

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT SARANA LOGISTIK INDAH**

SKRIPSI

Oleh:

PUTRI AYU LESTARI GUNAWAN

201810325471



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana
Logistik Indah
Nama Mahasiswa : Putri Ayu Lestari Gunawan
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325471
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Juli 2023

Jakarta, 13 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Pembimbing II



Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M

NIDN : 0327037601

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana
Logistik Indah
Nama Mahasiswa : Putri Ayu Lestari Gunawan
Mahasiswa : 201810325471
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi Dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Juli 2023

Jakarta, 13 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Widi Winarso, S.E., M.M.
NIDS : 0319067606
Sekretaris Tim : Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M.
NIDS : 0314048302
Penguji : Dr. Hadita, S.Pd., M.M.
NIDS : 0329048302



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B. Sc., MBA
NIDN : 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sarana Logistik Indah” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Putri Ayu Lestari Gunawan

NPM 201810325471

ABSTRAK

Putri Ayu Lestari Gunawan. 201810325471. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sarana Logistik Indah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sarana Logistik Indah. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan jumlah responden sebanyak 92 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling. Data yang sudah diolah menggunakan SPSS versi 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dilakukannya pengolahan data Uji T atau Uji Parsial diketahui bahwa Disiplin Kerja memiliki nilai thitung lebih besar dari t tabel yaitu $1,941 > 1,987$ dengan nilai signifikansi yaitu $0,174 < 0,05$. Kemudian terdapat pengaruh antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan dimana secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan dilakukannya pengolahan data Uji T atau Uji Parsial diketahui bahwa motivasi memiliki nilai t hitung lebih besar dari t tabel yaitu $11,333 > 1,987$ dengan nilai signifikansi yaitu $0,000 < 0,05$. Uji F atau uji simultan diketahui bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki nilai F hitung lebih besar dibandingkan dengan F tabel yaitu $155,704 > 3,10$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ yang artinya disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama - sama berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pada PT Sarana Logistik Indah

Kata kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Putri Ayu Lestari Gunawan. 201810325471. The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Performance at PT Sarana Logistik Indah.

This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on the performance of employees at PT Sarana Logistik Indah. The type of research used is quantitative research with several respondents as many as 92 employees. The sampling technique used the purposive sampling method. Data that has been processed using SPSS version 26. The results of this study indicate that work motivation partially has a significant effect on employee performance by processing the T-test data or Partial Test. it is known that Work Discipline has a calculated t value that is greater than t table, namely $1.941 > 1.987$ with a significance value of $0.174 < 0.05$. Then there is an influence between work motivation and employee performance which partially has a significant effect on employee performance by processing data T Test or Partial Test it is known that motivation has a t count value greater than t table which is $11.333 > 1.987$ with a significance value of $0.000 < 0, 05$. The F test or simultaneous test is known that work discipline and work motivation have a calculated F value greater than the F table, namely $155.704 > 3.10$ with a significance value of $0.000 < 0.05$, which means that work discipline and work motivation simultaneously have a simultaneous effect on satisfaction. work at PT Sarana Logistik Indah

Keywords: *Work discipline, Work Motivation, Employee Job Satisfaction*

KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sarana Logistik Indah”. Penyusunan skripsi ini salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis dengan ini mohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan dan dengan kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca. Dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan, bantuan serta do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B. Sc., MBA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., MM selaku Ketua Prodi Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya dan selaku dosen pembimbing pertama proposal saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
4. Ibu Dr. Dovina Navanti, S.T., M.M selaku dosen pembimbing kedua proposal saya yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi.
5. Ibu Neng Siti Komariah, SE, MM selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
6. Seluruh dosen dan jajaran Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
7. Teristimewa kedua orang tua saya tersayang Papah yang sudah lebih dulu ke

Surga dan Mamah yang selalu menjadi penyemangat, mendukung dalam do'a dan materil.

8. Hanny Novida, Nurma Arifah, Gita Twenty Agustina dan semua teman-teman saya yang turut memberikan semangat inspirasi dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi.
9. Seluruh pegawai PT Sarana Logistik Indah yang telah membantu dalam mencari data yang dibutuhkan.

Penulis berharap semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas kemurahan hati dan bantuan dari pihak-pihak yang terlibat.

Jakarta, 13 Juli 2023

Penulis



Putri Ayu Lestari Gunawan
NPM 201810325471

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. <i>Latar Belakang</i>	1
B. <i>Rumusan Masalah</i>	7
C. <i>Tujuan Penelitian</i>	7
D. <i>Manfaat Penelitian</i>	8
E. <i>Sistematika Penulisan</i>	8
BAB II TELAAH PUSTAKA	10
A. <i>Telaah Teoritis</i>	10
1. Disiplin Kerja	10
1.1. Faktor – faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	10
1.2. Tujuan Disiplin Kerja	13
1.3. Dimensi Disiplin Kerja	14

2.	Motivasi Kerja	14
2.1.	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	15
2.2.	Tujuan Motivasi Kerja.....	16
2.3.	Dimensi Motivasi Kerja	16
3.	Kinerja Karyawan.....	17
3.1.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	18
3.2.	Penilaian Kinerja	18
3.3.	Dimensi Kinerja Karyawan.....	19
<i>B.</i>	<i>Penelitian Terdahulu.....</i>	<i>20</i>
<i>A.</i>	<i>Kerangka Konseptual</i>	<i>28</i>
<i>B.</i>	<i>Hipotesis.....</i>	<i>28</i>
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1	Desain Penelitian.....	29
3.2	Metode Pengumpulan Populasi dan Sampel	30
3.2.1	Populasi.....	30
3.2.2	Sampel.....	30
3.3	Metode Pengumpulan Data.....	31
3.3.1	Jenis Data	31
3.3.2	Teknik Pengumpulan Data	32
3.4	Operasional Variabel	32
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian.....	34
3.6	Skala Pengukuran.....	34
3.7	Metode Analisis Data.....	35
3.8	Uji Validitas.....	35

3.9	Uji Reabilitas.....	36
3.10	Uji Asumsi Klasik	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		41
1.	<i>Profil Perusahaan</i>	41
A.	Sejarah Perusahaan.....	41
B.	Visi dan Misi Perusahaan	41
C.	Struktur organisasi PT Sarana Logistik Indah	42
2.	<i>Hasil Analisis</i>	43
A.	Hasil Penyebaran Kuesioner	43
B.	Identitas Responden	43
3.	<i>Uji Analisis Data</i>	45
A.	Uji Validitas.....	45
B.	<i>Uji Reliabilitas</i>	48
C.	<i>Uji Asumsi Klasik</i>	49
1.	Uji Normalitas	49
2.	Uji Multikolinieritas	50
3.	Uji Heteroskedastisitas.....	51
4.	Analisis Regresi Linear Berganda.....	52
5.	Uji T (Uji Parsial)	53
6.	Uji F (Uji Simultan).....	54
7.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
D.	<i>Pembahasan</i>	55
BAB V PENUTUP.....		59
5.1.	<i>Kesimpulan</i>	59

5.2. <i>Saran</i>	59
DAFTAR PUSTAKA	61
LAMPIRAN	64
<i>UJI PLAGIARISME</i>	65
<i>UJI REFERENSI SKRIPSI</i>	67
A. Identitas Responden	75
B. Petunjuk Pengisian	75
KUESIONER PENELITIAN	76
<i>DATA TABULASI RESPONDEN</i>	80
<i>BUKU BIMBINGAN</i>	81
<i>RIWAYAT HIDUP</i>	83

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Standar Pakaian dan Waktu.....	4
Tabel 1. 2 Data Pelanggaran Karyawan	5
Tabel 1. 3 Tingkat Kehadiran Karyawan PT Sarana Logistik Indah	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel 3. 1 Operasional Variabel	33
Tabel 3. 2 Nilai Kriteria Jawaban Skala Likert.....	35
Tabel 4. 1 Penerimaan dan Penyebaran Kuesioner.....	43
Tabel 4. 2 Penerimaan dan Penyebaran Kuesioner.....	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	45
Tabel 4. 5 Uji Validitas Disiplin Kerja.....	46
Tabel 4. 6 Uji Validitas Motivasi Kerja	47
Tabel 4. 7 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	49



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	28
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi	42
Gambar 4. 2 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	50
Gambar 4. 3 Collinearity Statistics	51
Gambar 4. 4 Grafik Scatter Plot	51
Gambar 4. 5 Coefficients ^a	53
Gambar 4. 6 ANOVA ^a	54
Gambar 4. 7 Model Summary	55

