

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis pertama melalui analisis regresi linear berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Sadatahi Jaya Tama hal yang bisa mempengaruhi kepemimpinan salah satunya adalah komunikasi antara atasan dan bawahan. Dengan adanya komunikasi yang baik dari atasan maka akan terjalin hubungan yang akan membuat para karyawan menjadi semangat bekerja, jika hubungan komunikasi antara atasan dan bawaha tidak berjalan dengan baik maka kinerja karyawan tersebut bisa menjadi buruk (turunnya kualitas pekerjaan karyawan). Berdasarkan dari hasil tersebut, diharapkan perusahaan bisa mempertahankan komunikasi maupun antara atasan dan bawahan ataupun dengan sesama karyawan sehingga karyawan merasa nyaman dan akan meningkatkan kinerja karyawan tersebut.
2. Hasil pengujian hipotesis pertama melalui regresi linear berganda menunjukkan bahwa komunikasi secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sadatahi Jaya Tama. Komunikasi yang terjalin dalam perusahaan memiliki pengaruh yang besar bagi karyawan PT Sadatahi Jaya Tama namun pada temuan ini ada beberapa komunikasi yang kurang baik

dalam perusahaan sehingga berkurangnya target tiap karyawan dalam melakukan tugasnya.

3. Kepemimpinan dan komunikasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sadatahi Jaya Tama. Variabel yang lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu kepemimpinan (X1), hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisiensi regresi kepemimpinan lebih besar dibanding dengan nilai koefisiensi komunikasi.

5.2 Keterbatasan penelitian

Penelitian ini dilakukan dengan cara semaksimal mungkin, sesuai dengan prosedur ilmiah yang ditetapkan, namun demikian juga masih terdapat beberapa keterbatasan antara lain :

1. Adanya keterbatasan pada jawaban responden yang dimana terkadang beberapa responden menjawab koesioner secara acak/asal dan tidak menunjukkan keadaan yang sesungguhnya.
2. Penelitian ini hanya meneliti variabel kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan sehingga perlu dikembangkan penelitian lebih lanjut untuk meneliti pengaruh dari faktor yang lain yang belum dilakukan peneliti terhadap kinerja karyawan.
3. Penelitian ini jauh dari kata sempurna, maka untuk peneliti selanjutnya diharapkan lebih baik dari penelitian sebelumnya.

5.3 Saran

5.3.1 Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil dari analisis dan pembahasan tentang pengaruh kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan PT Sadatahi Jaya Tama, maka penulis menyampaikan saran sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian, peneliti melihat dari segi kepemimpinan (X1) yang mana ada pernyataan yang nilai uji validitasnya rendah yaitu X1.1 yaitu “Pemimpin di tempat saya bekerja disebut sebagai simbol dari perusahaan.” Diharapkan perusahaan dapat menjadikan sesosok pemimpin sebagai simbol dari perusahaan itu dan membuat nama perusahaan menjadi berkualitas.
2. Berdasarkan hasil penelitian, peneliti melihat dari segi kepemimpinan (X2) yang mana ada pernyataan yang nilai uji validitasnya rendah yaitu X2.1 yaitu “Saya memahami arahan pekerjaan yang pemimpin berikan..” maka dari itu diharapkan kepada perusahaan dan pemimpin agar lebih detail dalam memberikan arahan kepada karyawan tentang tugas yang dia laksanakan selama masa kerja di perusahaan tersebut.

5.3.2 Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat diharapkan untuk menambah atau menggunakan variabel lain diluar variabel yang di teliti misalnya motivasi, disiplin kerja ,stress kerja agar dapat memperoleh hasil yang lebih bervariasi. Dan juga peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperluas dan mempertegas pernyataan kuesioner beserta indikator masing masing variabel.