

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT HAENG SUNG RAYA  
INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Oleh:**

**Ika Resti Saputri**

**201910325334**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT Haeng Sung Raya Indonesia  
Nama : Ika Resti Saputri  
Nomer Pokok Mahasiswa : 201910325334  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023



Jakarta, 24 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing 1

Cahyadi Husada, S.E., M.M

NIDN : 0304068209

Pembimbing 2

Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si

NIDN : 0302016002

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT Haeng Sung Raya Indonesia  
Nama : Ika Resti Saputri  
Nomer Pokok Mahasiswa : 201910325334  
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis  
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 18 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Choiroel Woestho, S.E., M.E  
NIDN. 0325068506


Sekretaris Tim : Dody Kurniawan, S.E., M.M  
Penguji NIDN. 0319087903


Penguji : Cahyadi Husadha, S.E., M.M  
NIDN. 0304068209

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

  
Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.  
NIDN : 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Denganini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT Haeng Sung Raya Indonesia ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai bahan referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan Skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasiannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 23 Juni 2023

Yogyakarta, 23 Juni 2023



201910325334

## ABSTRAK

**Ika Resti Saputri 201910325334.** Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja di PT Haeng Sung Raya Indonesia.

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di PT Haeng Sung Raya Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel bebas Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap variabel terikat Kinerja Pegawai secara simultan ataupun parsial. Dengan menggunakan metode kuantitatif dan analisis data untuk memperoleh dan menguji data yang didapatkan dengan teori yang ada. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT. Haeng Sung Raya yang berjumlah 154 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan data primer yang berupa pengisian kuesioner. Analisis data dengan menggunakan regresi linear berganda dengan aplikasi perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil pengolahan data yang dilakukan menunjukkan bahwa secara uji parsial variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja sebagai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Secara tidak langsung variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terha memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan dengan hasil uji simultan yang didapatkan pada variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, telah diperoleh dengan hasil nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$ .

## ABSTRACT

**Ika Resti Saputri 201910325334.** The Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance Through Work Motivation. at PT Haeng Sung Raya Indonesia.

This research was conducted to determine the effect of work discipline, work environment and work motivation on employee performance at PT Haeng Sung Raya Indonesia. This study aims to determine the effect of the independent variables Work Discipline, Work Environment and Work Motivation on the dependent variable Employee Performance simultaneously or partially. By using quantitative methods and data analysis to obtain and test the data obtained with existing theory. The population in this study are employees of PT. Haeng Sung Raya, numbering 154 people. The data used in this study used primary data in the form of filling out questionnaires. Data analysis used multiple linear regression with the SPSS version 26 software application. The results of the data processing carried out showed that in partial test the variables of Work Discipline, Work Environment and Work Motivation have a positive and significant effect on Employee Performance. Indirectly the variables of Work Discipline, Work Environment and Work Motivation Terha have a significant influence on Employee Performance. Meanwhile, the simultaneous test results obtained on the variables of Work Discipline, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance, have been obtained with the results of calculated F values > Ftable.



## KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat-Nya atas ijin yang melimpahkan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di PT Haeng Sung Raya Indonesia”. Skripsi ini dapat disusun sebagai syarat untuk mendapatkan gelar sarjana (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Proposal ini telah kami susun yang tidak lepas dari bantuan beberapa pihak agar memperlancar pembuatan proposal ini. Dengan segala hormat penulis untuk mengucapkan terima kasih kepada :

1. Irjen Pol. (Purn) D. Drs H. Bambang Karsono, S.H, M.M, selaku rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M, selaku ketua prodi manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Cahyadi Husadha, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi. Terimakasih atas bimbingan, saran serta semangat yang diberikan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan semaksimal mungkin.



5. Tutiek Yoganingsih, S.E., M.Si, selalu dosen pembimbing skripsi. Terimakasih atas bimbingan, saran serta semangat yang diberikan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan proposa skripsi ini dengan semaksimal mungkin.
6. Bapak (Darmanto), Ibu (Sriyanti), Adik (Raffa) yang selalu senantiasa memberikan semangat yang membangun untuk menyelesaikan proposal ini serta membantu baik dari segi material dan segi moril sehngga penulis dapat menyelesaikannya.
7. Teman seperjuangan skripsi Gita Silvi Utari, Fitri Sukmawati, Lukman Hakim, Indra Irawan, Tegar Ramadhan dan Muhammad Fauzi Eka Nanda yang telah memberikan dukungan dan semangat selalu dalam penyusunan skripsi ini dan untuk Kemal Saputra yang selalu ada dan selalu mendukung saya.

Terimakasih atas bimbingan, saran serta semangat yang diberikan kepada saya sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan semaksimal mungkin.

Jakarta, 03 April 2023

Penulis

Ika Resti Saputri

NPM 20191032533



## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
1.5 Batasan Masalah .....	5
1.6 Sistematika Penulisan .....	6
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Disiplin Kerja.....	8
2.2 Lingkungan Kerja .....	11
2.3 Kinerja Pegawai .....	16
2.4 Motivasi Kerja .....	20
2.5 Telaah Empiris .....	25
2.6 Kerangka Konseptual.....	38
2.7 Hipotesis .....	38
2.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	38

2.7.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai .....	39
2.7.3	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	39
2.7.4	Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	40
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>42</b>
3.1	Desain Penelitian .....	42
3.2	Populasi dan Sampel.....	42
3.3	Jenis dan Sumber data.....	44
3.3.1	Teknik Pengumpulan Data.....	44
3.4	Definisi Operasional Variabel dan Skala.....	45
3.4.1	Variabel Independen.....	45
3.4.2	Variabel Dependen.....	46
3.4.3	Variabel Intervening.....	46
3.5	Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	49
3.5.1	Uji Validitas .....	49
3.5.2	Uji Relibilitas .....	50
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	51
3.5.4	Uji Linear Berganda.....	52
3.5.5	Uji Hipotesis.....	53
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>55</b>
4.1	Profil Perusahaan .....	55
4.2	Visi dan Misi.....	55
4.3	Hasil Penelitian .....	56
4.3.1	Deskripsi Responden .....	56
4.4	Uji Validitas Data .....	61
4.4.1	Hasil Uji Validitas .....	61
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	65

Uji Asumsi Klasik.....	66
4.5.1 Hasil Uji Normalitas .....	66
4.5.2 Hasil Uji Multikolienaritas .....	67
4.5.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	68
4.6 Analisis Regresi Linear Berganda .....	69
4.7 Uji Hipotesis .....	71
4.7.1 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71
4.7.2 Hasil Uji T (Parsial).....	72
4.7.3 Hasil Uji F.....	74
4.8 Pembahasan.....	74
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>83</b>
5.1 Kesimpulan .....	83
5.2 Saran .....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>86</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>91</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 3.1 Operasional Variabel .....	47
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner .....	56
Tabel 4.2 karakteristik berdasarkan jenis kelamin.....	57
Tabel 4.3 Karakteristik Berdasarkan Usia .....	58
Tabel 4.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 4.5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja .....	60
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja (X1).....	62
Tabel 4.7 Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2) .....	63
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja (Y) .....	64
Tabel 4.9 Uji Validitas Motivasi Kerja (X3) .....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas.....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas .....	67
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas .....	68
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	69
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	72
Tabel 4.16 Hasil Uji T .....	73
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	74

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	38
Gambar 2.1 Gambar Heterokedastisitas .....	69



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Hasil Uji Plagiat
2. Hasil Uji Referensi
3. Kuesioner
4. Hasil Tabulasi Responden
5. Hasil Uji SPSS
6. Buku Bimbingan
7. Riwayat Hidup

