

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BANG RADEN GEROBAK KOPI
BEKASI**

SKRIPSI

Oleh :

PUTRI AUDIA

201910325153



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI & BISNIS

UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Bang Raden Gerobak Kopi
Bekasi

Nama Mahasiswa : Putri Audia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325153

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENYETUJUI,

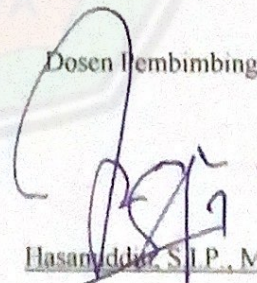
Dosen Pembimbing I



Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D

NIDN. 0307066401

Dosen Pembimbing II



Hasamuddin, S.I.P., M.AP

NIDN. 0302066905

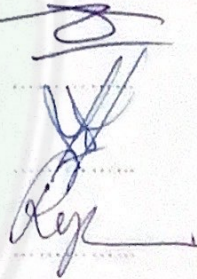
LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap
Kinerja Karyawan Bang Raden Gerobak Kopi
Bekasi
Nama Mahasiswa : Putri Audia
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325153
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

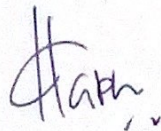
MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M
NIDN. 0310016102
Sekretaris Tim : Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D
Penguji : NIDN. 0307066401
Penguji : Dra. Rini Wijayaningsih, M.M
NIDN. 0328056302



MENGETAHUL,

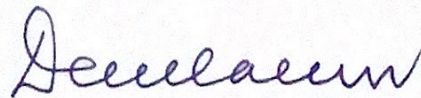
Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Bang Raden Gerobak Kopi Bekasi". Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2023

Yang membuat pernyataan



Putri Audia

NPM. 201910325153

iii

ABSTRAK

Putri Audia 201910325153, skripsi dengan judul Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bang Raden Gerobak Kopi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, dan Kompensasi secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel pada penelitian ini adalah 50 orang karyawan departemen produksi Bang Raden Gerobak Kopi Bekasi. Dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh dari penyebaran kuesioner dan studi pustaka. Analisis data menggunakan program SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan Motivasi, dan Kompensasi secara parsial maupun simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Bang Raden Gerobak Kopi Bekasi.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Putri Audia 201910325153, thesis entitled *The Influence of Motivation and Compensation on the Performance of Bang Raden Gerobak Kopi Bekasi Employees.*

This study aims to determine the effect of motivation and compensation partially or simultaneously on employee performance. This type of research is quantitative research. The sample in this study were 50 employees of the Bang Raden Gerobak Kopi Bekasi production department. By using simple random sampling technique. The data used in this study are primary data and secondary data obtained from distributing questionnaires and studying the literature. Data analysis used the SPSS version 26 program. The results of this study indicate that motivation and compensation partially or simultaneously have a positive and significant effect on the performance of Bang Raden Gerobak Kopi Bekasi employees.

Keywords: Motivation, Compensation, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Tugas Akhir Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus dipenuhi oleh mahasiswa Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Kegiatan ini sangat berdampak pada individu karena dapat memberikan manfaat baik dari segi akademik maupun untuk pengalaman menganalisis suatu permasalahan yang ada.

Dalam pelaksanaan penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak sekali bantuan, dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini ingin menyampaikan terima kasih kepada :

1. Kepada Allah S.W.T yang telah memberikan nikmat iman, islam dan ihsan hingga saat ini.
2. Nabi Muhammad SAW yang senantiasa mencintai penulis, dan semoga syafaat beliau sampai kepada kita semua kelak di yaumul qiyamah nanti.
3. Kedua orang tua yang selalu memberi semangat, dukungan, dan senantiasa mendoakan setiap harinya agar diberikan kesehatan kelancaran, dan kemudahan dalam melaksanakan penulisan tugas akhir.
4. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
6. Ir. Djuni Thamrin, M.Sc., Ph.D. selaku pembimbing 1 dalam penyusunan proposal skripsi.

7. Hasanuddin, S.I.P., M.A.P. selaku pembimbing 2 dalam penyusunan proposal skripsi.
8. Hanif Aryo selaku HRD perusahaan Gerobak Kopi Bang Raden.
9. Teman-teman, terutama Benaz Alya yang selalu memberikan semangat dan hiburan dalam kondisi apapun.
10. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu dan penulis mengucapkan banyak terima kasih.

Saya menyadari bahwa masih banyak kekurangan dari skripsi ini, baik dari materi maupun teknik penyajiannya, mengingat kurangnya pengetahuan dan pengalaman menulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Jakarta, 20 Juli 2023



Putri Audia

NPM. 201910325153

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Sistematika Penulisan	7
BAB 2 TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Telaah Teoritis	9
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	9

2.1.2	Faktor - Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	10
2.1.3	Indikator Kinerja	11
2.1.4	Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	12
2.2	Motivasi	13
2.2.1	Pengertian Motivasi	13
2.2.2	Teori Motivasi.....	14
2.2.3	Cara Memotivasi	16
2.2.4	Tujuan Motivasi	16
2.2.5	Bentuk Motivasi	17
2.2.6	Indikator Motivasi.....	17
2.3	Kompensasi	18
2.3.1	Pengertian Kompensasi	18
2.3.2	Jenis-Jenis Kompensasi.....	19
2.3.3	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	20
2.3.4	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	20
2.3.5	Indikator Kompensasi	21
2.4	Telaah Empiris	22
2.5	Kerangka Konseptual	32
2.6	Hipotesis Penulisan	33
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1	Desain Penelitian.....	34

3.2	Proses Penelitian	35
3.3	Operasional Variabel.....	38
3.4	Waktu dan Tempat Penelitian	39
3.5	Metode Pengambilan Sampel.....	39
3.5.1	Populasi.....	39
3.5.2	Sampel.....	39
3.6	Metode Pengumpulan Data	40
3.6.1	Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	40
3.6.2	Penelitian Lapangan (<i>Field Research</i>).....	40
3.7	Metode Analisis Data.....	41
3.7.1	Uji Validitas	41
3.7.2	Uji Reliabilitas	42
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	43
3.8.1	Uji Normalitas.....	43
3.8.2	Uji Multikolinieritas.....	43
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas.....	43
3.9	Uji Hipotesis	44
3.9.1	Uji Parsial (Uji t).....	44
3.9.2	Uji Simultan (Uji F)	44
3.9.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	45
3.10	Analisis Regresi Linear Berganda.....	46

BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	48
4.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	48
4.3	Struktur Organisasi	49
4.4	Analisis dan Pembahasan.....	49
4.4.1	Analisis Deskriptif	49
4.4.2	Distribusi Jawaban Responden	51
4.5	Hasil Analisis Data.....	54
4.5.1	Uji Validitas	54
4.5.2	Uji Reabilitas.....	57
4.6	Uji Asumsi Klasik.....	58
4.6.1	Uji Normalitas.....	58
4.6.2	Uji Multikoleniaritas	58
4.6.3	Uji Heterokedastisitas	59
4.7	Uji Hipotesis	60
4.7.1	Uji Parsial (Uji t).....	60
4.7.2	Uji Simultan (Uji F)	61
4.7.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
4.8	Analisis Regresi Linear Berganda.....	63
4.9	Hasil Pembahasan Penelitian	64
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN.....	66

5.1	Kesimpulan	66
5.2	Saran.....	66
REFERENSI		68
LAMPIRAN.....		72
.....		74
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....		98



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Skala Likert	41
Tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan usia.....	50
Tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	51
Tabel 4.3 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Variabel Motivasi (X1).....	52
Tabel 4.4 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kompensasi (X2)	53
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan (Y)	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X1)	55
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X2)	56
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	56
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 4.10 Uji Normalitas.....	58
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas.....	59
Tabel 4.12 Uji F	62
Tabel 4.13 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	62
Tabel 4.14 Analisis Regresi Linear Berganda.....	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	49
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	50
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis kelamin	51
Gambar 4.4 Uji Heterokedastisitas	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Referensi.....	73
Lampiran 2 Uji Plagiarisme	77
Lampiran 3 Lampiran Buku Bimbingan	79
Lampiran 4 Kuisisioner	82
Lampiran 5 Karakteristik Responden.....	86
Lampiran 6 Tabulasi Data.....	88
Lampiran 7 Hasil Uji Statistik.....	93
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian.....	96
Lampiran 9 Surat Balasan Bang Raden Gerobak Kopi.....	97