

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh maupun hasil dari analisis yang telah dilakukan terkait pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dilakukan yaitu sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar  $3,208 > 1,97580$ . Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai pada PT Haeng Sung Raya.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar  $2,644 < 1,97580$ . Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempengaruhi kinerja pegawai pada PT Haeng Sung Raya.
3. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, hal tersebut dapat dibuktikan dengan hasil uji t yang memperoleh nilai t hitung sebesar  $2,166 > 1,97580$ . Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja mempengaruhi kinerja pegawai pada PT Haeng Sung Raya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Diharapkan mampu memberikan disiplin yang baik pada level individu maupun non individu untuk menciptakan kondisi kerja yang baik dengan mendorong efisiensi kerja dan mendukung pencapaian hasil kerja oleh pegawai untuk meningkatkan organisasi/perusahaan. Lingkungan kerja sangat membantu pegawai apabila lingkungan kerja yang baik, aman dan nyaman, dapat meningkatkan efisiensi kerja organisasi yang baik, sehingga kinerja pegawai meningkat sesuai dengan harapan organisasi.
2. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat melakukan penelitian serupa dengan menggunakan objek peneliti dan populasi yang berbeda untuk memvalidasi hasil penelitian ini dengan memperbanyak referensi penelitian.