

REFERENSI

- Abdi, W. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi, Volume 1 N*.
- Alwi, A., & Suhendra, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, 3(1), 71–93. <http://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Edison, E. (2018). *Analisis Kinerja Keuangan: Panduan bagi Akademisi, Manajer, dan Investor dan Menganalisis Bisnis dari Aspek Keuangan*.
- FERRY ANDRE AGUSTIAN, D. P., & PUSPITANINGTYAS, Z. (2018). PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 17(Mi), 5–24.
- Ghozali. (2019). Pengaruh Gaji dan Upah Lembur terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Indopack Printing Mojokerto. *Journal of Entrepreneurship, Business Development and Economic Educations Research*, 3(1), 9–16.
- Ghozali. (2022). *Pengaruh E-service Quality, E-Trust, dan Price Terhadap E-loyalty dengan E-Satisfaction sebagai variabel intervening*.
- Hair, J.F., Ringle, C.M. and Sarstedt, M. (2011). PLS-SEM: Indeed a Silver Bullet. *Journal of Marketing Theory and Practice*, 139–151. <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*.
- Handoko, S. D., Wibowo, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal EMA*, 6(1), 17–26. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.61>
- Hidayat, A., Mattalatta, S., Sani, A., & Nurhadi, M. (2020). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Sosial Kota Makassar. *Jurnal Mirai Managemnt*, 6(1), 2597–4084.
- Khoifatul Badriyah, Erwin Syahputra, & Anita Sumelvia Dewi. (2022). PENGARUH KOMPETENSI, TEAMWORK, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KOPERASI MEKAR PT. GUDANG GARAM Tbk, KEDIRI. *Jurnal Mahasiswa: Jurnal Ilmiah Penalaran Dan Penelitian Mahasiswa*, 4(3), 36–54.

<https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v4i3.389>

- Koesomowidjojo, S. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Pamungkas, A. C., & Wulantika, L. (2019). *The Effect Of Motivation And Work Discipline On Employee's Productivity PT. Mesco Sarana Nusantara (MSN) Jakarta*. 1–9.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal -Manajemen Unud*.
- Priansa, D. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*.
- Ramadona, Muslim Afan, T. A. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Pengalaman terhadap Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia di Madrasah Tsanawiyah Swasta Pekanbaru*. 3(2).
- Rizal Firmansyah, D. N. (2022). *PENGARUH KOMPETENSI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 10(2017), 893–901.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Sartika, L., Fatimah, F., & Asiati, D. I. (2022). The Effect of Competence, Job Placement and Job Satisfaction on Employee Performance at the Regional Office VII BKN. *International Journal of Business, Management and Economics*, 3(3), 257–270. <https://doi.org/10.47747/ijbme.v3i3.752>
- Sinambela, S. (2020). The Effect of Workload on Job Stress, Work Motivation, and Employee Performance. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(04), 1373–1390. <https://doi.org/10.37200/ijpr/v24i4/pr201109>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. ALFABETA.
- Sukmana, P., Krisnadwipayana, U., & Jatiwaringin, C. U. (2022). *The Effect of Workload and Performance Allowances on Employee Job Satisfaction at the East Jakarta City Administration of Transportation Sub-Dept*. 24–31.
- Sutrisno, H. E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Syahrudin, Fachruddin, & Mardianto. (2017). *PENGARUH STRATEGI EVERYONE IS A TEACHER HERE (ETH), CONTEXTUAL TEACHING AND LEARNING (CTL), DAN CROSSWORD PUZZLE (CWP) SERTA MOTIVASI BELAJAR TERHADAP HASIL BELAJAR SISWA PADA MATA PELAJARAN BAHASA ARAB DI MTs. DARUL FALAH AEK SONGSONGAN*. *Ittihad*, 1, 131–154.
- Tambengi, K. F. ., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan

Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1088–1097.

Tarwaka. (2017). *Manajemen dan Implementasi K3 di Tempat Kerja*.

Triastuti, D. A. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 2(2), 203. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i2.1796>

Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. PT Remaja Rosdakarya.

Wuisan, T. M., Kalangi, J., & Rumawas, W. (2021). PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT FREEPORT INDONESIA. *Jurnal Agri-SosioEkonomi Unsrat*, 17(2), 497–508.

Wulandari, I. S., & Kurniawan, B. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja melalui Variabel Mediasi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PNM Mekaar Area Batang 2 Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Universitas PGRI Semarang , Semarang , Indonesia Info Artikel PENDAHULUAN Sejarah perkembangan ek. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 10–23. <https://journal2.upgris.ac.id/index.php/jibeka/article/download/18/10>