

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 KESIMPULAN**

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya dan dari hasil analisis serta pembahasan mengenai pengaruh komunikasi, stres kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan, maka dapat di tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian variabel Komunikasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Mandiri Putra Jaya, maka artinya semakin baik komunikasi yang digunakan CV. Mandiri Putra Jaya maka semakin meningkat hasil kinerja karyawan diperusahaan.
2. Hasil penelitian variabel Stres Kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Mandiri Putra Jaya, hal ini dikarenakan bahwa pimpinan selalu memberikan target yang cukup banyak pada setiap tahun tanpa melakukan evaluasi kondisi di lapangan.
3. Hasil penelitian variabel Kompensasi (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Mandiri Putra Jaya, hal ini karena kompensasi merupakan segala sesuatu yang diterima karyawan sebagai pengganti kontribusi jasa pada perusahaan.
4. Hasil penelitian variabel Komunikasi (X1), Stres Kerja (X2) dan Kompensasi (X3) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), hal ini ditunjukkan oleh hasil Uji SPSS versi 20 pada Uji Asumsi Klasik, Uji Regresi Linear Berganda, Uji T dan Uji F serta Koefisien

Determinasi. Kinerja Karyawan merupakan kunci keberhasilan dalam perusahaan, selain itu perusahaan diharapkan mampu meningkatkan komunikasi antar karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman, pekerjaan yang terarah serta sebagai penunjang lainnya ialah fasilitas sarana dan prasarana yang memadai, dengan hal tersebut akan membantu perusahaan dalam pencapaian tujuan dan sasaran perusahaan.

## 5.2 Keterbatasan

Penelitian yang dilakukan peneliti sudah dilaksanakan sesuai prosedur ilmiah, namun pada penelitian ini juga masih terdapat keterbatasan.

Berikut ini merupakan keterbatasan :

1. Dalam penelitian ini, variabel penelitian hanya berfokus pada tiga variabel saja yaitu Komunikasi, Stres Kerja, dan Kompensasi sebagai variabel X sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel Y pada penelitian ini.
2. Dalam penelitian ini data yang dihasilkan hanya dari instrumen kuesioner berdasarkan persepsi jawaban responden secara online melalui media *google form* tanpa dilengkapi dengan wawancara untuk memperkuat data penelitian.

### 5.3 SARAN

Berdasarkan pada hasil kesimpulan di atas sebagai hasil penelitian, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

#### 1. Bagi Peneliti

Dengan adanya penelitian pengaruh komunikasi. Stres kerja dan Kompensasi terhadap kinerja karyawan, peneliti diharapkan dapat mempelajari dan mengetahui bahwa Pengaruh Komunikasi, Stres kerja dan Kompensasi yang berkesinambungan akan meningkatkan kinerja atau hasil kerja yang bisa dicapai dalam suatu perusahaan.

#### 2. Bagi Instansi

Karena karyawan merupakan sumber daya yang sangat penting dalam perusahaan diharapkan instansi terus memperhatikan lagi Komunikasi yang dijalankan antar sesama karyawan ataupun atasan, agar dapat meningkatkan keharmonisan dalam menjalankan pekerjaan dan akan berdampak bagi hasil kinerja untuk perusahaan, dikarenakan komunikasi berpengaruh secara signifikan. Selanjutnya untuk Stres Kerja dan Kompensasi, diharapkan selalu dilakukan evaluasi oleh pihak manajemen karena jika keduanya lemah dapat menurunkan kinerja karyawan dan timbul reaksi fisiologis dan reaksi perilaku tempramen dari setiap karyawan dan akan menjadi bomerang untuk perusahaan, dikarenakan Stres kerja dan Kompensasi berpengaruh secara signifikan.

### 3. Bagi Universitas

Diharapkan penelitian ini dapat menambah ilmu pengetahuan tentang Pengaruh Komunikasi, Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan serta dapat dipergunakan dan menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.

### 4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel lingkungan kerja dan mediasi oleh kepuasan kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan menambahkan variabel bebas lain yang dapat membuat penelitian ini lebih sempurna dan mendetail dan juga dengan jumlah responden yang lebih banyak.