

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilianti, R., & Syarifuddin, S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 357–368.
- Akbar, R. I., Prasetyani, D., & Nariah. (2020). *JURNAL EKONOMI*. 3(1), 84–90.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38
- Chen, H., Xu, H., Yenti Sumarni, Siaha Widodo, A., Pujayanti, D. A., Ishatono, I., Raharjo, S. T., Aristi, N. M., & Pratama, A. R. (2020). M 2 -1,2-. *Al Intaj: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 6(2), 159.
- Danang, S. (2018). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT BUKU SERU.
- Edi Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. KENCANA
- Hendri, P. (2021). Pengaruh pelatihan, kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Manajemen*, 1, No.1, 10.
- Indraswari, M. (2011). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN KANTOR UNIT PT TELKOM REGIONAL IV SEMARANG*
- Junaidi, R., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat*

- Jasman, H. S., & Beby, S. (2019). *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu “ Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri “. 2.*
- Luis Marnisah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Revolusi Industri.* CV. BUDI UTAMA.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* PT Remaja Rosdakarya
- Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*
- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). the Effect of Training, Work Discipline and Organization Commitment To Performance Employee At Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4285–4294.
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 18(1), 71–83.
- Nurkhotimah, S. (2022). *yang solid dan serius dapat menjadi kesan kekuatan organisasi , meskipun perwakilan sebagai sumber daya dalam hal ini sebagai karyawan yang mengenali satu organisasi dari yang lain . Kualitas pekerja menjadi keunggulan organisasi dan akan membangun tujuan.* XX(X), 1–14.
- Prayogi, A., & Nursidin, M. (2018). KINERJA KARYAWAN pemberian bantuan kepada tenaga yang diberikan oleh tenagaprofesionalkepelatihandalam. *Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan, November.*
- Purbosari, N. (n.d). *PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Winarningsih Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.* 1–16.
- Sari, N. N. P. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Bagian Kantor Pada PT. PLN(Persero) Area Pekanbaru Rayon Kota Timur.
- Sedarmayanti (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Refika Aditama.

Sujarweni, V. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PUSTAKABARUPRESS.

