$ . Maka pengaruh total dari pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung adalah  $-0,037 + -0,000 = -0,037$ . Dan dihasilkan bahwa nilai pengaruh tidak langsung lebih kecil daripada pengaruh langsung. Hal ini menunjukkan pengaruh tidak langsung lingkungan kerja melalui penguasaan teknologi tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang agar dapat untuk lebih diperhatikan dan dipertimbangkan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam lebih menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini sendiri tentu masih memiliki kekurangan yang perlu diperbaiki dalam penelitian-penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain :

1. Jumlah responden yang terlalu sedikit, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Objek penelitian hanya di fokuskan pada SDN Babelan Kota 01 yang mana mungkin masih banyak sekolah lain yang memiliki permasalahan yang sama.

3. Dalam proses pengambilan data, informasi yang diberikan dari responden melalui kuisioner terkadang tidak menunjukkan pendapat responden yang sebenarnya, hal ini terjadi dikarenakan kadang perbedaan pemikiran, anggapan dan pemahaman yang berbeda pada tiap responden, dan juga faktor lain seperti faktor kejujuran dalam pengisian pendapat responden dalam kuisionernya.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan ada beberapa saran yang dapat diajukan, diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Bagi Organisasi

- a. Disiplin Kerja

Sebaiknya SDN Babelan Kota 01 lebih memberi perhatian yang lebih baik terhadap disiplin kerja dan meningkatkan faktor-faktor yang mampu memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai seperti frekuensi kehadiran, tingkat kewaspadaan, ketaatan pada standar kerja, ketaatan pada peraturan kerja dan etika kerja.

- b. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja fisik maupun nonfisik sangat diperlukan bagi sebuah organisasi dengan lingkungan kerja yang baik maka akan menumbuhkan rasa semangat dan gairah pegawai dalam bekerja namun sebaliknya jika lingkungan kerja yang kurang baik maka akan menimbulkan kurangnya rasa semangat dan

gairah dari pegawai bahkan bisa menimbulkan turunnya kinerja pegawai, maka sebaiknya SDN Babelan Kota 01 harus membentuk lingkungan kerja yang sadar akan penguasaan teknologi sehingga dapat meningkatkan kinerja pegawainya.

#### c. Penguasaan Teknologi

Penguasaan teknologi yang baik akan mempermudah dan mempercepat dalam mengerjakan pekerjaan, sebaiknya SDN Babelan Kota 01 lebih memberi perhatian positif terhadap peningkatan penggunaan dan keahlian dalam penguasaan teknologi kepada pegawai SDN Babelan Kota 01. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara memberika pelatihan mengenai penggunaan dan penguasaan teknologi terhadap pegawai.

#### d. Kinerja

Dengan kinerja yang optimal maka akan dapat meningkatkan citra sebuah organisasi menjadi lebih baik dan dapat bersaing dengan organisasi yang lainnya. Sebaiknya SDN Babelan Kota 01 lebih memberi perhatian terhadap pegawainya dengan cara menyediakan sarana dan prasarana yang layak agar mendukung dan mempercepat proses pekerjaan sehingga dapat terciptanya kinerja yang baik

### 2. Bagi Pegawai

Pegawai diharapkan mampu mengikuti setiap aturan yang ada dan menegakkan disiplin yang baik agar tujuan dari sebuah organisasi tercapai dengan baik serta

meningkatkan lagi kesadaran bahwa pentingnya menguasai dan menggunakan teknologi sangat berguna serta bermanfaat untuk menyelesaikan sebuah pekerjaan.

### 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti yang tertarik untuk melakukan penelitian sejenis diharapkan untuk mengambil sampel yang lebih banyak sehingga hasil penelitian yang didapat lebih valid. Selain itu, bagi peneliti lain yang ingin meneliti dengan judul yang sama diharapkan agar meneliti faktor lain diluar disiplin kerja, lingkungan kerja, maupun penguasaan teknologi yang sekiranya dapat mempengaruhi kinerja guru.

