

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data penelitian yang telah diperoleh dari hasil analisis yang mengenai pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT TD Automotive Compressor Indonesia. Maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji-t) penelitian ini disimpulkan bahwa budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah H_0 diterima atau H_a ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial budaya organisasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji-t) penelitian ini disimpulkan bahwa disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah H_0 ditolak atau H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia.
3. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji-f) penelitian ini disimpulkan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah H_0 ditolak atau H_a diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia.

1.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam proses melakukan penelitian ini, terdapat keterbatasan penelitian yaitu:

1. Keterbatasan waktu penelitian, kemampuan dan tenaga sehingga membuat penelitian kurang maksimal.

2. Penelitian dengan menggunakan kuesioner yaitu jawaban yang diberikan responden menunjukkan keadaannya sesungguhnya.
3. Penelitian ini hanya mengambil sampel sebanyak 109 responden
4. Keterbatasan pengetahuan penulisan dalam membuat dan menyusun tulisan ini, sehingga perlu di uji kembali oleh penelitian berikutnya.
5. Penelitian ini jauh dari sempurna, maka untuk penelitian berikutnya diharapkan lebih baik dari sebelumnya.

1.3 Saran

Berdasarkan analisis dan pembahasan dari kesimpulan diatas, saran yang dapat disampaikan adalah:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai masukan atau bahan pertimbangan untuk lebih meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan meningkatkan kinerja karyawan dapat mencapai visi, misi dan tujuan perusahaan seperti yang diharapkan. Adapun saran yang dapat penulis berikan memperoleh saran sebagai berikut:

- a. PT TD Automotive Compressor Indonesia harus menjaga budaya organisasi yang sudah terbentuk dalam perusahaan, budaya organisasi yang memiliki karakteristik yang membedakannya dengan organisasi lain. Dengan berkembangnya budaya organisasi yang lebih baik di dalam perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kinerja dari para karyawan tersebut.
- b. PT TD Automotive Compressor Indonesia harus menjaga disiplin kerja dengan memantau jumlah absensi dan membimbing karyawan selama bekerja. Oleh karena itu, pimpinan perusahaan harus selalu memberikan teguran kepada karyawan yang selalu melanggar aturan yang berlaku, seperti tidak hadir tepat waktu, memberikan

alasan yang jelas bila tidak dapat masuk kerja dan menasihati karyawan untuk selalu mengikuti aturan yang sudah ada di perusahaan.

- c. PT TD Automotive Compressor Indonesia harus menjaga tingkat kinerja karyawan dengan memaksimalkan waktu yang tersedia untuk bekerja. Oleh karena itu pimpinan perusahaan dapat memberikan insentif kepada karyawan agar tidak menyalahgunakan jam kerja yang ada dan menggunakan waktu yang tersedia untuk menyelesaikan pekerjaan guna menunjang hasil kerja yang baik.

2. Bagi Akademik

Diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya dengan menggunakan variabel lain misalnya kepemimpinan, kompensasi dan stress kerja, dengan jumlah responden yang lebih banyak dan obyek penelitian yang berbeda.

