

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era masyarakat yang semakin maju dan modern, membuat dunia industri juga diuntut untuk menjadi lebih maju baik dalam sumber daya manusianya ataupun dalam kualitas produknya. Industri merupakan salah satu sektor ekonomi yang berperan dalam proses pembangunan ekonomi. Saat ini keberadaan industri kecil telah berperan penting dalam memperkuat struktur industri di Indonesia, terutama dalam perannya sebagai penerima tenaga kerja dan dalam pengentasan kemiskinan. Perkembangan sektor industri tercermin dari nilai produk yang dihasilkan dari kegiatan produksi sektor tersebut. Dalam hal ini, kegiatan produksi adalah kegiatan suatu organisasi atau perusahaan untuk mengolah bahan mentah dengan menggunakan tenaga kerja dan faktor produksi lainnya serta mengubahnya menjadi produk jadi. Kegiatan produksi tidak dapat dilakukan tanpa alat atau barang yang digunakan untuk membuat objek. Dalam operasi produksi, ini mengacu pada fasilitas produksi dan orang-orang yang terlibat dalam operasi produksi.

Kenyataannya, industri kecil masih menghadapi kendala dalam proses produksi. Kurangnya tingkat produktivitas dalam industri kecil membuat mereka kalah bersaing dengan industri yang cukup besar. Sedangkan menurut Afiah Sali (2020) Produktivitas adalah perbandingan hasil yang dicapai (output) dengan

keseluruhan semua sumber daya yang dikonsumsi (input) per satuan waktu. Kurangnya tingkat produktivitas sendiri bisa disebabkan oleh beberapa faktor. Dalam setiap perusahaan memiliki faktor masalah yang berbeda – beda untuk produktivitas ini. Seperti yang terjadi pada PT. XYZ, yang mana hasil wawancara didapatkan bahwa terdapat penurunan produktivitas kerja yang belum diketahui faktornya.

PT. XYZ merupakan perusahaan yang bergerak di bidang distribusi dan retail produk - produk herbal dan obat farmasi. Kegiatan yang dilakukan pada perusahaan tersebut diantaranya melakukan pengemasan barang, melakukan pengisian produk kedalam kemasan, hingga melakukan pengiriman produk. Dari hasil wawancara yang sudah dilakukan, menurut data yang ada bahwa produktivitas kerja yang ada belum stabil di setiap bulannya.

Data Omset Penjualan PT. XYZ Tahun 2021-2023				
No	Bulan	Tahun		
		2021	2022	2023
1	Januari	8.297.484.149		9.144.473.560
2	Februari	6.433.605.936		8.286.206.181
3	Maret	8.393.991.487		8.413.181.220
4	April	7.980.053.703	5.852.927.354	5.958.901.509
5	Mei	5.433.604.196	5.479.046.283	12.027.109.430
6	Juni	7.845.260.905	6.983.683.735	
7	Juli	10.874.414.982	8.472.805.048	
8	Agustus	11.204.269.374	6.726.581.826	
9	September	6.607.388.228	7.635.792.817	
10	Oktober	4.878.326.795	6.967.328.256	
11	November	6.242.413.237	6.994.130.095	
12	Desember	6.517.295.733	9.235.330.862	
Grand Total :		90.708.108.726	64.347.626.276	43.829.871.900

Dari data yang dapat diberikan oleh perusahaan, yaitu data omset dari tahun 2021 hingga 2023 diketahui bahwa omset yang didapatkan masih belum stabil disetiap bulannya. Diketahui bahwa usia karyawan yang bekerja pada perusahaan tersebut beragam, dimulai dari usia produktif hingga usia yang sudah tidak produktif lagi, dengan masa kerja dari masing – masing karyawan yang beragam, dan juga dengan keterampilan yang dimiliki pun berbeda beda. Oleh karena itu dari pembahasan diatas dapat disimpulkan bahwa diduga adanya keterkaitan antara usia, masa kerja, dan juga keterampilan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. XYZ

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka rumusan masalah pada penelitian ini, yaitu :

1. Bagaimana pengaruh Usia terhadap Produktivitas Kerja?
2. Bagaimana pengaruh Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja?
3. Bagaimana pengaruh Keterampilan Kerja terhadap Produktivitas Kerja?

1.3 Tujuan Penelitian

Berkaitan dengan beberapa masalah yang telah dirumuskan diatas, maka tujuan dilakukan penelitian ini ialah :

1. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Usia terhadap Produktivitas Kerja.
2. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Masa Kerja terhadap Produktivitas Kerja.

3. Untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Keterampilan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja.

1.4 Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis.

Penelitian ini dapat menambah pengetahuan serta membuka wawasan penulis lebih jauh tentang materi yang disampaikan. Serta untuk mengimpementasikan atau menerapkan ilmu - ilmu yang telah dipelajari dalam perkuliahan.

2. Bagi pembaca.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan serta membuka wawasan pengetahuan bagi pembaca. Serta dapat dijadikan motivasi bagi pembaca yang ingin atau sedang membutuhkan referensi penelitian serupa.

3. Bagi Perusahaan.

Peneliti ini diharapkan dapat menjadikan bahan masukan dan pertimbangan kepada pihak perusahaan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja pada karyawan agar kedepannya dapat lebih baik.

1.5 Sistematika Tugas Akhir

Untuk mempermudah mengetahui bagian – bagian yang dibahas serta mempermudah pemahaman dalam penulisan penelitian, maka diperlukan sistematika penulisan yang benar. Uraikan dari setiap bab adalah sebagai berikut :

1. BAB 1 : PENDAHULUAN

Bab ini membahas menjelaskan tentang latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan.

2. BAB 2 : TELAAH PUSTAKA

Bab ini menguraikan tentang definisi, konsep dan juga topik penelitian yang tersusun secara rapi.

3. BAB 3 : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi tentang jenis penelitian, tempat dan waktu penelitian, jenis data, objek penelitian, variabel penelitian, dan teknik pengumpulan data.

4. BAB 4 : HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang hasil analisis data serta pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan.

5. BAB 5 : PENUTUP

Bab ini berisi tentang kesimpulan, keterbatasan penelitian serta saran bagi peneliti selanjutnya.