

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. TD AUTOMITIVE COMPRESSOR  
INDONESIA**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Intan Nur Azizah**

**201910325363**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TD  
Automotive Compressor Indonesia

Nama Mahasiswa : Intan Nur Azizah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325363

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi 17 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing



Dra. Rini Wijayaningsih, M.M

NIDN : 0328056302

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT TD  
Automotive Compressor Indonesia.

Nama Mahasiswa : Intan Nur Azizah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325363

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 17 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

NENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Jumawan S.E. M.M.

NIDN. 0305096802

Sekretaris Tim Penguji : Ty.na Yunita, SE, M.M.

NIDN. 031906707

Penguji : Dra. Rini Wiiavaningsih, M.M.

NDN. 0328056302

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dr. Hadita- S.Pd. M.M.

MDN. 0329048302

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni- B. Sc., M.B.A.

MDN. 0310036407



## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia. Ini merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumber aslinya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah

Demikian pernyataan ini dibuat tanpa adanya paksaan dari pihak manapun. Apabila pernyataan saya tidak benar, saya bersedia menerima sanksi dan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan



Intan Nur Azizah

201910325363

## **ABSTRAK**

Intan Nur Azizah. 201910325363. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT TD Automotive Compressor Indonesia.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT TD Automotive Compressor Indonesia. Jenis penelitian ini dilakukan dengan kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan observasi, dokumentasi, kuesioner dan angket. Teknik pengambilan data yang digunakan dengan cara observasi sesuai dengan keadaan dilapangan langsung dan menyebarkan kuesioner kepada karyawan serta wawancara langsung dengan karyawan/responden tersebut. Populasi dalam penelitian ini adalah Perusahaan manufaktur bergerak di bidang compressor AC mobil. Responden karyawan dari PT TD Automotive Compressor Indonesia dengan sampel sebesar 109 karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasilnya menunjukkan kepada variabel Budaya Organisasi tidak memiliki pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan tersebut. Lalu, pada variabel disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tersebut.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

Intan Nur Azizah. 201910325363. *The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance at PT TD Automotive Compressor Indonesia.*

*The purpose of this study was to determine how much influence organizational culture and work discipline had on employee achievement at PT TD Automotive Compressor Indonesia. This type of research is done quantitatively. Data collection techniques were carried out by observation, documentation, questionnaires and questionnaires. The data collection technique used is by observing in accordance with the conditions in the field directly and distributing questionnaires to employees and direct interviews with these employees/respondents. The population in this study is a manufacturing company engaged in the car air conditioning compressor. Respondents employees of PT TD Automotive Compressor Indonesia with a sample of 109 employees. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results show that the organizational culture variable not has a have a positive and not significant influence on employee performance . Then, the work discipline variable has a have a positive and significant influence on employee performance.*

**Keywords:** Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance

## **KATA PENGANTAR**

Allhamdulillah dengan puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas nikmat kesehatan, rahmat dan karunianya. Solawat serta salam Tetap kami curahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu'Alaihi Wa Sallam sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT TD Automotive Compressor Indonesia”

Penulis skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik dan pada waktu yang tepat tanpa dorongan, dukungan dan bantuan banyak pihak lain nya, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah Subhannahu Wa Ta'La, yang telah mencurahkan rahmat dan hidayah nya sehingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
2. Prof. Dr. Drs. H Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., M.B.A selaku Dekan Fakultass Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Ibu Milda Handayani, S.E., M.M. Selaku Dosen Perwalian Akademik Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
6. Dra. Rini Wijayaningsih, M.M selaku dosen pembimbing yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan tugas akhir/skripsi.
7. Ibu Endah Budi Utami Selaku General Manager PT. TD Automotive Compressor Indonesia yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melaksanakan penelitian di PT. TD Automotive Compressor Indonesia.



8. Ibu Niken Ayu Selaku Pembimbing di PT. TD Automotive Compressor Indonesia yang telah membantu untuk memberikan informasi atau data yang diperlukan selama penelitian.
9. Karyawan PT. TD Automotive Compressor Indonesia, yang telah menyempatkan waktu untuk mengisi kuisioner data penelitian.
10. Papa dan Mama yang selalu mendukung, memberikan kasih sayang, motivasi, perhatian dan doa selama penyusunan skripsi.
11. Segenap dosen pengajar dan staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengajaran, ilmu yang bermanfaat, serta memberikan bantuan dan pelayanan selama masa perkuliahan penulis.
12. Terima kasih Angkatan 2019 Kelas A5 Manajemen (Kelas Pagi) Khusus nya Henny, Nisa, Elya, Rahma, atas dukungan dan kebersamaan selama 4 tahun ini.
13. Terima Kasih kepada Windy Rosdiana dan Adindah Safaria sahabat yang selalu membantu dan menemani selama penyusunan skripsi.

Penulis menyadari bahwa proses penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu saran dan kritik yang bersifat membangun akan penulis terima dengan baik dan senang hati. Penulis berharap penelitian ini bisa bermanfaat bagi semua orang yang membutuhkan.

Jakarta, 24 Juli 2023

Penulis

Intan Nur Azizah

201910325363

## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 <u>Latar Belakang</u> .....	1
1.2 <u>Rumusan Masalah</u> .....	3
1.3 <u>Tujuan Penelitian</u> .....	3
1.4 <u>Manfaat Penelitian</u> .....	4
1.5 <u>Batasan Masalah</u> .....	4
1.6 <u>Sistematika Penulisan</u> .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	6
2.1 <u>Budaya Organisasi</u> .....	6
2.2 <u>Disiplin Kerja</u> .....	12
2.3 <u>Kinerja Karyawan</u> .....	20
2.4 <u>Penelitian Terdahulu</u> .....	28
2.5 <u>Kerangka Pemikiran</u> .....	29
2.6 <u>Hipotesis</u> .....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	32
3.1. <u>Desain Penelitian</u> .....	32
3.2. <u>Tahapan Penelitian</u> .....	33
3.3. <u>Teknik Pengumpulan Data</u> .....	34
3.4. <u>Model Konseptual Penelitian</u> .....	36

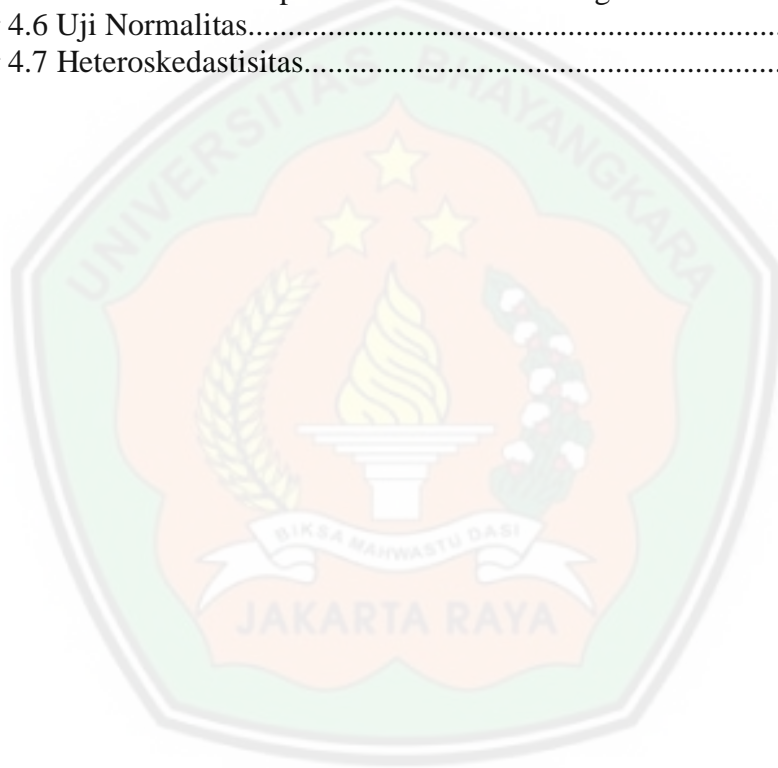
3.5.	<u>Operasionalisasi Variabel</u> .....	37
3.6.	<u>Waktu dan Tempat Penelitian</u> .....	39
3.7.	<u>Jenis dan Sumber Data</u> .....	39
3.8.	<u>Metode Pengambilan Data</u> .....	40
3.9.	<u>Metode Analisis Data</u> .....	41
3.10.	<u>Uji Asumsi Klasik</u> .....	44
3.11.	<u>Analisis Regresi Linier Berganda</u> .....	45
3.12.	<u>Uji Hipotesis</u> .....	46
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....		49
4.1.	<u>Gambaran Umum PT TD Automotive Compressor Indonesia</u> .....	49
4.2.	<u>Hasil Penelitian</u> .....	53
4.3.	<u>Uji Kualitas Data</u> .....	57
4.4.	<u>Uji Asumsi Klasik</u> .....	61
4.5.	<u>Analisis Regresi Linier Berganda</u> .....	65
4.6.	<u>Uji Hipotesis</u> .....	66
4.7.	<u>Pembahasan Hasil Penelitian</u> .....	69
BAB V PENUTUP .....		72
5.1	<u>Kesimpulan</u> .....	72
5.2	<u>Keterbatasan Penelitian</u> .....	72
5.3	<u>Saran</u> .....	73
DAFTAR PUSTAKA .....		75
LAMPIRAN .....		77

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Kehadiran PT TD Automotive Compressor Indonesia.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	29
Tabel 3.1 Skala Likert.....	36
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	39
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuisisioner .....	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	56
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	57
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
Tabel 4.5 Uji Validitas Budaya Organisasi.....	60
Tabel 4.6 Uji Validitas Disiplin Kerja .....	61
Tabel 4.7 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	61
Tabel 4.8 Uji Reabilitas.....	63
Tabel 4.9 Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas.....	65
Tabel 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda.....	67
Tabel 4.12 Uji T.....	69
Tabel 4.13 Uji F.....	70
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi.....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	37
Gambar 4.1 Logo Perusahaan.....	51
Gambar 4.2 Struktur Perusahaan.....	52
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	56
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia.....	57
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	59
Gambar 4.6 Uji Normalitas.....	65
Gambar 4.7 Heteroskedastisitas.....	66



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Validitas.....	79
Lampiran 2 Uji Reabilitas .....	83
Lampiran 3 Uji Asumsi.....	85
Lampiran 4 Analisis Linear Berganda .....	87
Lampiran 5 Uji Hipotesis .....	88
Lampiran 6 Tabulasi Data.....	89
Lampiran 7 Uji Plagiarisme .....	98
Lampiran 8 Uji Referensi.....	100
Lampiran 9 Kuisisioner Penelitian .....	104
Lampiran 10 Buku Bimbingan.....	109

