

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah beberapa kesimpulan yang dapat dibuat berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan:

1. Variabel Motivasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Bang Raden Gerobak Kopi Bekasi.
2. Variabel Kompensasi (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Bang Raden Gerobak Kopi Bekasi.
3. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa Motivasi (X1) dan Kompensasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Bang Raden Gerobak Kopi Bekasi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil, kesimpulan, dan angket kuesioner penelitian ini, penulis memberikan saran dan masukan untuk digunakan oleh pihak-pihak terkait di Bang Raden Gerobak Kopi Bekasi dalam menentukan kebijakan perusahaan mengenai Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan. Berikut ini adalah implikasi manajerial :

1. Untuk Motivasi Kerja, sebaiknya manajer harus menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, dimana karyawan merasa nyaman dan termotivasi. Ini dapat melibatkan menciptakan budaya kerja yang inklusif, menghargai keragaman, dan mendorong kolaborasi. Manajer juga harus menjaga

keseimbangan antara kehidupan kerja dan kehidupan pribadi karyawan. Dengan Motivasi Kerja yang lebih baik lagi akan mempercepat penyelesaian pekerjaan, mengoptimalkan hasil kerja, menunjang kegiatan operasional perusahaan, sehingga dapat meningkatkan produktivitas, kepuasan, dan kinerja karyawan.

2. Untuk Kompensasi, sebaiknya pihak manajemen perusahaan perlu memberikan semangat dan bonus yang sesuai dengan pekerjaan yang telah dilakukan, memberikan insentif sesuai dengan apa yang telah karyawan kerjakan agar dapat memenuhi kebutuhan hidup para karyawan, sehingga para karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya. Serta kinerja karyawan dan perusahaan akan semakin meningkat.
3. Untuk Kinerja Karyawan, manajemen perusahaan perlu mengidentifikasi kebutuhan pengembangan karyawan dan menyediakan pelatihan atau kesempatan pengembangan untuk membantu mereka mencapai potensi maksimal mereka. Dengan meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan, kinerja organisasi secara keseluruhan dapat ditingkatkan.