

BAB 5

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan, kesimpulan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel produktivitas kerja dengan nilai R Square sebesar 0.330 yang mana artinya bahwa variabel produktivitas dipengaruhi oleh usia, masa kerja, dan keterampilan kerja dengan total nilai sebesar 33% dan dinyatakan hasil tersebut moderat.

Untuk hasil uji hipotesis juga menunjukkan bahwa variabel usia dan masa kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai masing – masing koefisien sebesar 0,010 dan 0,271 dan T statistik sebesar 0,134 dan 1,394 yang mana hasil tersebut kurang dari 1,96. Hal ini dapat juga disebabkan karena rata-rata usia karyawan pada perusahaan tersebut masuk dalam standar usia produktif kerja atau dapat dikatakan karyawan pada perusahaan tersebut banyak yang masih berusia profuktif. Serta untuk variabel masa kerja, ha ini dapat dikarenakan rata-rata karyawan memiliki masa kerja yang tidak jauh selisihnya.

Sedangkan variabel keterampilan dinyatakan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai koefisien sebesar 0,392 dan T statistik sebesar 2,346 yang mana hasil tersebut lebih besar dari 1,96. Yang artinya dari hasil tersebut dinyatakan bahwa keterampilan kerja berpengaruh secara signifikan

terhadap produktivitas kerja. Karena ketika karyawan memiliki keterampilan yang disertai dengan motivasi yang tinggi, maka karyawan tersebut akan bekerja dengan baik dan hal ini dapat meningkatkan produktivitas kerja baik pada diri sendiri dan juga pada perusahaan.

5.2 Keterbatasan

Selama melakukan penelitian, peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan masih belum sempurna dikarenakan beberapa hal yang masih harus diperhatikan, diantaranya ialah jumlah responden yang masih kurang untuk menunjukkan gambaran keadaan yang sesungguhnya, objek penelitian yang masih belum meluas dan hanya dilakukan pada 1 objek saja, dan juga pengambilan data dan informasi kepada responden yang mungkin tidak sesuai dengan keadaan sebenarnya.

5.3 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terdapat beberapa saran yang dapat diajukan, yaitu

1. Bagi perusahaan, hendaknya untuk lebih memperhatikan kembali keterampilan yang dimiliki oleh masing – masing karyawan, apakah sudah sesuai dengan posisi yang dibutuhkan untuk dikerjakan. Dan juga dapat memberikan pelatihan bagi karyawan guna untuk meningkatkan skill dan keterampilan karyawan, dikarenakan keterampilan yang dimiliki sangat mempengaruhi produktivitas kerja.

2. Bagi peneliti berikutnya, diharapkan bisa mengambil objek penelitian dengan sampel yang lebih banyak untuk memperkuat penelitian, serta dapat menambahkan variabel lain yang diduga dapat mempengaruhi produktivitas kerja.

