

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uraian penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka dapat ditarik sebuah kesimpulan yaitu sebagai berikut.

1. Berdasarkan hasil penelitian ini H_1 menyatakan bahwa insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kertamukti Bekasi.
2. Berdasarkan hasil penelitian ini H_2 menyatakan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kertamukti Bekasi.
3. Berdasarkan hasil penelitian ini H_3 menyatakan bahwa insentif dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Kertamukti Bekasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

1. Penelitian ini hanya melakukan riset terhadap pengaruh insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Maka dari itu perlu dikembangkan penelitian selanjutnya untuk meneliti variabel lainnya yang belum diteliti dalam penelitian ini.
2. Jumlah responden yang hanya 54 orang, tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sesungguhnya.

3. Adanya kemampuan responden yang kurang dalam menguasai pernyataan pada kuesioner dan kejujuran dalam mengisi kuesioner sehingga dapat memungkinkan untuk hasil yang kurang akurat.

5.3 Saran

a. Bagi Pihak Terkait

1. Untuk variabel insentif (X_1) dapat dilihat dari pernyataan kuesioner ada yang kurang setuju maupun ragu-ragu seperti insentif yang diberikan kepada saya, dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari pertanyaan ini ada yang tidak setuju, oleh karena itu seharusnya insentif kerja diperbaiki lagi dan menjadikan insentif sebagai penyemangat dalam meningkatkan kinerja.
2. Untuk variabel lingkungan kerja (X_2) dilihat dari pernyataan kuesioner sudah banyak yang memilih setuju dan sangat setuju, tetapi juga masih ada yang memilih ragu-ragu bahkan masih ada yang memilih tidak setuju. Dapat dilihat dari pertanyaan kuesioner seperti suhu di ruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja. Oleh karena itu pegawai pada Kantor Desa Kertamukti harus tetap menjaga kondisi dan menciptakan lingkungan kerja yang baik, nyaman dan kondusif agar memiliki dampak positif bagi masyarakat.
3. Untuk variabel kinerja pegawai (Y) dilihat dari pernyataan kuesioner banyak yang kurang setuju seperti saya jarang membuat kesalahan dalam melaksanakan tugas. Dengan hal tersebut berarti sebagian besar pegawai pernah melakukan kesalahan dalam bekerja, oleh karena itu pimpinan

seharusnya bisa meminimalisir kesalahan yang dilakukan pegawai dalam bekerja. Hal ini dapat dilakukan dengan cara melaksanakan pelatihan-pelatihan bagi pegawai agar kemampuan pegawai dapat bisa lebih baik dan pantauan yang dilakukan atasan terhadap pegawai harus dilakukan lebih baik agar kesalahan tidak terjadi.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan tinjauan yang sama mampu mengembangkan penelitian yang ingin diteliti dan memfokuskan apa yang diteliti.
2. Untuk para peneliti selanjutnya harus memperbanyak studi literatur yang berkaitan dengan fokus tinjauan yang akan diteliti.